

Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt Fælles Forbund for en 3-årig periode.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomtparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i 3F's og Dansk Metals kompetente forsamling.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om Lønforhold
2. Aftale om Lærlinge lønsatser
3. Aftale om Medarbejderens ret til frihed i familiemæssige situationer
4. Aftale om Redaktionel ændring om st. bededag
5. Aftale om Pensionssatser
6. Aftale om Fritvalgstillæg
7. Aftale om Ændring af barselsbestemmelsen
8. Aftale om Forlængelse af udvalgsarbejde om tillidsrepræsentantbestemmelser
9. Aftale om At afvente procesaftalen vedrørende overarbejde for deltid
10. Aftale om Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter
11. Aftale om Vedligeholdelse af uddannelses- og overenskomstsystem
12. Aftale om Overenskomstens varighed

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 5. marts 2025

3F

Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S


Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

om

Lønforhold

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden ikke sker ændringer i overenskomstens i § 11 (løn). Lønbestemmelsen i § 11 består derfor uændret.

Parterne er endvidere enige om, at parterne, med inddragelse af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, nedsætter et udvalg, der i løbet af overenskomstperioden drøfter en ny lønbestemmelse med inspiration fra Industriens Overenskomst § 22.

Udvalgsarbejdet skal være afsluttet så betids at implementering kan ske fra næstkommende overenskomstperiode.

København, den 5. marts 2025

3F

Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

om

Lærlinge lønsatser

Parterne er enige om, at læringes lønsatser, jf. § 29 reguleres i med:

Pr. 1. maj 2025 forhøjes betalingssatser med i gennemsnit 4,0 pct.

Pr. 1. marts 2026 forhøjes betalingssatser med i gennemsnit 3,5 pct.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes betalingssatser med i gennemsnit 3,5 pct.

Parterne er på den baggrund enige om, at overenskomstens § 29, 1. afsnit udgår og erstattes af:

”Betalingen til lærlinge, forhøjes med 4,0 % pr. 1. maj 2025, med 3,5 % pr. 1. marts 2026, og 3,5 % pr. 1. marts 2027”

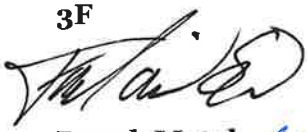
Parterne er enige om, at satserne i skemaet reguleret i overensstemmelse hermed.

Parterne er desuden enige om, at lærlinge over 25 år forhøjes pr. 1. maj 2025 til: 156,99 kr.

For alle protokollater gælder, at satsændringer har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

København, den 5. marts 2025

3F



Dansk Metal



Bandagist-Centret A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

om

Medarbejderes ret til frihed i familiemæssige situationer

Parterne er enige om at øge medarbejderes ret til frihed i særlige familiemæssige situationer, således at medarbejdere får ret til frihed i følgende situationer:

- Ret til barns tredje sygedag.
- Ret til børnebørns-omsorgsdage.
- Ret til at ledsage nærtstående ved akutte tilfælde og til helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed.

Overenskomstens § 19, stk. 1, udgår og erstattes af følgende:

"Stk. 1 Børns Sygdom

Til medarbejdere og ansatte under uddannelse indrømmes der frihed med normal løn, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge hjemmeværende barn/børn under 14 år.

Denne frihed omfatter kun den ene af barnets forældre og barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag, har medarbejderen ret til yderligere 2 fridage. Disse fridage afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgtillæg."

Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Parterne er endvidere enige om at indsætte en ny bestemmelse i overenskomstens § 19, som et nyt stk. 3, vedrørende børnebørns-omsorgsdage. Bestemmelsen affattes således:

"Stk. 3 børnebørns-omsorgsdage

Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.

Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

Dagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgstillæg."

Som en konsekvens af ovenstående ændres nummereringen af nuværende § 19, stk. 3, således at den nuværende stk. 3 bliver stk. 4.

Parterne er endvidere enige om at indsætte en ny bestemmelse i overenskomstens § 19, som et nyt stk. 5, vedrørende ledsagelse af nærtstående ved akutte tilfælde og til helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Bestemmelsen affattes således:

"Stk. 5 Ledsagelse af nærtstående ved akutte tilfælde mv.

Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, såfremt medarbejderens deltagelse er påkrævet. Medarbejderen kan højst afholde 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange nærtstående medarbejderen har.

I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har medarbejderen, udover ovenstående, ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til 5 dage pr. ferieafholdelsesperiode. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem medarbejderen og virksomheden.

Med mindre, der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.

Når medarbejderen er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal medarbejderen straks meddele virksomheden dette skriftligt.

Friheden afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin Fritvalgstillæg.”

Som en konsekvens af ovenstående er parterne endvidere enige om at ændre overskriften Overenskomstens § 19 til følgende:

”§ 19 Børns sygdom, børneomsorgsdage, børnebørns-omsorgsdage og ledsagelse af nærtstående”

København, den 5. marts 2025

3F

Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S


Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

om

Redaktionel ændring om st. bededag

I overenskomstens § 14, stk. 1, 1. afsnit, udgår "Store Bededag,".

København, den 5. marts 2025

3F

Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

om

Pensionssatser

Parterne er enige om, at arbejdsgiverbidraget pr. 1. maj 2025 udgør 11,0 pct., og at arbejdstagerbidraget udgør 2,0 pct.

Parterne har aftalt, at overenskomstens § 17, afsnit 3. 4. og 5. udgår.

Parterne har desuden aftalt, at der i § 17 tilføjes et nyt afsnit 7.:

”Pr. 1. maj 2025 er virksomhedens bidrag 11 pct., og medarbejderens bidrag er 2 pct.”

København, den 5. marts 2025

3F


Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

om

Fritvalgstillæg

Parterne er enige om en procentuel stigning af fritvalgstillægget, således at indbetalingen pr. 1. marts 2026 forhøjes med 1,0 pct. point og pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen med endnu 1,0 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11 pct. på medarbejderens fritvalgstillæg.

Parterne har aftalt, at overenskomstens § 15, stk. 3 udgår og erstattes af nyt § 15, stk. 3:

”Stk. 3. Fritvalgstillæg

Der ydes et fritvalgstillæg på 9 % af medarbejderens løn, som medarbejderens kan vælge at få udbetalt sammen med ferietillægget i maj måned. Medarbejderens kan som alternativ vælge at få fritvalgstillægget overført som pension til Industriens Pension.

Pr. 1. marts 2026 forhøjes fritvalgstillægget til i alt 10%.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes fritvalgstillægget til i alt 11%.”

København, den 5. marts 2025

3F


Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

om

Ændring af barselsbestemmelsen

Parterne har drøftet en forenkling af barselsbestemmelserne i Overenskomstens § 20.

Parterne er enige om, at ændringerne i bestemmelsernes ordlyd alene er redaktionelle og ikke medfører indholdsmæssige ændringer, bortset fra de ændringer der følger af, at der nu gives orlovsretigheder til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer samt forøgelsen af antallet af deleuger fra 5 til 7.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at § 20, stk. 3. – 15., udgår og erstattes af følgende nye stk. 3. – 8.

”Stk. 3 Betingelser

Det er en betingelse for retten til løn under orlov, at medarbejderen har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt eller på modtagelsestidspunktet.

Fuld løn svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

Det er en forudsætning for betalingen, at medarbejderen har ret til barselsdagpenge i perioden, og at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Orlov skal varsles efter barselslovens regler.

Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.

Stk. 4 Graviditetsorlov

Der ydes fuld løn til mor under fravær på grund af graviditet i 4 uger før forventet fødselstidspunkt.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Stk. 5 Ved fravær i de første 10 uger efter fødslen

Der ydes fuld løn til mor under fravær i 10 uger efter fødslen (tidl. barselsorlov).

Der ydes fuld løn til den anden forælder i 2 uger i forbindelse med fødslen (tidl. fædreorlov).

Til adoptanter ydes fuld løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

Stk. 6 Ved fravær efter de første 10 uger efter fødslen

Der ydes herudover fuld løn under orlov i indtil 24 uger (tidl. forældreorlov). Af disse 24 uger har mor ret til betaling i 9 uger, og den anden forælder har ret til betaling i 10 uger.

Herudover betales fuld løn i yderligere 5 deleuger (for børn født/modtaget pr. 1. juni 2025: 7 deleuger). De 5 deleuger (for børn født/modtaget pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) kan frit deles mellem forældrene.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen, og kan således også afholdes inden for de første 10 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Stk. 7 Forhøjet pension under de 10 ugers orlov

Under de 10 ugers orlov efter fødslen (tidl. barselsorlov), jf. stk. 5, 1. pkt., indbetales et forhøjet pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Pensionsbidraget udgør:

Arbejdsgiverbidrag	Arbejdstagerbidrag	Samlet bidrag
<i>kr. pr. md: 2.957,00</i>	<i>kr. pr. md: 592,00</i>	<i>kr. pr. md: 3.549,00</i>

Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Stk. 7 Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer

For børn født eller modtaget 1. juni 2025 eller senere gælder følgende:

Til en social forælder, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, ydes der løn efter overenskomstens § 20, stk. 5 og/eller stk. 6.

Til et nærtstående familiemedlem, der har fået overdraget orlov fra barnets mor og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, ydes der løn efter overenskomstens § 20, stk. 6.

Orloven afholdes under samme betingelser som orlov efter overenskomstens § 20, stk. 6, og det er en forudsætning for retten til fuld løn, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og opfylder betingelserne i § 20, stk. 3, i overenskomsten.

Stk. 8 Oversigt over det maksimale antal uger med ret til løn

Ovenstående regler kan vises på nedenstående måde. Skemaet viser det maksimale antal uger med løn afhængig af, om den pågældende opfylder ovenstående betingelser, og af hvordan orlovsugerne er delt mellem de respektive forældre og nærtstående familiemedlem.

Fravær med fuld løn	Mor	Den anden forælder	Den sociale forælder	Nærtstående familiemedlem
<i>Fravær før forventet fødselstidspunkt:</i>	<i>4 uger</i>	<i>0 uger</i>	<i>0 uger</i>	<i>0 uger</i>
<i>Fravær efter fødsel: Første 10 uger efter fødsel</i>	<i>10 uger</i>	<i>2 uger</i>	<i>8 uger</i>	<i>0 uger</i>
<i>Fravær efter fødsel: Resterende uger skal bruges inden 52 uger</i>	<i>9 uger*</i>	<i>10 uger*</i>	<i>10 uger</i>	<i>10 uger</i>
<i>Til fri fordeling: Skal bruges inden 52 uger</i>	<i>5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 dele-uger) (deles med de andre forældre)</i>	<i>5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 dele-uger) (deles med de andre forældre)</i>	<i>7 dele uger (deles med de andre forældre)</i>	<i>7 deleuger (deles med solo-forældren)</i>

Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Samlet set:	4 uger før forventet fødsel og op til 24 uger (pr. 1. juni 2025: 26 uger) efter fødsel	Op til 17 uger (pr. 1. juni 2025: 19 uger) efter fødsel	Op til 25 uger efter fødsel	Op til 17 uger efter fødsel
-------------	--	---	-----------------------------	-----------------------------

*Kan også afholdes indenfor de første 10 uger.

Efter barnets modtagelse har adoptanter ret til samme fravær med fuld løn som mor/den anden forælder. Det er ikke ret til løn før modtagelsen."

Som en konsekvens af ovenstående ændres nummereringen af nuværende § 20, stk. 16 således at den nuværende stk. 16 bliver ny stk. 9.

København, den 5. marts 2025

3F

 Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt
fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

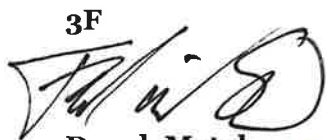
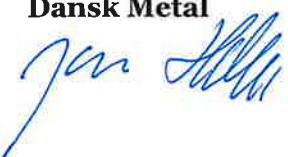
Aftale

om

Forlængelse af udvalgsarbejde om tillidsrepræsentantbestemmelser

Parterne er enige om, at aftalen fra Overenskomstforhandlingerne 2023 om drøftelse af overenskom-
stens tillidsrepræsentantbestemmelser forlænges til den nye overenskomstperiode.

København, den 5. marts 2025

3F

Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

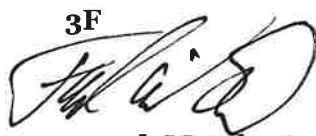
om

At afvente procesaftalen vedrørende overarbejde for deltid

Parterne er enige om at afvente resultatet af procesaftalen, der er aftalt i Protokollat 33 i overenskomstforhandlingerne 2025 på Industriens område af 9. februar 2025.

Når der ligger en afgørelse på procesaftalen, mødes parterne for at drøfte afgørelsen.

København, den 5. marts 2025

3F

Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

om

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentant

Arbejdsmiljørepræsentant

Parterne er enige om at arbejdsmiljørepræsentanten, der er medlem af enten 3F eller Dansk Metal hele kalenderåret, tildeles et vederlag for rollen som arbejdsmiljørepræsentant, udover den betaling, der følger af arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Vederlaget tildeles for det hverv, der udføres som arbejdsmiljørepræsentant hos Bandagist-Centret. Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

I overenskomstens § 27 indsættes et nyt stk. 2:

”Stk. 2 Vederlag til Arbejdsmiljørepræsentanten

Arbejdsmiljørepræsentanten, der er medlem af enten 3F eller Dansk Metal, modtager et årligt vederlag på 9.000 kr., som udbetales bagud, ved udgangen af 4. kvartal. Beløbet bortfalder, hvis arbejdsmiljørepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af kalenderåret eller ikke er medlem af ovennævnte forbund hele kalenderåret. Beløbet er fast uanset størrelsen på det område, som arbejdsmiljørepræsentanten dækker. Beløbet er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

Vederlaget for 2025 udbetales forholdsmæssigt, og beløbet kommer til udbetaling ved udgangen af 4. kvartal 2025.

Ved bortfald af arbejdsmiljørepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.

Virksomheden udbetaler vederlaget til arbejdsmiljørepræsentanten organiseret i et af ovennævnte forbund med virkning fra meddelelsetidspunktet.”

Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Som en konsekvens af ovenstående er parterne endvidere enige om at ændre overskriften Overenskomstens § 27 til følgende:

”§ 27 Vederlag til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant”

København, den 5. marts 2025

3F

Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S


Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt
fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

om

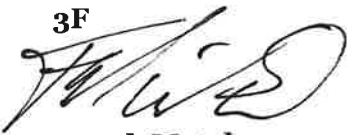
Vedligeholdelse af uddannelses- og overenskomstsistem

Parterne er enige om, at beløbet i protokollat om vedligeholdelse af uddannelses- og overenskomstsistem forhøjes fra 1. marts 2025.

"12.000,00 kr. fra 1. marts 2023" erstattes af "13.250,00 kr. fra 1. marts 2025, 14.500,00 kr. fra 1. marts 2026, og 15.750,00 kr. fra 1. marts 2027."

København, den 5. marts 2025

3F


Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Overenskomst mellem Bandagist-Centret A/S og Dansk Metal og 3F Fagligt fælles forbund

3F Fagligt Fælles Forbund

Dansk Metal

Bandagist-Centret A/S

Aftale

om

Overenskomstens varighed

I overenskomstens nuværende § 34 udgår "1. marts 2023" og erstattes af "1. marts 2025". Endvidere udgår "28. februar 2023" og erstattes af "29. februar 2028".

Under afsnittet "Fornyelse af overenskomsten" udgår "1. marts 2023" og erstattes af "1. marts 2025". Endvidere udgår "1. marts 2025" og erstattes af "1. marts 2028".

København, den 5. marts 2025

3F


Dansk Metal


Bandagist-Centret A/S

