

1
DAG
UGE
MÅNED



1-1-1-PLANEN

Kom godt om bord den første måned



DANSK
METAL

5 GRUNDE

til, hvorfor vi er med i Dansk Metal

1

Dansk Metal har
overenskomsten på
virksomheden med vores
arbejdsgiver

3

Som medlem af Dansk
Metal bakker du bedst
muligt op om både mig
og vores arbejdsmiljø-
repræsentant, så vi kan
forhandle resultater og
goder hjem til dig

2

I vores medlemskab af
Dansk Metal står vi
sammen om vores løn-
og arbejdsvilkår

GENNEMGÅ
DISSE INDEN
1 MÅNED

5

Dansk Metal og jeg kan
hjælpe dig bedst, hvis der
skulle ske en arbejdsulykke
eller opstå en uenighed her
på arbejdspladsen

4

Som tillidsrepræsentant
kan jeg hjælpe dig bedst,
hvis du er medlem

1
1
1
DAG
UGE
MÅNED



DAG
UGE
MÅNED

1-1-1-PLANEN

Det er vigtigt for mig som TR, at du bliver taget godt imod på virksomheden. Derfor vil jeg, som din tillidsrepræsentant, invitere dig til 3 samtaler, så vi sikrer, at du er kommet godt på plads.

1 DAG

- ▶ Hvem er du, og hvem er jeg?
- ▶ Er der styr på din kontrakt, arbejdsbeskrivelse og udstyr?
- ▶ Hvad kan vi tillidsvalgte hjælpe med, og hvilken lokalafdeling er du medlem af?

1 UGE

- ▶ Hvordan har din første uge været her på virksomheden?
- ▶ Hvilke forhold/lokaftaler har vi på virksomheden?
- ▶ Hvordan forhandler vi tillidsvalgte resultater hjem, og hvad arbejder vi med i øjeblikket, som kan forbedre vores løn- og arbejdsvilkår?

1 MÅNED

- ▶ Hvordan har din første måned været på virksomheden? – Trives du?
- ▶ Gennemgang af din første lønseddel.
- ▶ Gennemgang af muligheder for fremtidig efteruddannelse og Dansk Metals uddannelsesservice.

DU HAR RET TIL SAMTALEN

Industriens overenskomst §4 stk. 5 siger: *Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af organisationerne.*

Det får du ekstra med Industriens Overenskomst



5 feriedage (den 6. ferieuge)
11.445 kr. (2,5%)



Fuld løn på barnets første sygedag. Værdien er beregnet ud fra 6 dage om året.
13.733 kr. (3%)



11% arbejdsgiverbetalt pension (Gælder fra 1. maj 2025)
51.037 kr.



2 ugers efter- eller videreuddannelse
22.889 kr. (5%)



Fritvalgskonto
13% af din ferieberettigede løn (9% Fritvalgskonto plus 4% SH-betaling)
48.061 kr.

DERUDOVER SIKRER OVERENSKOMSTEN DIG OGSÅ:



fuld løn i en del af de uger, du har orlov i forbindelse med graviditet og barsel.

løn under sygdom i op til 17 uger

fratrædelsesgodtgørelse

overarbejdstillæg

ret til seniorordning



flere omsorgsdage og mere fleksibel frihed til familieliv med kompensation fra Fritvalgskontoen.

Hvis du fx har en timeløn på 222,04 kroner, får du

i alt **147.164 kr.** om året.
Det svarer til **12.264 kr.** om måneden.



Regn selv dine fordele ud på
danskmetal.dk/overenskomster



OVERENSKOMST V

ARBEJDSSTID

37-timers arbejdsuge

Flekstid

Forskudt arbejdstid

FRIHED

Barsel med fuld løn

Barns 1. sygedag, med fuld løn

Feriefridage, 6. ferieuge

Fridage: 1. maj, grundlovsdag, juleaften

Fædreorlov med fuld løn

Helligdagsbetaling

Efteruddannelse



BETALINGER

Fuld løn under sygdom

Fritvalgs lønkonto: Opsparing, som arbejdsgiveren betaler.

Tillidsrepræsentant

Arbejds miljørepræsentant

Mindsteløn

Overtidsbetaling

Kompensation for arbejde på en fridag, fx grundlovsdag (overtid)

Arbejdsmarkedspension

DIVERSE

Opsigelsesregler

Selvvalgt videre- og efteruddannelse med fuld løn (fx Industriens Kompetenceudviklingsfond)

Lønforhandlinger

S. LOVGIVNING

ARBEJDSTID

48-timers arbejdsuge: EU-lovgivning

FRIHED

Barsel med dagpenge

25 feriedage

ARBEJDSMILJØ

Værnefodtøj (arbejdsgiverbetalt)

HVOR VILLE VI VÆRE UDEN OVERENSKOMSTER?

Mange tror, at det er politikerne der bestemmer løn- og arbejdsvilkårene på virksomhederne, men det er Dansk Metal, der forhandler dem hjem til os ved hver overenskomstforhandling. Det er derfor, vi har nogle af verdens bedste løn- og arbejdsvilkår.



BLIV MEDLEM



danskmetal.dk/blivmedlem