

NY OVERENSKOMST: MERE I LØN OG MERE FRIHED

Der er indgået et forlig om en 3-årig overenskomst for kommunernes ansatte. Punkterne her er fra det generelle forlig. Herefter forhandles der videre for dit område. Senere skal du og dine kolleger stemme om forliget.



LØNLØFT TIL ALLE

6,27% i generelle løn-
stigninger over 3 år.
Der afsættes yderligere 2%
til organisationsmidler.



FLERE BARN-SYGEDAGE

Du får mulighed for fri med
løn ved barnets 1., 2. og
nu 3. sygedag samt
hjemkaldelsesdagen.



FORÆLDREORLOV

Retten til løn i forældre-
orlovsperioden udvides
med 2 deleuger fra 6 til 8
uger for forældre til børn
født fra 1. april 2026.



NY FRITVALGSORDNING

Fra 1. januar 2028 oprettes
en fritvalsordning, som
kan bruges til løn, pension
og aftalte fridage.



FRITVALGSDAG

Hvis du hverken har ret
til omsorgsdage eller
seniordage, får du med
Fritvalsordningen ret til
at holde en ekstra fridag
om året. Dagen er uden
løn, men kan finansieres
af Fritvalsordningen.



INDSATS MOD STRESS

Der sættes ekstra fokus på
at forebygge og nedbringe
arbejdsrelateret stress.



LØN VED BARN'S HOSPITALSINDLÆGGELSE

De 2 ugers ret til orlov
med løn efter fødslen kan
nu også forlænges for far
eller medmor ved barnets
hospitalsindlæggelse.

