



DANSK METAL

Un partener puternic.



**DANSK
METAL**

BUN-VENIT ÎN DANEMARCA

Sper să fie o experiență pozitivă pentru tine să lucrezi în Danemarca. Poate fi dificil să-ți dai seama de toate regulile și drepturile care există aici.

De mai mult de 125 de ani Dansk Metal lucrează în mod profesionist să asigure drepturile membrilor și se ocupă de interesele lor.

De aceea îți recomandăm să te înscrii în Dansk Metal - un partener puternic de partea ta când ai nevoie de ajutor. Dansk Metal este o organizație democratică, unde membrii iau deciziile.

Avem 105.000 de membri în companii din toată Danemarca în domenii de producție, construcții, telecomunicații și IT, precum și industria serviciilor. Această broșură prezintă unele din problemele cu care te putem ajuta. O să ne străduim astfel încât viața ta profesională în Danemarca să fie în termeni corecți și condiții sigure.

Cu stimă,

CLAUS JENSEN

Președintele sindicatului

CONTRACT DE ANGAJARE

Ai dreptul la un contract de angajare atunci când ai lucrat într-o companie timp de o lună și mai mult de opt ore pe săptămână.

CONTRACTUL TREBUIE SĂ INCLUDĂ

- ▶ numele și adresa ta, cât și cele ale angajatorului
- ▶ data când ai început munca și orarul de lucru
- ▶ salariul și indemnizații
- ▶ o descriere a sarcinilor de muncă sau a funcției
- ▶ durata angajării și reguli pentru încetarea contractului și concediere
- ▶ drepturi de vacanță
- ▶ condițiile trecute în acordul colectiv de muncă

Contactează-ți reprezentatul sau filiala locală dacă nu ai primit un contract de angajare în termen de cel târziu o lună sau dacă ai îndoieli legate de corectitudinea contractului.

NE GĂSEȘTI AICI

Dacă Dansk Metal are reprezentanți la locul tău de muncă, te pot ajuta ei. Altfel esti binevenit/ă să ne suni la sediul nostru central la (+45) 33632000.

GHIDUL TĂU PRIVIND MUNCA ȘI DREPTURILE TALE ÎN DANEMARCA.

PLATA ÎN CAZ DE BOALĂ

Dacă te îmbolnăvești, poți primi salariu sau bani de boală conform regulilor daneze.

REGULI PENTRU CONCEDIU DE CREȘTERE A COPILULUI

Regulile din Danemarca pentru concediu de creștere a copilului oferă dreptul de concediu plătit de la data nașterii.

ACORDURI LOCALE

Un acord local este unul încheiat la locul de muncă și suplinește acordul colectiv cu reguli despre de ex. orarul de muncă, pauze și salariu, totul adaptat condițiilor locale.

REPREZENTANT SINDICAL

Un reprezentant sindical este un angajat ales de către colegi să-i reprezinte în fața angajatorului și să asigure condiții bune de muncă.

CARD DE ASIGURARE DE SĂNĂTATE

Un card de asigurare de sănătate este cardul galben care îți dă acces la ajutor medical și servicii de sănătate în Danemarca.

ACORD COLECTIV DE MUNCĂ

Un acord colectiv de muncă reprezintă o înțelegere între sindicat și angajator, care asigură drepturi precum salariu, orar de muncă și concediu.

AI GRIJĂ DE TINE

În Danemarca ai dreptul de a munci fără să te îmbolnăvești sau să te rănești. Nu există salariu în plus pentru muncă periculoasă. Angajatorul trebuie să se asigure că munca este cât mai sigură. Trebuie și tu, însă, să ai grijă și să urmezi regulile.

AMINTEȘTE-ȚI SĂ:

- ▶ respecti toate instrucțiunile (întreabă dacă ai îndoieli)
- ▶ folosești echipament de protecție (de ex. ventilație la sudare, dispozitive de ridicat articole grele)
- ▶ folosești mijloacele de protecție primite (mănuși, cască, ochelari șamd).
- ▶ respecti fișele cu datele de securitate pentru substanțe chimice
- ▶ folosești instrucțiunile de utilizare pentru mașini
- ▶ păstrează-ți zona ordonată și curată - în special acolo unde se operează și cu transport
- ▶ nu risca niciodată nimic ce te poate răni pe tine sau colegii tăi

Dacă ai îndoieli legate de munca ta, întreabă-ți șeful. Dacă te rănești sau observi ceva periculos, contactează imediat Dansk Metal. Ajutăm membrii cu compensații și mediu de muncă mai bun.

DACĂ AI ÎNTREBĂRI, CONTACTEAZĂ-ȚI REPREZENTANTUL SAU FILIALA LOCALĂ.

ALTE BENEFICII CA MEMBRU

Îndrumare gratuită
în legătură cu:

- ▶ taxe, pensie, bani de concediu
- ▶ salariu și condiții de muncă
- ▶ demitere și accidente de muncă

