

INDUSTRIENS OVERENSKOMST

# SENIORORDNING

Kort fortalt.



---

# SENIORORDNING

Seniorordningen skaber fleksibilitet for medarbejderen – og stabilitet og erfaring for virksomheden.

Det er en ret for medarbejderen, men ordningen skal skræddersys i samarbejde med leder/arbejdsgiver.

## FORMÅL

At fastholde erfarne medarbejdere gennem fleksible løsninger i de 5 sidste år før folkepension.

## HVEM KAN BRUGE ORDNINGEN?

Medarbejdere fra 5 år før folkepensionsalderen har ifølge Industriens Overenskomst ret til at bruge ordningen. Ordningen er frivillig og aftales individuelt med arbejdsgiveren.

## MULIGHEDER

- ▶ Seniorfridage
- ▶ Nedsat arbejdstid
- ▶ Længere sammenhængende friperioder
- ▶ Fast ugentlig arbejdstidsreduktion
- ▶ En kombination af ovenstående

## FINANSIERING

Seniorordningen koster ikke ekstra for virksomheden, men finansieres ved at bruge:

- ▶ Fritvalgskontoen
- ▶ Opsparede feriefridage
- ▶ Konvertering af pensionsbidrag

## TR & AMR – HUSK

Brug seniorordningen aktivt i 1:1-samtaler og som fastholdelsesværktøj. Aftaler skal være skriftlige.

### VIGTIG FRIST

Senest 1. august skal medarbejderen give skriftlig besked om valg og omfang.