

MEDLEMSBLAD FOR



OKTOBER 2024 · 40. ÅRGANG

NYE ANSATTE I AFDELINGEN

Side 4-5

JULIE TRIVES SOM KRANMEKANIKER

Side 9-10

JULETRÆSFEST 2024

Side 22

MEDLEMSBLAD FOR



OKTOBER 2024 · 40. ÅRGANG

KONTAKT OG ÅBNINGSTIDER

Hadsundvej 184, 9000 Aalborg
Telefon: 9812 1699
metalaalborg.dk
aalborg@danskmetal.dk

Mandag	08.30-12.00	12.30-16.30
Tirsdag	08.30-12.00	12.30-16.00
Onsdag	08.30-12.00	12.30-16.00
Torsdag	08.30-12.00	12.30-16.00
Fredag	08.30-12.00	

UDGIVER

Metal Aalborg

UDKOMMER NÆSTE GANG

April 2025

Metal Aalborgs Bestyrelse.....	s. 2
Formanden har ordet.....	s. 3
To nye ansatte i afdelingen	s. 4-5
Vellykket kongres.....	s. 6-7
Ny forbundsledelse i Dansk Metal	s. 8
Julie når nye højder som kranmekaniker ...	s. 9-10
Leif fik førtidspension og erstatning	s. 11
Portvinsmagning med Aalborg Mekanikerklub.	s. 12
Nyt fra Pionerklubben	s. 13-14
Nyt fra Tinge	s. 15-16
Faglige sager.....	s. 17-21
Juletræsfest 2024	s. 22
Jubilarer 2025.....	s. 23-25
Boligklar AL Bank.....	s. 26
Gokart med Aalborg Mekanikerklub	s. 27
Aalborg Pirates kampprogram.....	s. 28

METAL AALBORGS AFDELINGSBESTYRELSE

Formand	Jan Overgaard Gregersen	jaog@danskmetal.dk
Kasserer	Jesper Falkenberg Clausen	jefc@danskmetal.dk
Næstformand	Johnny Nør	jono@danskmetal.dk
VO Luft	Allan Slot	Slotshuset@gmail.com
Hosta Industries	Kim Geer Pedersen	kgp@hosta.dk
Carglass	Laust Erikstrup Pedersen	laustepedersen@hotmail.com
Nordlys A/S	Casper Skatt Christensen	casperskatt@gmail.com
Fibertex Personale Care A/S	Karsten Poulsen	kapo@stofanet.dk
Aalborg Portland A/S	Torben Jensen	torben.jensen@aalborgportland.com
Aalborg Service A/S Sønderbro	Martin Trier Hansen	traalborgvand@gmail.com
IT-Centeret Aalborg	Jonas Lyngholm Winther	jonas@geffe.dk
Tetra Pak Processing	Kenneth Tilsted Christensen	grebjerg16@gmail.com
Ambercon A/S	Tonni Krebs Jensen	tonnikjensen@hotmail.com
Arla Food Akafa	Palle Svankjær	pallepaps@gmail.com
Alfa Laval A/S	Jacob Nørgaard	jacob.norgaard@alfalaval.com
Volvo Truck Center	René Winther	rene.winther@volvo.com
IM Stiholt	Tom Myrrhøj Nielsen	myrrhoej@mail.dk



AF AFDELINGSFORMAND
JAN O. GREGERSEN

FORMANDEN HAR ORDET

Dansk Metals 58. kongres er netop blevet afholdt fra den 21. september til 23. september i Aalborg Kultur- og Kongrescenter. Det er på kongressen vi sætter retning for de næste 4 års faglige og politiske arbejde i Dansk Metal. Kongres sloganet var FORBUNDET og det er jo det vi er i Dansk Metal. Alle kongresdelegerede, valgte, bestyrelsesmedlemmer, tillidsrepræsentanter som arbejdsmiljørepræsentanter er FORBUNDET igennem vores faglige interesse som tillidsvalgte i Dansk Metal.

Det er stærke relationer mellem kollegerne og tillidsrepræsentanten der skal sikre medlemsfastholdelse og organisering af nye kolleger, så får Metal Aalborg medlemsfremgang.

De gode relationer mellem kollegerne og tillidsrepræsentanter får de gule aldrig adgang til og det skal vi udnytte. Derfor skal vi i den kommende kongresperiode

arbejde for, at vi får valgt flere tillidsrepræsentanter i Dansk Metal, fordi en tillidsrepræsentant bare gør en stor positiv forskel for vores medlemmer.

I Metal Aalborg slår vi de gule fagforretninger, da vi har hentet flere medlemmer fra dem end vi har afleveret i år, helt præcist 8 medlemmer. Men vi har også et efterslæb der skal indhentes.

Derfor har Metal Aalborgs bestyrelse lavet en strategisk satsning på en øget organiseringsindsats ved, at vi har ansat Mathilde Andersen som faglig konsulent i en 3 årig projektperiode med fokus på vores yngre medlemmer. Mathilde skal besøge alle lærlinge der har bestået svendepreven på arbejdspladsen. Det er ca. 180 besøg om året. Derudover skal Mathilde ringe og lave servicetjek, samt understøtte vores ungdomsarbejde i Metal Ungdom.

Vi skal også byde en ny faglig sekretær Søren Kristen-

sen velkommen i Metal Aalborg. Søren kommer med en baggrund i Arbejdstilsynet og har senest arbejdet ved HP Byg A/S. Præsentationen af dem begge kan i læse inde i bladet.

Vi nærmer os 2025 med hastige skridt og dermed OK25, ja vi synes vi lige er blevet færdige med OK23, men det var jo kun en 2 årig overenskomst.

Køreplanen for OK25 er aftalt mellem DI og CO-Industri.

Samtlige overenskomster, herunder særoverenskomster for virksomheder indmeldt i DIO I efter overenskomstfornyelsen i 2023, der kan opsiges til ophør den 1. marts 2025, betragtes som rettidigt opsagt, hvis opsigelsen er modparten i hænde senest den 7. februar 2025, medmindre andet aftales.

VELKOMMEN TIL VELKENDT METALLER



► Mathilde er uddannet IT-supporter og er bosat i Aars.

Tirsdag den 1. oktober kunne vi glæde os over at sige velkommen tilbage til Mathilde Andersen, der er startet i en projektstilling som faglig konsulent i Metal Aalborg. Fra 2021 - 2024 var Mathilde ungdomskonsulent i Dansk Metal, og hun er derfor et velkendt ansigt i afdelingen.

- Jeg kender jo folk i afdelingen rigtig godt, og jeg kender også mange ansatte på erhvervsskolerne og virksomhederne i Aalborg og omegn, så jeg glæder mig til at starte som faglig konsulent, fortæller Mathilde. Som ungdomskonsulent har Mathilde kørt rigtig man-

ge kilometer på særligt de nordjyske og midtjyske veje i forbindelse med skolebesøg og ungdomsarbejde. Som faglig konsulent kommer hun derfor til at fortsætte med at styrke ungdoms- og lærlingearbejdet i Metal Aalborg og skal desuden også arbejde med organisering.

- Jeg kan godt lide at være på skole- og virksomhedsbesøg, så det er jeg glad for, at jeg kan fortsætte med. Og så glæder jeg mig til at hjælpe medlemmer og arbejde med organisering, så vi får flere med i kampen for gode arbejdsforhold og -vilkår, fortæller hun.



► Privat er Søren bosat i Støvring og er desuden brandstationsleder i byen.

NY FAGLIG SEKRETÆR I AALBORG

Den 1. oktober kunne vi byde velkommen til vores nye faglige sekretær Søren Kristensen. Han er uddannet automekaniker, men i de seneste mange år, er det arbejdsmiljø, der har haft hans store interesse.

Fra 2007 – 2023 har Søren nemlig været tilsynsførende i Arbejdstilsynet, og herefter gik turen til HP Byg, hvor han var arbejdsmiljøchef.

- Arbejdsmiljø er jo efterhånden blevet mit område, og jeg har altid syntes, at det er vigtigt og spændende at kunne hjælpe med at forbedre arbejdsmiljøet på arbejdspladser eller gøre en forskel for de ansatte, fortæller Søren. I Metal Aalborg skal Søren blandt andet arbejde med organisering og fastholdelse af medlemmer, ligesom

han også skal understøtte afdelingens arbejdsmiljørepræsentanter i forhold til at sikre gode arbejdsforhold og -vilkår.

- Jeg håber, at jeg kan gøre en forskel for vores medlemmer, eksempelvis hvis de har udfordringer med det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø, og så glæder jeg mig til at møde medlemmerne og komme

tættere på de mennesker, som jeg skal hjælpe og vejlede, siger Søren.

Hvis afdelingens tillidsrepræsentanter ønsker vejledning, er der også god hjælp at hente hos Søren. I 14 år har han nemlig været tillidsrepræsentant i Arbejdstilsynet, hvoraf han en del af årene var fællestillidsrepræsentant for knap 400 kolleger.

VELLYKKET KONGRES I AALBORG



► Formand Jan O. Gregersen og afdelingskasserer Jesper Clausen var på talerstolen.

Lørdag den 21. september til tirsdag den 24. september dannede Aalborg Kongres og Kulturcenter ramme om Dansk Metals 58. kongres

På kongressen var der blandt andet besøg fra statsminister Mette Frederiksen, borgmester Lasse Frimand Jensen og en lang række øvrige navne fra politik og erhvervsliv. Samtidig var der livlige debatter og taler om ledige, lærlinge, manglen på faglærte, grøn omstilling og udviklingen i industrien.

I alt deltog 237 delegerede

medlemmer, som er med til at forme fremtiden gennem debat, forslag og afstemning. I Metal Aalborg havde vi 13 delegerede sendt afsted, som tæller formand Jan Gregersen, næstformand Johnny Nør, A-kasseleder Jesper Clausen samt 10 bestyrelsesmedlemmer.

Søndag var medlemmernes hverdag i fokus. Her gik hele 25 delegerede på talerstolen

og kom med indspark til Claus Jensens' beretning og indlæg om alt fra økonomi og lokalafdelinger til ungdomspolitik og mangfoldighed på arbejdspladserne.

Jan og Jesper på talerstolen

På kongressen var formand Jan Gregersen på talerstolen og fortalte blandt andet om vigtigheden af, at vi i Dansk Metal er forbundet

GRES/2024-20



► 13 stærke delegerede fra Metal Aalborg var med på kongressen.

med vores mange medlemmer, tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter.

- Det er gode relationer, der skaber tillid mellem vores medlemmer, den tillidsvalgte og Dansk Metal. Den relation får de gule aldrig adgang til, og det skal vi udnytte strategisk i vores arbejde. Vi er en medlemsorganisation, og vi skal blive ved med at styrke de gode relationer, fortalte Jan.

På talerstolen var også vores A-kasseleder Jesper Clausen, der blandt andet gik til angreb på forslaget om ændringer vedrørende sygedagpenge og talte for et mere menneskeligt syn på vores medlemmer og ledige.

- Vi har en ekspertgruppe som vil forringe sygedagpengesatsen og fratage vores medlemmer rettigheder, og det kommer vi

til at kæmpe imod. Og så kommer vi især også til at kæmpe hårdt imod de urimelige krav, der bliver stillet i forhold til at få tilkendt seniorpension, sagde Jesper blandt andet.

Næste gang vi afholder kongres i Dansk Metal er i 2028.

NY FORBUNDSLEDELSE I DANSK METAL



► På kongressen i Aalborg blev den nye forbundsledelse valgt i Dansk Metal

Claus Jensen er for fjerde gang blevet valgt som forbundsformand for Dansk Metal uden modkandidater. Han blev valgt første gang som forbundsformand i 2012.

- Jeg er meget stolt over at repræsentere Dansk Metals medlemmer, som sikrer, at Danmark er et produktionsland. Det er smede, industriteknikere, mekanikere og alle de andre dygtige

faglærte, der gør, at vi kan konkurrere med resten af verden, siger Claus Jensen og fortsætter:

- I en tid, hvor der er krig og stor usikkerhed i verden, har vi mere end nogensinde brug for, at vi selv kan producere i Danmark og i Europa. Og så skal vi huske, at det er vores produktion herhjemme, der gør, at vi også har råd til at have et velfærdssamfund."

René Nielsen er blevet genvalgt som næstformand og John Larsen som hovedkasserer.

Kasper Palm og Majken Baarstrøm Kidmose er blevet genvalgt som forbundssekretærer, mens Peter Faber og Dan Mikkelsen er valgt som nye forbundssekretærer.



JULIE NÅR NYE HØJDER SOM KRANMEKANIKER

Kranmekanikerlærling Julie Christensen trives hos HMF Group i Nørresundby.

22-årige Julie Christensen har altid haft stor interesse for mekanikerfaget, så da en kammerat anbefalede hende at starte på uddannelsen som kranmekaniker, var hun ikke i tvivl, om at det var den rigtige vej at gå.

- Jeg elsker motorer og har altid vidst, at jeg skulle arbejde inden for mekanikerfaget, så derfor søgte jeg ind på kranmekanikeruddannelsen, fortæller hun.

Hun har afsluttet grundforløb 2, og siden juni har hun

haft sin daglige gang hos HMF Group i Nørresundby, der arbejder med service, opbygning og vedligehold af køretøjer og lastvognskraner. Her er hun i lære og arbejder sammen med 14 andre kolleger på værkstedet, som er 100 procent organiseret.

- Det er et godt sted at være lærling. Man kommer rigtig meget rundt over det hele og løser mange forskellige opgaver. Der er også rigtig god oplæring, og hvis man har brug for hjælp eller sparring, kan man altid gå til sin

mester eller den nærmeste kollega, fortæller hun.

I sin tid som lærling har hun blandet andet været med på kundebesøg hos en virksomhed i Thisted og lavet service på en militærbil. Og når de forskellige køretøjer eller kraner har problemer, ender de på værkstedet, hvor Julie er med til at finde og udbedre fejlen, og det er især noget, der vækker begejstring.

- Jeg synes, det er en sjov faglig udfordring, når kunderne ringer og fortæller, at



► Kranmekanikeruddannelsen tager 3 ½ år, og efter planen bliver Julie færdigudlært i 2027.

de ikke ved, hvad der er galt med deres kran eller køretøj, og jeg så skal være med til at finde ud af, hvor fejlen er, og hvordan man udbedrer den, fortæller Julie.

Første kvindelige lærling

Hos HMF Group i Nørresundby er de vant til at have lærlinge, og i øjeblikket har de to kranmekaniklærlinge og en enkelt klejnsmedelærling.

Men kigger man tilbage på alle deres lærlinge gennem tiden, er der et fællestræk, som går igen. De har alle

været mænd. Julie Christensen er således den første kvindelige lærling på værkstedet, og det vækker glæde hos tillidsrepræsentant Brian Larsen.

- Jeg tror, man arbejder bedst, når man er en blandet flok, og der er noget diversitet. Julie er meget arbejdsom og nysgerrig på at lære, så det er rigtig dejligt at have hende som lærling, fortæller Brian.

Ifølge hovedpersonen selv, er kønsfordelingen på værk-

stedet ikke noget, der fylder alverden. Det gjorde det til gengæld, da HMF Group opsatte en skurvogn, så hun kunne få sit eget omklædningsrum.

- Det er super fedt, at jeg har fået mit eget omklædningsrum, men at jeg er den første og eneste kvindelige lærling på værkstedet, er nu ikke noget, der rigtig fylder for mig. Jeg bliver behandlet på lige fod med alle de andre, og det er det vigtigste, afslutter Julie.

LEIF FIK FØRTIDSPENSION OG ERSTATNING

Siden Leif Jensen blev ramt af en lungesygdom har vi i Metal Aalborg været med på sidelinjen og hjulpet med at søge om førtidspension og økonomiske udbetalinger.



Maskinarbejder, trykkeriarbejder og fabriksarbejder. Leif Jensen har arbejdet med lidt af hvert i et langt arbejdsliv, men i de senere år har en kritisk lungesygdom sat sine spor. Så store spor, at Leifs læge derfor vurderede, at han ikke længere kunne holde til at arbejde. A-kasseleder i Metal Aalborg, Jesper Clausen, startede derfor en sag op og søgte om førtidspension på vegne af Leif. Efter knap et år, hvor Leif blandt andet skulle i ressourceforløb, var det med stor glæde, da vi kunne fortælle ham, at han den 1. august ville få tilkendt førtidspension.

- Det var hårdt for kroppen at være i ressourceforløb, så

jeg er meget lettet over at få førtidspension. Det giver mig ro på, men jeg ville da hellere ønske, at jeg kunne arbejde flere år endnu, fortæller Leif.

Den kritiske lungesygdom betød også, at Leif havde krav på forskellige økonomiske udbetalinger, og i den forbindelse har der været stor hjælp at hente hos vores faglige sekretær Linda Svendsen, som har været med på sidelinjen og søgt om økonomiske udbetalinger på vegne af Leif.

- Det er ikke altid så nemt at få godkendt udbetalinger, når man står i en situation som Leif, men det lykkedes heldigvis at få udbetalt tab af erhvervsevne og få måned-

lige ydelser for invalidepension. Og så blev alderspensionen også udbetalt, hvilket Leif faktisk ikke vidste, han havde ret til, fortæller Linda. Ikke overraskende er Leif derfor også godt tilfreds med den hjælp og støtte, han har fået fra Metal Aalborg.

- Man skal sørge for at være medlem af en ordentlig fagforening, ellers får man ikke den hjælp, man har brug for. Jeg har fået en rigtig god hjælp fra Jesper og Linda, og det betyder, at jeg kan få hverdagen til at hænge sammen, afslutter Leif.

Ønsker du hjælp og rådgivning, så husk at du altid kan kontakte os på telefon 98 12 16 99.

Husk at sætte kryds i kalenderen fredag d. 25. oktober
når Mekanikerklubben inviterer til

HYGGE & PORTVINSMAGNING



Din partner
er meget
velkommen



**AALBORG
MEKANIKERKLUB**
af 1943
Dansk Metal



Tilmelding
senest 21.
oktober

NYT FRA PIONERKLUBBEN

Så er vi tilbage i seniorklubberne rundt omkring, efter en dejlig varm sommer. Vi i Pionerklubben afsluttede Forårssæsonen 2024, med vores 5 dages tur til Friesland. Vi havde i år lavet vores tur mere venlig overfor dem, som ikke er så frisk på længere traveture, så der var lagt mere vægt på at sejle nogle forskellige turer.

Først vores Skovtur den 30. maj til Bramslev Bakker, hvor vi sejlede en tur fra Mariager til Hobro, hvor vi blev samlet op, af vores bus, efter ca. 2 timers hyggelig sejlads. Vi indtog så en Super frokost på toppen af bakkerne, med god udsigt over Mariager Fjord. Stor ros til Restaurant Bramslev Bakker for en rigtig god Frokostbuffet, der var stor ros fra medlemmerne.

Sommerturen 2024:

Dag 1. Lørdag den 8. juni.

Der var afgang fra Thomas Boss gade, kl. 06.30, hvorefter vi satte kursen mod Randers, hvor vi skulle have vores Guide Lisbeth og Rundstykker med. Senere holdt vi ind på en rasteplads og fik vores Kaffe og rundstykker.

Så satte vi kursen mod Rømø, hvorfra vi skulle med

en færge til Sild, kl. 11.30, men den var udsat til kl. 12.30, pga. havari. Vi ankom til List på den tyske ø Sild. Her fik vi en god rundvisning, bl.a. i Kampen, som betegnes som Tysklands Beverly Hills og Westerland og Keitum, som er Silds hyggeligste byer, med mange gamle autentiske huse, de fleste med stråtag og lynafledere på taget.

Sidst på eftermiddagen returnerede vi med, Biltogget til fastlandet igen, via Hindenburgdæmningen til stationen Niebüll. Vi ankom til Tönning, hvor vi blev indkvarteret på vores hotel "Hoffmanns Nordfriesisches Haus, hvor vi spiste en 3 retters menu.

Dag 2 Søndag den 9. juni.

Efter morgenmaden kørte vi til Friedrichstadt, hvor vi startede med en rigtig hyggelig kanalfart, derefter en gåtur rundt i byen på de brostensbelagte gader, og havde mulighed for frokost på egen hånd. Videre til Roter Haubarg, hvor vi så en historisk friserbondegård fra 1600-tallet, godt vi var inde, da det regnede en del.

Turen gik videre til halvøen Eiderstedt, med en smuk

natur, videre forbi fyrtårnet ved Westerhever, vi holdt pause ved ST. Peter Ording, som ligger ud til havet, her var der mulighed for en spadseretur på Promenaden, men regnen hindrede de fleste i dette, mange nød en forfriskning indendørs.

Sidste stop inden hjemturen til hotellet, blev ved sluseværket ved Eidersperrwerk ved udmundingen i Eideren

Dag 3 Mandag den 10. juni.

I dag skal vi på den store sejltur på Kielerkanalen kl. 10.00 fra Hohenenhörn. Vi skal sejle med den over 100 årige gamle hjuldamper "Freya". Skibet er blevet genrestaureret i den gamle stil, for få år siden. Kl. ca. 11.30 blev der serveret en brunchbuffet, incl alkoholfrie drikkevarer. Det var nærmere en stor frokostbuffet.

Vejret var med os, så man kunne nyde sejlturen på Kielerkanal på soldækket. Kl. 15.00 blev der serveret kaffe og the hvortil der var utallige lagkager, af forskellige slags, virkelig lækkert, for os med en sød tand.

Efter en dejlig sejltur, hvor vi så mange forskellige skibe passere os, og kom gennem



► Sejlads på Kieler kanalen 2024.

slusen ved Kiel. Blev vi samlet op af vores bus, kl. ca. 17.30-18.00. I aften skulle vi igen have en 3 retters menu, hvor klubben sponsorerede vin og øl, til maden. En rigtig god dag igen.

Dag 4 Tirsdag den 11. juni:

I dag er det en halvdagstur til Husum, der var mulighed for tur på egen hånd eller følges med guiden Lisbeth, rundt bl. a. til det centrale torv med Mariakirken, og

videre til Husum Slot, vi kom også forbi forfatteren Theodor Storms hus, og endte igen ved den stemningsfulde havn. Vi sluttede dagen med vores 3 retters aften menu.

Dag 5. Onsdag den 12. juni:

Efter nogle dejlige dage i Nordfriesland, kørte vi nu mod grænsen, hvor vi gjorde et kort stop, for at handle.

Så gik turen mod Mandø,

nærmere betegnet Vester Vedsted, hvor vi tager Mandø bussen, og vi kørte ad ebbevejen til Mandø, hvor vi startede med en ø-frokost på Restaurant Vadehavet. Efter frokosten var vi på en guidet ø- rundtur på gåben, hvor en af de lokale fortalte om livet på Mandø, og om landskabet. I Vester Vedsted ventede bussen på at bringe os sikkert tilbage til Aalborg. Ved Randers tog vi afsked med vores guide Lisbeth, formanden takkede Lisbeth for en rigtig dejlig tur, han takkede også vores chauffør Palle for en god og sikker kørsel.

Inden ankomst til Aalborg takkede Jørgen, på bestyrelsens vegne, hele selskabet, for en rigtig dejlig tur, det var ligesom det plejer at være, når vi er på tur, et rigtig godt sammenhold og et mægtigt humør.

Programmet til Juleturen blev omdelt. Jørgen gjorde opmærksom på at der kommer en opdateret udgave sammen med Efterårsprogrammet 2024.

Tak og god Sommerferie til alle.

Formand; Jørgen Nielsen.

Vi er nu startet på vores Efterårsprogram 2024, du kan finde programmet på Metal Aalborgs hjemmeside, under Klubber, eller kontakte formanden for mere info. Mobil 2011 8917 Mail: hjnniels@gmail.com

NYT FRA TINGE

Af Bjarne Laustsen MF (S)



Hvad vi har nået sammen i parti og Fagbevægelse?

Den 4 oktober er det 50 år siden, jeg blev udlært som maskinarbejder på "Norden" - jeg blev i øvrigt også forlovet med Solle ved samme lejlighed, men det er en helt anden historie!

Hvad var svaret til os unge, ja vi blev fyret, for der var en energikrise i gang, vi havde haft de billøse søndage, det så sort ud, for vi var i lommen på de olieproducerende lande, selv om 1000 liter fyringsolie kun kostede 260 kr., så gik landet ned i et lavere gear.

Jeg blev dog reddet på målstregen, fordi jeg skulle ind og aftjene min værnepligt i februar, men det var svære tider, opgangstiderne fra de glade tressere var forbi, forude ventede høj arbejdsløshed, un-

derskud på betalingsbalancen, Danmark måtte ud at låne og renterne steg til mere end 15%, især ungdomsarbejdsløsheden var stor.

I dag ser verden helt anderledes ud, der er brug for de unge, de kan få lige den uddannelse, som evnerne rækker til, de kan endda få den betalt, eller SU oveni, intet andet sted på kloden er der så gode muligheder.

Alligevel er der mere end 40.000 unge, som hverken er i arbejde eller uddannelse, dem skal vi have i gang, ligesom vi skal opkvalificere dem, der er i arbejde, og de arbejdsløse skal have kompetencer der svarer til morgendagens udfordringer.

Det er en klog investering, fordi det giver erhvervslivet et super våben i form af veluddannet arbejdskraft. Derfor satser vi nu en lille

milliard på erhvervsuddannelserne, lærlingeoprøret har talt, de unge skal have tidssvarende materiel på erhvervsskolerne, der bliver færre unge i fremtiden, og kampen om dem bliver ikke mindre, så vi politikere, skoler og arbejdsgivere må gøre os lækre, for at de unge kommer over til os, og hjælper med den grønne omstilling.

Hvis der er nogen, der tror, at det kommer af sig selv, må de tro om igen, vi har arbejdsgivere, der er født i trillebørens tegn og kun flytter sig, når vi skubber dem, vi har politikker, der hellere vil give skattelettelser og atter andre - læs de radikale - som praktiserer et uddannelsessnobberi og taler mest om de videregående uddannelser.

Når jeg har rod i både Socialdemokratiet og Metal, så er det fordi, vi sammen kan så meget

mere. Den Danske Model er unik, derfor har vi også sikret fuld fradrag for faglige kontingenter, 110 % ved efteruddannelse, forhøjede dagpenge de første 3 måneder ved ledighed. Fremover kan Metals lærlinge også få gratis medlemskab af en A-kasse.

Sådan kunne jeg blive ved, men desværre er der mange, der skælder ud på Socialdemokratiet og regeringen, men det går jo faktisk så godt som ingensinde før, mere end 3 mio. danskere er i arbejde, ledigheden er lav, og vi har en sund økonomi. Og den seneste overenskomst, som Metal forhandlede hjem til deres medlemmer, betyder at Metals medlemmer nu igen har realløns fremgang ovenpå både corona og høj inflation. I fremtiden kommer vi til at mangle faglærte, derfor skal vi gøre vores folkeskole mere praktisk, vi skal have flere unge til at tage et fritidsjob, det modner de unge til at få en læreplads, og vi kvitterer med at fjerne arbejdsmarkedsbidraget for alle under 18 år.

Danskernes arbejdsmoral fejler ikke noget, men da regeringen blev dannet og regeringsgrundlaget skulle skrives, blev det besluttet, at alle skulle

arbejde en dag mere, jeg synes, ligesom så mange andre, at forklaringen ikke var god nok, jeg synes, man bare skulle have sagt, at vi giver en dag til Ukraine, ligesom vi for nogle år siden gav en hånd til Afrika - helt enkelt.

Jeg tænker også, at Metal A-kasse skal spille en hovedrolle i den fremtidige beskæftigelsesindsats, Metals medlemmer vil helst serviceres af de dygtige medarbejdere i deres egen fagforening, og de er faktisk også gode til at formilde job, så der er et perfekt match mellem den ledige og arbejdsgiveren. I alle årene har jeg været tillidsmand enten fagligt eller politisk, de fleste af årene begge dele samtidigt, det har jeg aldrig fortrudt, det har været en fornøjelse at være jeres repræsentant både i bestyrelsen og på Tinge, men nu lakker det mod enden, jeg stopper som medlem af Folketinget ved næste valg.

Men indtil da forsætter jeg som hidtil, der er altid noget at gøre for en smedesvend, og det går jo rigtig godt med at få solgt bogen "Den sidste rustbanker", hvor overskuddet går til lærlinge arbejde i Nordjylland. For det er jo dem, vi skal satse på i fremtiden!



FAGLIGE SAGER

APRIL 2024 - OKTOBER 2024

Løntjek

Firma efterbetaler kr. 136.614,90 til dækning af pension og fritvalg til lærlingen.

Løntjek

Medlemmet har fået hjælp af TR og får efterbetalt kr. 60.566,15 for mgl. Pension.

Klage over afgørelse om kritisk sygdom

Metal Aalborg fik medhold i vores klage over afvisning af ret til kritisk sygdom v/ Industriens Pension, og medlemmet har fået udbetalt kr. 200.000.

Afskedigelse af beskyttet medarbejder

Der var enighed om, at medarbejderes opsiges med sit overenskomstmæssige varsel på 90 dage til fratrædelse den 21. januar 2024. I opsigelsesperioden er medarbejderen fritstillet og han er forpligtiget til at søge andet arbejde i fritstillingsperioden med modregningsadgang for virksomheden. I fritstillingsperioden af vikles alt ferie, feriefri og afspadsering. Der udbetales ikke fratrædelsesgodtgørelse i henhold til Industriens overenskomst § 38, stk. 11. Forliget er uden præjudice og til fuld og endelig afgørelse af ethvert krav i anledning af den rejste sag. Hermed sluttede sagen.

Løntjek

Medlem får efterreguleret løn, feriepenge og fritvalg med i alt kr. 1.791,15.

Aflønning ved opsigelse

Arbejdsgiver har sendt medlemmet hjem på tvungen ferie

og feriefridage i hans opsigelsesperiode. Afdelingen talte derfor med arbejdsgiver omkring aflønning af medlemmet i opsigelsesperioden, og herefter valgte virksomheden at trække fritstillingen tilbage og lade medlemmet arbejde i sin opsigelsesperiode med fuld løn i 10 dage (15.540,00 kr.) Virksomheden betaler de 2 dage som medlemmet gik hjemme i, og samtidig betaler de for de 2 feriedage som de havde trukket medlemmet for kr. 3.080,00, og resten overføres til feriekonto

Løntjek

Medlem får efterbetalt kr. 7.926,26 i fritvalg.

Overførsel af ferie grundet feriehindring

Medlemmet har 6.775,74 kr. til gode, svarende til 11,12 feriedage. Kan ikke afholdes grundet længerevarende sygdommelding. Arbejdsgiver ville i første omgang ikke overføre feriedagene til næste ferie år. Afd. kontakter arbejdsgiver og beder dem overføre dagene til næste ferie år, hvilket arbejdsgiver nu indvilliger i.

Manglende betaling

Medlemmet får 572 kr. til dækning af transport ved fremmøde.

Manglende betaling

Medlemmet får efterbetalt kr. 9.262,05 for manglende løn, fritvalg og feriepenge.

Løntjek

Efter kontakt til virksomheden efterbetaler virksomheden sam-

let 10.000 kr. for manglende løn. Hermed slutes sagen.

Løntjek

Efter kontakt til virksomheden efterbetaler de samlet kr. 3.651,25 til medlemmet. Hermed slutes sagen

Løntjek

Efter kontakt til virksomheden efterbetaler virksomheden samlet kr. 25.828,55 for manglende løn, fritvalg, feriepenge og pension. Hermed slutes sagen

Løntjek

Medlem får efterbetalt kr. 5.850,26 i fritvalg.

Opsigelse

Der var enighed om, at virksomheden efterbetaler fejlagtig sygeløn for ansættelsesperioden på i alt 21.000 kr. inkl. Fritvalg, pension. Beløbet udbetales med næste løn ultimo februar 2024. Forliget er indgået til fuld og endelig afgørelse i ethvert krav i anledning af ansættelsesforholdet og dets ophør. Hermed sluttede sagen.

Usaglig opsigelse

Sagen drøftes. Opsigelsesdato ændret til 19. april 2024, således medlemmet først er opsagt 4 mdr. efter sygdommelding og herefter med varsel på 56 dage. Det er aftalt, at medlemmet i opsigelsesperioden kan fratræde fra dag til dag, hvis han finder nyt arbejde. Fritvalg m.m. afregnes med sidste løn. I fald medlemmet ikke er i arbejde efter den 19. april 2024, skal der betales fratrædelsesgodtgørelse

jf. overenskomsten efter 3 års ansættelse.

Manglende pension, fritvalg m.m.

Medlem får efterbetalt kr. 7.926,26 i fritvalg

Uberettiget opsigelse under sygdom

På mæglingsmødet hos virksomheden behandledes klagen som var rejst af Dansk Metal, vedr. mgl. fritvalg, pension, feriepenge m.m. Sagen blev drøftet og parterne var enige om at sagen forliges til fuld og endelig afgørelse ved at virksomheden betaler medlemmet et samlet beløb på 100.000 kr. Beløbet udbetales senest 14 dage fra d.d. Parterne er enige om, at dette forlig er indgået uden præjudice til fuld og endelig afgørelse af ethvert krav parterne imellem.

Opsigelse

Medlemmet modtog fra virksomheden en opsigelse på 3 uger da virksomheden har valgt at lukke deres afdeling. Da medlemmet er omfattet af Tekniq overenskomst og ansat i over 9 mdr., har han krav på 10 dage, derudover er han valgt TR som giver 6 uger oveni i alt 8 uger. Samlet værdi af ny opsigelse kr. 56.610,00

Manglende løn, fritvalg og pension

Sagen drøftes. Virksomheden betaler en forligsmæssig løsning på 20.000 kr. Hermed er der ingen yderligere krav mellem parterne. Hermed sluttet sagen.

Ophævelse af uddannelsesaftale

Sagen drøftes. Virksomheden ophæver ensidigt uddannelsesaftalen. Lærlingen er uden skyld i ophævelsen. Der er ingen krav parterne imellem i den rejste sag. Hermed sluttet sagen

Løntjek

Efter kontakt til virksomheden efterbetaler virksomheden 3009 kr. som kompensation for ukorrekt pensionstræk. Hermed sluttet sagen

Konfliktløsningsmøde

Konfliktløsningsmøde afholdt på bagkant af arbejdsnedlæggelse. Virksomheden beklager grundlaget for arbejdsnedlæggelse. Der findes fremadrettet løsning på grundlaget for arbejdsnedlæggelse. Medarbejdere pålægges at indhente forsømt tid. Hermed sluttede sagen.

Manglende feriepenge

Ved afd. mellemkomst udbetaler virksomheden manglende feriepenge kr. 2.175 til medlemmet. Hermed sluttede sagen

Løntjek

Afd. fremsendte krav til virksomheden for mgl. løn, fritvalg, feriepenge og pension. Virksomheden er enig i vores opgørelse, og indbetaler 3275,20 til medlemmet konto, og overfører kr. 1549,03 til Industriens pension. Virksomheden havde ikke ændret lærlingens timeløn efter den lokale forhandling, da de mente den kun var gældende for svende. Men da der ikke var nævnt noget i lønaftalen om, at dette kun

gældte for svende, skulle lærlingen også have denne lønforhøjelse. Lærlingen var vant til at få mødetillægget på 7,75 kr., som så skulle tillægges grundlønnen, blev det aftalt at fremover skal lærlingen have de 7,75 kr. på grundlønnen samt have det nye mødetillæg på 4 kr. oveni lønnen. Lærlingens løn vil fremadrettet så være 143,90 kr. i timen + mødetillæg på 4 kr. Hermed lukkes sagen

Fald i hjemmet

ALKA har behandlet vores krav, og udbetalt en mén erstatning til medlemmet på 5% - kr. 26.280. Hermed sluttede sagen

Løntjek

Afd. har været i korrespondance og tlf. kontakt med arbejdsgiveren, og efter aftale skulle arbejdsgiveren indbetale det skyldige beløb til medlemmet kr. 46.803,03 kr. samt overføre 136.249,08 til Industriens pension. Medlemmet har nu bekræftet at han har modtaget pengene og IP har bekræftet at beløbet også er overført til medlemmets pensionskonto. Hermed er kravet indfriet og sagen lukkes.

Kontrakttjek

Afd. har gennemgået kontrakten og der var ingen yderligere kommentarer hertil. Medlemmet er informeret. Sagen slut

Løntjek

Medlemmet har fået sit tilgodehavende udbetalt kr. 18.587

Løntjek

Medlemmet har med afdelingens

mellemkomst fået udbetalt kr. 46.788 i manglende løn

Løntjek

Medlemmet har fået udbetalt sin fritvalgslønkonto kr. 9.888,35

Opsigelse

Afd. har været i kontakt med virksomheden, som har ændret opsigelsen, værdi kr. 14.100.

Medlemmet er henvist til a-kassen efterfølgende.

Hermed lukkes sagen.

Løntjek

Afd. har gennemgået de indsendte lønsedler for overtidsbetaling, pension, fritvalg og feriepenge og der var ingen differencer. Medlemmet er informeret og sagen lukkes

Løntjek

Medlemmet har modtaget sit tilgodehavende på kr. 1926,19

Tab af erhvervsevne

IP har truffet afgørelse i sagen, og tilkendt medlemmet 100.000 kr. for tab af 1/2 af erhvervsevnen. Samtidig er medlemmet bevilget 6.000 kr. pr. mdr. for tab af 2/3 af erhvervsevnen.

Hermed er sagen lukket

Løntjek

Medlemmet har fået sit tilgodehavende udbetalt på kr. 1835,07

Manglende løn m.m.

Efter kontakt til virksomheden efterbetaler virksomheden samlet

kr. 6.765 kr. til medlemmet for manglende feriegodtgørelse, fritvalg og pension.

Hermed afsluttes sagen.

Konfliktløsningsmøde

Sagen drøftedes. De lokale parter var enige om, at der i en periode har været udfordringer med gennemsigthed i lønudbetalingen/fejludbetalinger. Disse fejludbetalinger er rettet, i det omfang de er bekendte.

De lokale parter enedes om følgende tiltag:

1. Der afholdes et fysisk møde på torsdag d. 6. juni 2024, med deltagelse af virksomhedens FTR, og eksternt lønbureau (Basico). Formålet med mødet er at gennemgå processer og lønsedler for at opnå en fælles forståelse af lønsedlernes opbygning, datainput mv.

2. Virksomheden udsender snarest information til alle berørte medarbejdere om problemet og hvilke tiltag der er eller vil blive iværksat. Materialet drøftes med FTR forud for udsendelse.

3. Der afholdes et fysisk møde med deltagelse af virksomheden, FTR, eksternt lønbureau og 2-4 udvalgte medarbejdere. På mødes gennemgås konkret de pågældende medarbejders lønsedler. FTR udvælger 2-4 relevante medarbejdere. De lokale parter aftaler nærmere hvor og hvornår dette møde afholdes.

4. Virksomheden tilkendegav at de er opmærksomme på at beregning af bonus har været

fejlbehæftet. Virksomheden retter dette ved førstkommande lønkørsel (ultimo juni)

5. Virksomheden tilkendegav endvidere af GDS-data i forhold til deling af afspadsering ifm. Lørdagsarbejde (ifølge fast vagtplan) har været fejlbehæftet.

Virksomheden tilkendegiver at virksomheden er i en proces med at finde systemmæssige løsninger. Evt. manglende afspadsering godtgøres snarest muligt.

Parterne er enige om at mødet kan genoptages på virksomheden jf. § 49, stk. 7, såfremt behov herfor opstår.

Parterne er herefter enige om at holde arbejdet normaliseret.

Pensionssag

– Tab af erhvervsevne

AP Pension har nu truffet afgørelse i sagen, og kommet frem til en udbetaling for tab af erhvervsevne på 350.000 kr. Hermed lukkes sagen

Opsigelse

Afd. har været i kontakt med arbejdsgiveren og efter en drøftelse af sagen, blev de enige om mellem parterne at sagen lukkes.

Social Sag

Afd. har modtaget svar fra Industriens pension, hvor det viser sig, at medlemmet ikke var omfattet af forsikringerne da han blev ramt af den kritiske sygdom. Sagen lukkes

Løntjek

Afd. sendte opgørelse med krav for medlemmet til virksomheden, som herefter kontaktede afd., og vi gennemgik kravene. Virksomheden var enige i kravene, og den manglende løn på kr. 12.492,70, fritvalg kr. 1124,34 blev udbetalt med maj lønnen til medlemmet. Pensionrestancen blev overført til IP, og feriepengene er indsat på feriekonto. Virksomheden fik også et overblik over hvordan medlemmets løn skulle være fremadrettet, og dette har de ligeledes ændret. Medlemmet er informeret og takkede for hjælpen. Hermed lukkes sagen.

Løntjek

Afd. er blevet kontaktet af virksomheden som erkender at der er begået en fejl. De udbetaler løn og fritvalg til næstkommende lønudbetaling, og feriepengene bliver anvist til feriekonto. Virksomheden tager kontakt til Industriens pension og får oprettet medlemmet, så de kan overføre hans tilgodehavende pension. Medlemmet er informeret pr. mail. i alt var der et tilgodehavende på kr. 14.564,68. Herefter er sagen løst.

Organisationsmøde – Uenighed ved lokal lønforhandling

Parterne drøftede sagen. Virksomheden fastholdt en lønregulering på 0%. Det er CO-Industris opfattelse, at virksomhedens tilbud på 0%

i lønforhøjelse er uacceptabelt, da udviklingen i virksomhedens indtjening/produktivitet giver mulighed for en større lønforhøjelse. Samtidig finder CO-Industri, at tilbuddet ikke understøtter hensigten med minimallønssystemet.

Dansk Industri er uenig heri og har understreget, at forhandlingsforløbet har været meget grundigt og dokumenterbart, at virksomheden befinder sig i en vanskelig økonomisk situation, og at virksomheden i overensstemmelse med minimallønssystemet og protokollat 26 er kommet med forslag til alternativer til grundlønssstigninger. Alle forslag er afslået af arbejdstagersiden ved de lokale lønforhandlinger. Herefter sluttede sagen og lønforhandlingen for 2024

Løntjek

Afd. har gennemgået de indsendte lønsedler, og kom frem til at medlemmet ikke har fået indbetalt pension. Virksomheden var enig i, at de indbetaler medlemmets tilgodehavende pension til IP på kr. 1.011,09. Hermed lukkes sagen.

Kontrakttjek

Afd. har gennemgået kontrakten, og finder ingen anledning til yderligere faglig behandling. Medlemmet er informeret. Hermed lukkes sagen.

Opsigelse

Efter kontakt til HR afd. laves der en gensidig fratrædelsesaftale. Medlemmet bevilliges psykologbehandling. Hermed lukkes sagen

Løntjek

Medlemmet har fået efterbetalt fritvalg med kr. 13.999,27 og pension med kr. 22.833,26. Hermed sluttede sagen

Løntjek

Medlemmet har fået efterbetalt kr. 4190,50 på hans pension. Hermed er sagen slut

Løntjek

Medlemmet har modtaget sit løn tilgodehavende på kr. 1926,19. Derudover har medlemmet fået 8625,87 kr. udbetalt fordi arbejdsgiver havde lavet forkert pensionsberegning. Hermed er sagen løst.

Kritisk sygdom

Der er nu truffet ny afgørelse i sagen fra Industriens pension, og medlemmet er bevilliget 50.000 kr. i kritisk sygdom. Medlemmet blev 100 % blind i januar 2024. Hermed er sagen lukket

Vejledning

– Tab af erhvervsevne

Afd. har været behjælpelig med at søge om udbetaling af alderspension ved IP, og har hentet 248.972,27 til medlemmet. Medlemmet var ikke

bekendt med, at han havde denne mulighed. Derudover har vi hentet 100.000 kr. hjem i Tab af erhvervsevne, samt 72.000 kr. årligt i invalidepension, som medlemmet vil få i 8 år i alt kr. 924.972,27.

Hermed er sagen lukket

Løntjek

Afd. har været i dialog med virksomheden, og det viser sig, at det krav vi sendte på fritvalg 2229 kr., var blevet tilskrevet til saldoen i december 2022, så medlemmet har fået sit tilgodehavende.

Virksomheden var selv blevet bekendt med at de ikke havde fået ændret satsen, og havde også glemt at informere medlemmet om, at pengene var overført. Hermed lukkes sagen.

Løntjek

Afd. har lavet løntjek på medlemmet og kommet frem til, at medlemmet har et tilgodehavende på pension på kr. 22.703,48. Medlemmet ønsker selv at drøfte dette med arbejdsgiveren, da han er sikre på, at arbejdsgive-

ren er reel nok til at betale ham dette beløb. Vi aftalte at såfremt medlemmet har yderligere brug for afd. kontakter han os igen. Hermed lukkes sagen.

Løntjek

Medlemmet har fået fritvalg lønkonto efterreguleret på kr. 12.465,87, samt indbetalt manglende pension på kr. 17.514,34. Hermed lukkes sagen.

Vejledning

– Sygemelding ifm. uddannelse

Afd. har været i dialog med medlemmet og hjulpet ham på sidelinjen omkring hans overgang til SKO efter han ophørte i sit læreforhold, som var en 1 årig kontrakt som virksomheden ikke ønskede at forlænge, pga. medlemmets sygehistorik (stress og depression). Medlemmet er nu i SKO og er kommet godt videre. Sagen afsluttet

Manglende løn, pension og fritvalg

Sagen drøftes. Virksomheden betaler samlet til lærlingen 80.000 kr. for manglende løn,

feriepenge, fritvalg, pension og feriefritimer.

Hermed sluttet sagen

Industriens pension – Tab af Erhvervsevne

Der er foretaget en neuropsykologisk undersøgelse af medlemmet. Efter afd. ankede første afgørelse fra IP, har IP omstødt deres afgørelse, og medlemmet har nu modtaget 100.000 kr. i Tab af erhvervsevne

Løntjek

Afd. har foretaget en løntjek for medlemmet med et krav på 29.702,10 kr. Afd. talte med arbejdsgiveren og han indbetalte medlemmets tilgodehavende herefter. Hermed er sagen løst

**Metal Aalborg
hjælper dig med
sagsbehandlingen**

**Husk at
anmelde din
arbejdsskade**



JULETRÆSFEST

For medlemmer af
Metal Aalborg

**AALBORGHALLEN LØRDAG
30. NOVEMBER KL. 14.00-
16.30**

Musik & Sjov v/Michael Back
vil stå for al underholdning, og
de vil sørge for, at der bliver
gang i julelegene for børnene.

Der er mulighed for at købe
en voksenbillet til kaffe/the og
æbleskiver for kun 50 kr.

Børnebilletten indeholder
en sodavand, æbleskiver
og en pose slik for kun 30
kr. og kan kun købes til
medlemmernes børn og
børnebørn under 15 år.

Juleposerne udleveres i
Aalborghallen mellem
15.00 og 16.00.

Med venlige hilsner

JAN O. GREGERSEN
Afdelingsformand
Metal Aalborg

**TILMELD
DIG SENEST
20. NOVEMBER**

Kontakt Metal Aalborg
eller din klubkasserer,
hvis du er klubmedlem.

aalborg@danskmetal.dk
eller
tlf. 9812 1699

IKKE MEDLEM ENDNU?
danskmetal.dk/blivmedlem

**METAL
AALBORG**

JUBILARER I METAL AALBORG 2025

50-ÅRS JUBILARER

50 års jubilarer 2025

Anders Ebbensgaard Drivsholm

Anders Ekkelund Andersen

Arne Jensen

Asger Hentz Jensen

Benny Jensen

Benny Sørensen

Bent Ove Petersen

Bent Vork

Bjarne Nielsen

Claus Bilgrav Jacobsen

Ebbe Sondrup Andersen

Erling Andersen

Evan Helge Rasmussen

Finn Højriis Frandsen

Finn Jørgen Pørtner

Finn Ove Dahl Larsen

Finn Aarup Høffler

Frank Ejgil Wagner

Freddy Brian Olsen

Gert Eliassen

Gert Kaastrup

Hans Henning Larsen

Hans Jørn Høgh

Henning Kanstrup

Henning Nielsen

Henrik Anders Thisted

Henrik Bøgild Christensen

Jakob Vinther Christensen

Jan Hedemann Lassen

Jan Normann Andersen

Jan Thomsen

Jens Peder Bertelsen

Jess Vinther Sørensen

John Ewald Jensen

John Georgsen

John Meinhard Ramm

Jørn Bager

Jørn Pedersen

Jørn Peter Pedersen

Kaj Erik Nørgaard

Kaj Poulsen Nielsen

Karsten Hansen

Keld Jensen Skovsgaard

Keld Pedersen

Kjeld Aldahl Jensen

Knud Bjeldbak

Kurt Sørensen

Lars Kold

Lars Nielsen

Lars Ole Kristiansen

Leif Seerup

Lindhardt Viese Christensen

Mogens Jungersen

Niels Ole Nielsen

Ole Christensen

Ove Nøhr

Per Brix Uhrenholt

Per Jensen

Per Kristen Sørensen

Per Raun Olsen

Poul Erik Nielsen

Poul Fuglsang Christiansen

Poul Højbjerg

Poul Kristian

Svanholm Rosenbech

Poul Lindberg Kjær

Poul Nielsen



► 50-års jubilarer 2024



► 50-års jubilarer 2024



► 60-års jubilarer 2024

Poul Røgilds
Rudy Sørensen
Stig Winther Andersen
Tage Knudsen
Thomas Kim Kjærgaard Jensen
Thorkil Hav Christensen
Torben Larsen
Torben Pedersen

60-ÅRS JUBILARER

Benny Pedersen
Bent Erik Mortensen
Bent Jørgensen
Egon Chresten Sørensen
Erik Koldkjær
Ernst Vedsted
Flemming Johansen
Gunnar Pilgaard Nielsen
Hans Jørgen Hansen
Helmuth Werner Günther Nielsen
Henning Christiansen
Jimmy John Kristensen
John Jørgensen
Johnny Aksel Forstholt
Jørgen Knakkegaard Møller
Jørgen Kristian Justesen
Kurt Ellgaard
Jørgensen
Kurt Kristensen
Leif Nielsen
Leif Orla Pedersen
Mogens Kreiner
Niels Erik Olesen
Niels Gunner
Grøn Nielsen
Ove Mikkelsen
Per Havkrog
Peter Christian Jørgensen
Poul Josef Cholewa
Poul Skov

Premen Michael Wermar Gade
Søren Johannes Jensen
Torben Haslund Andersen
Villy Christian Fogh
Volker Heyckendorff-Di

70-ÅRS JUBILARER

Alf Thorkild Hansen
Erik Lund Jensen
Ib Falk Godske Jensen
Kaj Verner Madsen
Ole Jørgensen
Poul Ejler Jacobsen
Poul Vagn Christensen
Svend Aage Christensen

75-ÅRS JUBILARER

Hans Verner Frederiksen

Metal Aalborg vil
i løbet af 2025 indkalde
50-, 60-, og 70-års jubilarene
til en sammenkomst
i Metal Aalborg

75-års jubilarer
vil få et personligt besøg
på jubilæumsdagen



► 70-års jubilarer 2024

Med **BoligKlar** får du råd til det, du drømmer om

Drømmer du om flere (eller færre) naboer? Om et ekstra rum? Eller en ekstra hektar?

Med BoligKlar får du personlig rådgivning, så du kan få råd til det, du drømmer om. Det gælder både, hvis du drømmer om at købe ejerbolig, andelsbolig og sommerhus.

Når timing er vigtig

I Arbejdernes Landsbank ved vi, at det typisk kræver hurtig handling, når man står med drømmeboligen på hånden. Derfor rydder vi også gerne skrivebordet, når dit boligkøb kræver det – så du kan få hurtigt svar på, om du kan realisere din boligdrøm.

Med BoligKlar kan du ringe og booke et boligmøde med 1 times varsel på 38 48 48 00. Allerede dagen efter mødet får du svar på, om du kan låne til din drømmebolig. Du kan ringe til os alle hverdage fra

kl. 8-20 og komme til boligmøde i tidsrummet 10-16. For at vi kan give dig et hurtigt svar, er det vigtigt, at du inden mødet har alle de relevante oplysninger klar.

Få hjælp til den juridiske del af bolig-købet

Får du åndenød, når du skal forholde dig til den juridiske del af boligkøbet? Vores samarbejdspartner TestaViva hjælper dig hurtigt og trygt gennem den juridiske jungle.

Danskernes foretrukne bank 15 år i træk

I Arbejdernes Landsbank gør vi os hver dag umage for at være en nærværende og ansvarlig bank. Vores tilgang til rådgivningen er nok også én af årsagerne til, at vi for 15. år i træk er kåret som danskernes foretrukne bank*. Du kan læse mere om kåringen på www.al-bank.dk/bedstebank

**Voxmeter, 2024*

Find nærmeste
filial på
al-bank.dk



Arbejdernes Landsbank



GOKART WORLD

Tag med Mekanikerklubben til Gokart i Svenstrup
torsdag den 31. oktober. Pølsedrengene leverer mad og vi
sørger for øl/vand.



Tilskuere er
velkomne og kan
spise med



Tilmelding
senest mandag
den 28. oktober
via din e-mail



**AALBORG
MEKANIKERKLUB**
af 1943
Dansk Metal



KAMPPROGRAM 2024/2025 SPAREKASSEN DANMARK ISARENA

Gratis adgang
til alle kampe i
Metal Ligaen

Opret dig
som bruger på
shop.aalborgpirates.dk
og få gratis billetter.



HJEMMEKAMPE FOR AALBORG PIRATES

06-09-2024	19.30	Aalborg Pirates – Frederikshavn White Hawks
10-09-2024	19.00	Aalborg Pirates – Herlev Eagles
20-09-2024	19.30	Aalborg Pirates – Herning Blue Fox
24-09-2024	19.00	Aalborg Pirates – Rungsted Seier Capital
01-10-2024	19.00	Aalborg Pirates – Odense Bulldogs
04-10-2024	19.30	Aalborg Pirates – Esbjerg Energy
09-10-2024	19.00	Aalborg Pirates – Rødovre Mighty Bulls
29-10-2024	19.00	Aalborg Pirates – Sønderjyske
24-11-2024	14.30	Aalborg Pirates – Odense Bulldogs
29-11-2024	19.30	Aalborg Pirates – Herlev Eagles
03-12-2024	19.00	Aalborg Pirates – Rungsted Seier Capital
06-12-2024	19.30	Aalborg Pirates – Esbjerg Energy
13-12-2024	19.30	Aalborg Pirates – Herning Blue Fox
20-12-2024	19.30	Aalborg Pirates – Rødovre Mighty Bulls
28-01-2025	19.30	Aalborg Pirates – Frederikshavn White Hawks
05-01-2025	14.30	Aalborg Pirates – Sønderjyske
15-01-2025	19.00	Aalborg Pirates – Herlev Eagles
19-01-2025	14.30	Aalborg Pirates – Rungsted Seier Capital
28-01-2025	19.00	Aalborg Pirates – Odense Bulldogs
31-01-2025	19.30	Aalborg Pirates – Esbjerg Energy
17-02-2025	19.00	Aalborg Pirates – Sønderjyske
21-02-2025	19.30	Aalborg Pirates – Herning Blue Fox
28-02-2025	19.30	Aalborg Pirates – Frederikshavn White Hawks
09-03-2025	14.30	Aalborg Pirates – Rødovre Mighty Bulls