

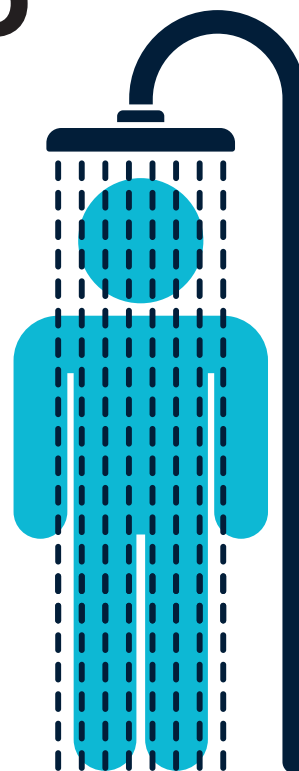
OMKLÆDNING OG BAD I ARBEJDSTIDEN

Der findes omklædningsrum og bad på de fleste virksomheder inden for industrien. Selvom det er standard på moderne virksomheder, er der både fagretlige regler og arbejdsmiljølovgivning, der fastsætter, om medarbejderne har ret til at klæde om og bade i arbejdstiden.

På **danskmatal.dk** finder du en gennemgang af reglerne. De har også været omtalt i Metalmagasinet's "3 myter om omklædning og bad". Det har givet anledning til en række spørgsmål om, hvordan reglerne skal forstås. Derfor uddyber vi svarene i dette faktaark.

GODE RÅD

- ▶ Tjek jeres lokalaftaler og overenskomster for specifikke regler om omklædning og bad.
- ▶ Hvis der er uenigheder, kontakt din fagforening for vejledning og evt. hjælp til at løse sagen som en faglig retlig tvist.



REGLER OM OMKLÆDNING I ARBEJDSTIDEN

Hvis virksomheden kræver, at medarbejderne skal skifte til og fra arbejdstøj på arbejdspladsen – f.eks. arbejdstøj, som virksomheden indkøber, vedligeholder og vasker, har medarbejderne krav på løn for den tid, det tager at klæde om.

Dette blev bl.a. fastlagt i en faglig voldgift den 27. august 2004, hvor opmanden konkluderede, at tiden til omklædning på virksomheden skal betragtes som arbejdstid, da det er pålagt af arbejdsgiveren som en del af tjenesten.

MEN vær opmærksom på eventuelle lokalaftaler, overenskomster eller ansættelseskontrakter, som kan regulere, hvornår arbejdstiden starter – for eksempel om det er før eller efter omklædning eller lokalaftaler om firmatøj. De kan fastlægge, at omklædning ikke skal foregå i arbejdstiden. Uenigheder om dette spørgsmål er en fagretlig sag, da det handler om betaling.

REGLER OM BAD I ARBEJDSTIDEN PÅ FASTE ARBEJDSSTEDER

Der skal ifølge arbejdsmiljølovens regler være baderum, når arbejdet:

- ▶ er tilsmudsende
- ▶ er fysisk anstrengende
- ▶ er vådt
- ▶ medfører risiko for forurening med smittefarlige materialer
- ▶ medfører kontakt med stoffer og materialer, som skal fjernes af hensyn til sundhed eller sikkerhed
- ▶ medfører risiko for spredning af farlige stoffer og materialer.

Når en ansat udfører en konkret arbejdsopgave, som medfører at den ansatte bliver tilsmudset, våd, får smittefarlige eller farlige stoffer og materialer på sig som skal fjernes eller udfører fysisk anstrengende arbejde har den ansatte ret til at tage bad i arbejdstiden. Det er altså den konkrete arbejdsopgave, der er afgørende for, om der kan tages bad i arbejdstiden.

Eksempler på arbejdsopgaver, hvor du har krav på at kunne tage bad i arbejdstiden når du har fået stoffer eller materialer på huden er arbejde i kloakker eller med asbest, asfalt, epoxy og isocyanater.

Det er et grundprincip i arbejdsmiljøloven, at det ikke må koste medarbejderne noget at overholde sikkerhedsforanstaltninger, som bad af arbejdsmiljømæssige årsager kan være. Det princip stammer fra EU's Rammedirektiv om arbejdsmiljø.

MEN vær opmærksom på eventuelle lokalaftaler, overenskomster eller ansættelseskontrakter, som kan regulere, hvornår arbejdstiden starter – for eksempel om det er før eller efter bad. De kan fastlægge, at bad ikke skal foregå i arbejdstiden. Uenigheder om dette spørgsmål er en faglig sag, da det handler om betaling.