

**Protokollat om fornyelse af overenskomsten
mellem
INEOS E&P A/S og Dansk Metal og Dansk EI-forbund**

Overnævnte parter har dags dato indgået en aftale om fornyelse af overenskomsten for en 3-årig periode. Der er med forbehold for DA og de kompetente forsamlings godkendelse opnået enighed om nedenstående forhandlingsresultat.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked på normallønsområdet.

Forhandlingsresultat

§ 5 Lønforhold

Timelønnen for teknikere gældende pr. 28. februar 2025 forhøjes således:

Pr. 1. marts 2025 med kr. 5,00 pr. time

Pr. 1. marts 2026 med kr. 4,75 pr. time

Pr. 1. marts 2027 med kr. 4,50 pr. time

Overtidssatsen (herunder timesatserne for forlænget tjeneste, ventetid og dagløn) gældende pr. 28. februar 2025 forhøjes med 3,0 % pr. 1. maj 2025, med yderligere 3,0 % den 1. marts 2026 og med yderligere 3,0 % den 1. marts 2027 og er ved overenskomstperiodens udløb forhøjet med i alt 9,0%.

Betaling for søgnehelligdage og fast overtid gældende pr. 28 februar 2025 forhøjes ligeledes som nævnt under pkt. b ovenfor. Værdien af de nævnte tillæg svarer til hhv. 3,0 overtime og 9,2 overtime.

§ 10 Særlig opsparing

Bidraget forhøjes med virkning pr. 1. marts 2026 med 1 % og pr. 1. marts 2027 med yderligere 1 %.

Midler, som medarbejderen ikke har dispositionsret over udbetales med mindre andet aftales af virksomheden som hidtil.

§ 13 - Pension

Arbejdsgiverens bidragsprocent forøges med virkning fra 1. maj 2025 fra 10 % til 11 %, den ansattes egetbidrag er forsat 2 %.

§ 14 – Barsels- og Forældreorlov

Orlov i forbindelse med barsel

Parterne er enige om, at betalingen under fravær på grund af graviditet og barsel øges med samme uger som på Transportforliget.

Medarbejdere der får børn født den 1. juni 2025 eller senere indtræder som social forælder eller nært familiemedlem efter barselslovens bestemmelser får samme rettigheder til løn under orlov, som var de forælder til barnet.

§ 16 Dødsfald og alvorlig sygdom

tilføjes: "med mulighed for yderligere 2 døgn frihed med løn, sidste afsnit fjernes og der skrives i stedet at transport til hjem eller hospital betales samt at afrejse dagen ikke tæller med som en af de to døgn frihed

§ 17 stk 2 Sygdom

Ændres indtil 3 og 4 måneder til indtil 104 og 134 dage.

§ 19 – Kompetenceudviklingsfonde

Til den eksisterende uddannelses- og samarbejdskonto indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der fra 2. kvartal 2025, 2. kvartal 2026 og 2. kvartal 2027 forhøjes med 0,05 kr (baseret på 160 timer) og således at bidraget ved overenskomstperiodens udløb er forhøjet med i alt 0,15 kr.

§23 Vederlag til sikkerhedsrepræsentanter

Overenskomtparterne er enige om, at sikkerhedsrepræsentanter, der er medlem af Dansk Metal eller Dansk El Forbund, tildeles et vederlag for rollen som sikkerhedsrepræsentant, udover den betaling, der følger af arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Vederlaget tildeles for udførelsen af hvervet som sikkerhedsrepræsentant. Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

Sikkerhedsrepræsentanter tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem eget forbundet.

Som et nyt afsnit tilføjes et passende sted i overenskomsten:

Sikkerhedsrepræsentanter, der er medlem af Dansk El Forbund eller Dansk Metal, modtager et årligt vederlag på 9.000 kr.

Beløbet reduceres forholdsmæssigt, hvis sikkerhedsrepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af året.

Beløbet er fast uanset størrelsen på det område, som sikkerhedsrepræsentanten dækker. Organisationerne påser, at sikkerhedsrepræsentanten er medlem.

Vederlaget for perioden fra 1. marts 2025 udbetales ved første ordinære betalingstermin.

Ved bortfald af sikkerhedsrepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.”

Organisationerne står for opkrævning af vederlaget fra virksomhederne.

§ 24 Fagretlige regler

Hovedaftalens regler for behandling af faglig strid optrykkes som et bilag til overenskomsten.

§ 25 – Varighed

Teksten ændres til følgende:

”Overenskomsten træder i kraft den 1. marts 2025 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne, dog tidligst til den 1. marts 2028.”

Protokollat nr. 5 Seniorordning

Der nedsættes et udvalg, der skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på offshoreområdet til parternes godkendelse.

Protokollat nr. 9 (eksisterende protokollat udgår)

Samarbejde om arbejdsmiljø og trivsel

Der er mellem parterne enighed om, at der i regi af uddannelses- og samarbejdskontoen i overenskomstperioden iværksættes et udvalgsarbejde der skal se på de konkrete udfordringer af trivsels- og arbejdsmiljømæssig karakter som offshorebranchen og dens medarbejdere på platformene står overfor.

I den udstrækning disse udfordringer ikke kan imødegås indenfor eksisterende rammer skal udvalget vurdere og fremkomme med forslag til hvorledes de med fordel vil kunne imødegås i et samarbejde mellem virksomhederne og de tillidsvalgte repræsentanter for medarbejderne.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet, indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Der tages forbehold for kompetente forsamlings godkendelse af forhandlingsresultatet.

Herudover udestår ikke yderligere krav til fornyelse af parternes overenskomster.

Esbjerg den 5. marts 2025

For INEOS Energy (INEOS E&P A/S)
Mette Cardell Worre



For Dansk Metal
Christian Petersen



For Dansk El-forbund
Martin Frederichsen



