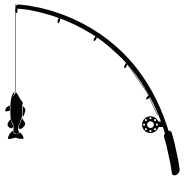


OK-FORBEDRINGER I OVER 100 ÅR

STAT, KOMMUNER & REGIONER



Bedre vilkår for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Flere midler til kompetenceudvikling og livslang læring.

Højere pensionsindbetalinger og styrket forældreorlov med fuld løn.

2024

2021

Fokus på trivsel og arbejdspress – aftaler om arbejdsmiljø og stressforebyggelse indføres flere steder.

Efter konflikten i den offentlige sektor (OK18) sikres bedre arbejdsmiljø- og samarbejdsregler og styrket ret til efteruddannelse.

2018

2015

Fædre fik en uges ekstra lønnet forældreorlov, uden det påvirkede moderens forældreorlov.

Etablering af kompetencefond på det kommunale og regionale område.

2014

2009

Mulighed for seniorordninger og fleksibel arbejdstid i slutningen af arbejdslivet.

Etablering af kompetencefond på det statslige område.

2002

2000

6. ferieuge for dem med overenskomst.

Den store reform af arbejdstiden 37-timers-ugen gennemføres for offentligt ansatte.

1990

1989

Indførelse af ret til fuld løn under barsel for både statslige, regionale og kommunale ansatte.

Ret til 5 ugers ferie.

1979

1966

Arbejdstiden nedsættes til 44 timer om ugen efter gradvise nedsættelser af arbejdstiden.

Ret til barselsorlov udvides – mødre får 14 ugers betalt orlov.

1960

1956

Overenskomsterne begynder at indeholde bestemmelser om løn under sygdom for fastansatte.

Ferieloven indføres – retten til 2 ugers ferie med løn bliver lovfæstet for alle lønmodtagere, inkl. offentligt ansatte.

1938

1919

De første egentlige overenskomster for statstjenestemænd indgås. Arbejdstiden fastsættes til 48 timer om ugen.