

Overenskomst

mellem

TV 2 DANMARK A/S

og

Dansk Metal

2023 - 2025

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - Ansættelse.....	3
§ 2 - Lønforhold.....	5
§ 3 - Projektløn	6
§ 3A - Funktionstillæg	7
§ 4 - Arbejdstid.....	8
§ 5 - Tilkald.....	11
§ 6 - Nedsat arbejdstid.....	12
§ 7 - Jobløn.....	12
§ 8 - Pension	13
§ 9 - Ferie.....	14
§ 10 - Fritvalgsdage	14
§ 11 - Barsel.....	15
§ 12 - Børns sygdom og hospitalsindlæggelse	16
§ 13 - Kørsel, rejser, udlæg m.v.	16
§ 14 - Uddannelse og efteruddannelse.....	17
§ 15 - Ophavsret.....	18
§ 16 - Opsigelse	18
§ 17 - Senioraftale	20
§ 18 - Samarbejde.....	21
§ 19 - Lokalaftaler	22
§ 20 - Uoverensstemmelser.....	23
§ 21 - Overenskomstfornyelse	24
§ 22 - Varighed.....	24
PROTOKOLLAT 1 - ORLOV M.V.	26
PROTOKOLLAT 2 - EU-DIREKTIVER.....	27
PROTOKOLLAT 3 - FERIE.....	28
Tillæg til normalkontrakten om projektløn	33
Tillæg til normalkontrakten om jobløn	34
Tillæg til normalkontrakten om rådighedsvagt	35
Aftale om overførsel af ferie	36
BILAG 1 - Tilskrivning af HX-dage.....	38

OVERENSKOMST

mellem

TV 2 og Dansk Metal

Mellem TV 2 DANMARK A/S og 100 % ejede datterselskaber (herefter kaldet TV 2) og Dansk Metal er indgået følgende overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold.

Ansættelse sker i henhold til funktionærloven.

Ved TV 2 forstås den lovfæstede, landsdækkende public service-virksomhed.

For alle forhold, der ikke er omtalt i nærværende overenskomst, gælder, at bestående aftaler ikke kan forringes, så længe overenskomsten er løbende.

§ 1 - Ansættelse

Stk. 1. Overenskomsten mellem Dansk Metal og TV 2 dækker supportteknisk arbejde med Broadcast og IT-teknik herunder support, drift, service, opsætning og vedligeholdelse.

1. Medarbejderen er ansvarlig for, at det tekniske udstyr er driftssikkert alle ugens dage samt ansvarlig for klargøring og driftsvedligeholdelse af udstyret.
2. Medarbejderen skal påtage sig konsulentvirksomhed over for de producerende medarbejdere, så man sikrer optimal udnyttelse af det tekniske udstyr. Endvidere skal medarbejderen fungere som konsulent i forbindelse med produktioner, der kræver specielle sammenkoblinger af det tekniske udstyr.
3. Medarbejderen indgår i de daglige produktions-, projekt- og opgraderingsopgaver.

Stk. 2. Til arbejde efter denne overenskomst ansættes fortrinsvis personer, der vil kunne optages som medlemmer af Dansk Metal og forbundets arbejdsløshedskasse.

Stk. 3. Opstår der tvivl om, hvorvidt en arbejdsfunktion er omfattet af denne overenskomst, afgøres sagen i overensstemmelse med proceduren i § 20.

Stk. 4. Ved ansættelse oprettes en normalkontrakt.

Stk. 5

Gældende fra 1. marts 2021 fastsættes lønnen for elever i overensstemmelse med den til enhver tid godkendte aftale mellem DI og CO-Industri (lønsats for elever under erhvervsuddannelse med tillæg af arbejdsgivers bidrag til pension og fritvalgs lønkonto). I det omfang eleven er omfattet af den i TV 2 gældende pensionsordning vil der ved opgørelsen af lønnen ske fradrag af TV 2s pensionsbidrag.

Taksterne pr. måned pr. 1.3.2023 udgør følgende:

1. uddannelsesår	13.219
2. uddannelsesår	14.986
3. uddannelsesår	16.109
4. uddannelsesår	18.657
5. uddannelsesår	22.543

Taksterne pr. måned pr. 1.3.2024 udgør følgende:

1. uddannelsesår	13.938
2. uddannelsesår	15.799
3. uddannelsesår	16.987
4. uddannelsesår	19.670
5. uddannelsesår	23.768

For elever gælder arbejdsforholdene i nærværende overenskomst mellem TV 2 og Dansk Metal, med undtagelse af følgende bestemmelser:

§ 2 (Lønforhold), § 3 (Projektløn), § 3 A (Funktionstillæg), § 4, stk. 8 (HX-dage), § 6 (Deltid), § 7 (Jobløn), § 10 (Fritvalgsdage), § 14 (Uddannelse og efteruddannelse), § 16 (Opsigelse)

Arbejdstidsnormen efter overenskomstens § 4, stk. 1 nedsættes i det omfang, der inden for normperioden er søgnehelligdage samt grundlovsdag eller juleaftensdag, medmindre disse falder på en dag, der allerede er en fridag.

Elever, der har været beskæftiget hos TV 2 uafbrudt i 9 måneder, har ret til fem feriefridage inden for perioden 1. maj til 30. april. Feriefridage afvikles inden for perioden 1. maj i tilskrivningsåret til den 30. april i det følgende år. Ikke afholdte feriefridage kan afkøbes for et beløb svarende til en standarddag (p.t. 7,36) pr. feriefridag.

Stk. 6. TV 2 er indstillet på under normale omstændigheder at tilbyde elever en tidsbegrænset ansættelse i en periode på tre måneder efter elevtidens afslutning.

Stk. 7. Ansættelsesforholdet ophører med udgangen af den måned, hvori medarbejderen fylder 70 år.

§ 2 - Lønforhold

Stk. 1.

Grundlønnen for hver fuldtidsansat medarbejder andrager pr. 28. februar 2023 kr. 28.803.

Pr. 1. marts 2023 stiger grundlønnen med kr. 1.132 til kr. 29.935 og pr. 1. marts 2024 stiger grundlønnen med kr. 891 til kr. 30.826.

Stk. 2. Grundlønnen er minimalløn. Herudover ydes der i overensstemmelse med overenskomstens karakter og under hensyntagen til den enkelte medarbejders arbejde og kvalifikationer et personligt tillæg til grundlønnen efter aftale mellem TV 2 og medarbejderen i hvert enkelt tilfælde.

Stk. 3.

Regulering af det personlige tillæg sker hvert kalenderår pr. 1. april. Det personlige tillæg forhøjes med gennemsnitligt kr. 650 pr. fuldtidsansat medarbejder pr. 1. april 2023.

Stk. 4.

Den enkelte medarbejders lønforhold drøftes minimum hver 12. måned. Medarbejdere, der på tidspunktet for lønforhandlingen er fraværende fx på grund af graviditets-, barsel- eller

forældreorlov indkaldes tilsvarende til lønsamtale. Denne kan efter medarbejderens ønske foregå telefonisk.

Lønsamtalerne foregår mellem TV 2 og den enkelte medarbejder. Tillidsrepræsentanten kan deltage, såfremt medarbejderen ønsker dette. Lønforhøjelsen som følge af stigning i basisløn, stillingsændring eller overenskomstfornyelse kan ikke modregnes i det personlige tillæg.

Der tilgår hver medarbejder skriftlig meddelelse om resultatet.

For at modvirke vilkårlighed i lønudviklingen drøfter TV 2 og tillidsrepræsentanterne en gang årligt lønudviklingen for medarbejderne. I den forbindelse drøftes, om særlige medarbejdergrupper eller medarbejdere skal tilgodeses med et minimumsbeløb ved de kommende lønsamtaler. Mødet finder sted i februar måned.

Der aftales i overenskomstperioden kriterier for bedømmelsen af den enkelte medarbejders lønmæssige indplacering.

§ 3 - Projektløn

Stk. 1. Ved projektløn indgås der en skriftlig aftale mellem ledelsen og medarbejderen, som klart definerer projektopgavens indhold, omfang og den forventede tidsramme. Projektlønsaftaler vil som udgangspunkt blive anvendt i forbindelse med større events eller projekter, herunder eksempelvis store sportsbegivenheder som OL, VM- og EM-slutrunder, valg til Folketinget, kommunalbestyrelse og regionsråd, Europa-Parlamentet og andre folkeafstemninger. Desuden host-opgaver ved store royale, sports- eller nyhedsbegivenheder eller større ombygninger/installationer i forbindelse med projekter inden for OB-/SNG-vogne og teknisk infrastruktur.

Stk. 2. En medarbejder på projektløn indgår som udgangspunkt ikke i den daglige drift. Såfremt medarbejderen skal varetage driftsopgaver, så skal disse klart defineres med indhold og tidsmæssigt omfang i projektlønsaftalen.

Stk. 3. Projektlønnen omfatter de kontante løndelev i § 2 (grundløn, personligt tillæg) og tillæg efter § 4, stk. 10-17. Genetillægget skal - ud fra en konkret vurdering - fastsættes som et gennemsnit af det arbejde på ubekvemme tidspunkter, som forventes at blive pålagt medarbejderen i projektperioden.

Stk. 4. Medarbejderens arbejdstid registreres ikke i projektperioden. Projektansatte medarbejdere vil normalt være selvtilrettelæggende.

Stk. 5. Kopi af den skriftlige aftale tilgår tillidsrepræsentanten til orientering inden underskrift.

Stk. 6. Såfremt projektet bliver ændret undervejs, og den ene af parterne opfatter ændringen af en sådan art, at dette ændrer forudsætningerne for indgåelse af projektaftalen, skal der optages forhandlinger herom.

Stk. 7. Såfremt der opstår uenighed om, hvorvidt et projekt lever op til det aftalte, er det TV 2s opgave at dokumentere, hvad der har været forudsætningerne for projektet, og at medarbejderen har været bekendt med disse.

Stk. 8. Ved længerevarende sygdom beslutter TV 2, om projektet skal fortsætte med den sygemeldte medarbejder, med en anden medarbejder eller om projektet standses. Såfremt projektet ikke fortsætter efter den oprindelige aftale med den sygemeldte medarbejder, fortsætter medarbejderen på de vilkår, som er aftalt i henhold til overenskomsten.

Stk. 9. Ved graviditet, barsel eller adoption har medarbejderen krav på fuld løn, svarende til den gennemsnitlige løn i de seneste seks måneder.

Stk.10. Kun medarbejdere med mere end tre måneders anciennitet kan projektsættes, medmindre andet aftales med tillidsrepræsentanten.

Stk. 11. I det omfang tillidsrepræsentanten eller TV 2 fremsætter anmodning om det, gennemføres der en gang årligt i februar måned et evalueringsmøde, hvor indgåede projektlønsaftaler evalueres.

§ 3A – Funktionstillæg

Stk. 1. Til en medarbejder, der ansættes eller skal fungere i en stilling med særligt ansvarsområde, kan der efter forhandling med medarbejderen ydes et funktionstillæg.

Stk. 2. Opsigelse af funktionstillægget sker i henhold til overenskomstens § 16, stk. 1-3. Ved opsigelse af funktionstillæg er det medarbejderens anciennitet, der er gældende for beregningen af opsigelsesvarslets længde. Opsiger medarbejderen funktionen, bortfalder funktionstillægget, når funktionen ophører.

Stk. 3. Kopi af den skriftlige aftale tilgår tillidsrepræsentanten inden underskrivelse.

§ 4 - Arbejdstid

Stk. 1. Arbejdstidsnormen fordeles over 2 kalendermåneder. Arbejdstidsnormen opgøres (med virkning fra den 1. januar 2016) som antallet af mandage, tirsdage, onsdage, torsdage og fredage inden for tomånedersperioden gange antal timer for en standarddag (p.t. 7,36).

Stk. 2. Arbejde ud over tomåneders arbejdstidsnormen betragtes som overarbejde. De første 15 timers overarbejde afspadseres i forholdet 1:1½. Overarbejde ud over 15 timer afspadseres i forholdet 1:2.

Hvis afspadsering vil generere overarbejde, kan TV 2 konvertere afspadseringsdage til arbejdsfrie dage (0-dage) i måneden.

Stk. 3. Arbejde ud over 190 timer i en måned betragtes som overarbejde og afspadseres som beskrevet ovenfor i stk. 2.

Stk. 4. Arbejdet tilrettelægges med en arbejdsdag på minimum 7,0 timer.

Undtagelser:

- Møder
- Rejsedage
- Selvtilrettelæggere
- Tilkald, jf. § 5
- Resttimer under 7,0 timer, der ikke er afviklet inden normperiodens afslutning.

Stk. 5. Ved alt arbejde efter tomånedersnormen ydes der den enkelte medarbejder en uges frihed med fuld løn pr. år.

Denne uges frihed (FX) kan efter aftale afkøbes af TV 2. Udbetaling kan ske som løn eller pension. Såfremt en medarbejder har opsparet mere end 2 FX-uger har TV 2 ret til at afkøbe overskydende dage.

Stk. 6. Overarbejde, der ikke afspadseres, kan efter aftale med medarbejderen og medarbejderens tillidsrepræsentant godtgøres med lønnen tillagt hhv. 50 % og 100 %, jf. ovenfor stk. 2, opgjort pr. påbegyndt kvarter.

Stk. 7. Medarbejderne har så vidt muligt ret til i hver måned at holde 3 x 2 sammenhængende fridage. Hvis dette af arbejdsmæssige grunde ikke er muligt, har medarbejderen ret til at holde 3 x 2 sammenhængende fridage i den efterfølgende måned, forudsat medarbejderen fremsætter ønske herom inden for fristen for fremsættelse af ønsker til vagtplanen (p.t. den 10. i måneden).

Stk. 8. Antallet af årets søgnehelligdage, juleaftensdag samt grundlovsdag udgør 11 HX-dage.

Pr. 1. januar tilskrives de 11 HX-dage, reduceret med det antal HX-dage, som falder på en dag, der i forvejen er en fridag, som HX-fridage. HX-fridagene tilskrives med 7,36 timer pr. dag for fuldtidsansatte.

HX-fridage planlægges og afvikles som øvrige fridage.

Afholdelse af HX-fridage udløser ikke helligdagstillæg, da helligdagstillæg udløses ved vagter på helligdage.

Afholdte HX-fridage kan ikke fjernes fra vagtplanen.

Alle HX-fridage tilstræbes afholdt inden for kalenderåret.

Ikke-afholdte HX-fridage kan efter aftale mellem medarbejderen og lederen overføres til det efterfølgende kalenderår i forholdet 1:1, eller de kan efter skriftlig aftale frikøbes for et beløb på KR. 2.400 pr. dag. Ved frikøb skal lederen informere tillidsrepræsentanten.

Ved fratrædelse bortfalder i forhold til det aktuelle år og fratrædelsesdato ikke-afholdte HX-fridage, ligesom for mange afholdte HX-fridage ikke fratrækkes lønnen.

Stk. 9. Afholdte afspadseringsdage, fritvalgsdage og feriedage medregnes i arbejdstidssaldoen med 7,36 timer pr. dag.

Stk. 10. For arbejde i tidsrummet kl. 19.00 til 24.00 ydes der et ulempetillæg på kr. 90 pr. time.

Stk. 11. For arbejde, der slutter i tidsrummet kl. 24.00 til 07.00, ydes der et ulempetillæg på kr. 150 pr. time.

Stk. 12. For arbejde, som påbegyndes i tidsrummet kl. 24.00 til 05.00, ydes der et ulempetillæg på kr. 150 pr. time.

Stk. 13. For arbejde i tidsrummet kl. 05.00 til 07.00 ydes der et ulempetillæg på kr. 150 pr. time.

Stk. 14. De ovennævnte ulempetillæg udbetales for hvert påbegyndt kvarter.

Stk. 15. For arbejde på søn- og helligdage, lørdage og grundlovsdag ydes et tillæg på kr. 500.

Stk. 16. For arbejde på juleaftensdag, 1. juledag, nytårsaftensdag og nytårsdag ydes der et ulempetillæg på kr. 1.000 pr. dag.

Stk. 17. Ved produktionsrejser i udlandet, skal der inden afrejsen aftales en af nedenstående aflønningsformer:

- a) De præsterede timer registreres og indgår i medarbejderens samlede timeopgørelse/ arbejdstidsnorm. Der udbetales genetillæg efter gældende regler (stk. 10-16). Der udbetales ikke udlandstillæg, eller

- b) Medarbejderen aflønnes med 10 timer pr. dag, uanset omfanget af de præsterede timer og rejsetid. Herudover ydes der medarbejderne et tillæg på kr. 800 pr. døgn, der inkluderer ulempetillæggene i stk. 10 - 14.

Stk. 18. Medarbejderen skal senest den 20. i måneden ved opslag, som gøres tilgængelig for medarbejderen, informeres om den følgende måneds forventede vagtplan.

§ 5 - Tilkald

Stk. 1. Tilkaldes en medarbejder til akut fejlretning uden for normal arbejdstid eller på en fridag, yder medarbejderen telefonisk bistand eller udfører arbejdet hjemmefra, ydes der et tilkaldevederlag på kr. 600. Tilkaldevederlaget udløses en gang pr. opgave pr. døgn.

Stk. 2. Tilkaldeordningen anvendes fortrinsvis kun, når der opstår akutte problemer eller fejl, der har direkte betydning for udsendelsesvirksomheden.

Medarbejdere er ikke forpligtet til at besvare telefonopkald uden for arbejdstiden.

Tilkalderen er forpligtet til at rapportere skriftligt til nærmeste leder om årsagen til tilkaldet samme dag via en af TV 2 udfærdiget formular. Såfremt tilkalderapporteringen kan dokumentere et efteruddannelsesbehov, indgår dette i TV 2s planlægning af efteruddannelse.

Stk. 3. Der kan mellem TV 2 og medarbejderen indgås en aftale, om at medarbejderen indgår i en rådighedsvagtordning.

Rådighedsvagten dækker akut fejlretning uden for normal arbejdstid (sædvanligvis mellem 16.00 - 08.00) eller på en fridag. Vagtordningen omfatter udelukkende kritiske fejl på systemer, som har en forretningsmæssig betydning for TV 2s tjenester.

Ved rådighedsvagter er medarbejderen forpligtet til at besvare telefonopkald hurtigst muligt, og senest inden for 15 minutter i tidsrummet kl. 19.00-23.00 og på øvrige tidspunkter senest inden for 60 minutter. Med samme reaktionstid (henholdsvis 15 og 60 minutter) regnet fra første telefonopkald, skal medarbejderen kunne komme online på TV 2s systemer via en internetforbindelse, hvor det er muligt at arbejde via VPN.

For en rådighedsvagt ydes et vederlag på kr. 1.000 pr. døgn, der falder på en lørdag, søndag, helligdag, juleaftensdag eller grundlovsdag, og for øvrige døgn kr. 500 pr. døgn. Rådighedsvederlaget dækker alle tilkald inden for rådighedsvagten. Ved indgåelse af aftale om rådighedsvagt ydes der ikke tilkaldevederlag, jf. stk. 1.

Kopi af den skriftlige aftale tilgår tillidsrepræsentanten til orientering inden underskrivelse, og medarbejderen har mulighed for at rådføre sig med sin tillidsrepræsentant.

Rådighedsvagten er forpligtet til at rapportere tilkaldet i det anviste system. Såfremt tilkalderapporteringen kan dokumentere et efteruddannelsesbehov, indgår dette i TV 2s planlægning af efteruddannelse.

Stk. 4. Den reelt præsterede arbejdstid, dog minimum 1 time ved telefonisk bistand, og minimum 3 timer, hvis tilkaldet indebærer fremmøde på TV 2, indføres i tidsregistreringen. TV 2 erklærer at have til hensigt at begrænse omfanget af tilkald mest muligt.

§ 6 - Nedsat arbejdstid

Stk. 1. Mellem TV 2 og medarbejderen kan der indgås aftale om nedsat tid.

Stk. 2. Såfremt medarbejderen ønsker at komme på fuld tid, forudsætter dette en aftale med TV 2. Fuld tid kan kun komme på tale, såfremt jobmulighederne er til stede.

Stk. 3. Nedsat arbejdstid medfører en forholdsmæssig reduktion i lønnen.

Stk. 4. Arbejde ud over den aftalte nedsatte arbejdstid udløser overarbejde og afspadseres som beskrevet i § 4 stk. 2.

§ 7 - Jobløn

Stk. 1. Der kan mellem TV 2 og medarbejderen indgås aftale om jobløn, hvor den aftalte løn indeholder betaling for samtlige de med stillingen forbundne opgaver.

Stk. 2. For medarbejdere på jobløn finder § 4 og § 5, stk. 1-2 og 4 ikke anvendelse, bortset fra bestemmelsen i § 4 stk. 5 om 1 uges kompensationsfrihed (FX-uge).

Stk. 3. Den samlede jobløn, inklusive alle løndele (fordelt på hhv. basisløn, personligt tillæg og joblønstillæg), skal minimum udgøre kr. 450.000, eksklusive pension pr. år, og heraf skal joblønstillægget som minimum udgøre kr. 18.000 pr. år.

Stk. 4. Kopi af den skriftlige aftale tilgår tillidsrepræsentanten til orientering inden underskrivelse, og medarbejderen har mulighed for at rådføre sig med sin tillidsrepræsentant.

Stk. 5. Lederen og medarbejderen drøfter med jævne mellemrum de med stillingen forbundne opgaver, herunder omfanget af arbejdsopgaverne og tilrettelæggelsen af disse. Såfremt forudsætningerne ændres, kan joblønnen tages op til drøftelse mellem medarbejderen og lederen.

Stk. 6. Aftaler om jobløn kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder til en måneds udgang. Efter udløbet af varslet bortfalder joblønstillægget, og §§ 4 og 5 finder herefter anvendelse i deres helhed for ansættelsesforholdet.

§ 8 - Pension

Stk. 1. Medarbejderen pensionsforsikres i henhold til en af TV 2 valgt pensionsordning. Dansk Metal skal godkende de overordnede vilkår for pensionsudbuddet.

Stk. 2. Som bidrag betaler TV 2 10 %, og medarbejderen betaler 5 % af den fulde gage (grundløn, tillagt personlig løndel, joblønstillæg, tilkaldevederlag og ulempetillæg, alternativt den aftalte projektløn).

Stk. 3. Medarbejderens bidrag indeholdes straks fra ansættelsen i de månedlige lønudbetalinger.

Stk. 4. Pensionsbidragene indbetales af TV 2 til den pensionsfond eller det forsikringsselskab eller pengeinstitut, der træffes aftale med.

§ 9 - Ferie

Stk. 1. Medarbejderen har ret til ferie i henhold til Ferielovens bestemmelser.

§ 10 - Fritvalgsdage

Stk. 1. Medarbejdere, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i ni måneder, er berettigede til 8 årlige fritvalgsdage. Fritvalgsdagene tilskrives pr. 1. maj.

Stk. 2. Fritvalgsdagene skal afvikles i perioden 1. maj til 30. april (afholdelsesperioden) eller afkøbes, jf. stk.5. Fritvalgsdage skal varsles afholdt efter samme regler som restferie i henhold til ferielovens bestemmelser.

Stk. 3. Under fritvalgsdage udbetales ikke forholdsmæssigt genetidstillæg.

Stk. 4. Afholdte fritvalgsdage kan ikke fjernes fra vagtplanen.

Stk. 5. Medarbejdere, der pr. 1. maj vil få tilskrevet fritvalgsdage, skal inden den 1. april samme år vælge eller fravælge muligheden for at afholde fritvalgsdagene i den kommende afholdelsesperiode. De fritvalgsdage, medarbejderen ikke ønsker at afholde i den kommende afholdelsesperiode, afkøbes for et beløb på kr. 2.400 pr. fritvalgsdag for fuldtidsbeskæftigede og forholdsmæssigt for deltidsbeskæftigede i forhold til beskæftigelsesgraden.

Beløbet udbetales som løn eller pension, som ønsket af medarbejderen, ved lønudbetalingen for maj måned. Har medarbejderen ikke inden 1. april meddelt lønkontoret sin beslutning om disponeringen af fritvalgsdagene, betragtes dette som et ønske om, at TV 2 afkøber fritvalgsdagene med udbetaling som løn for maj måned.

Medarbejderen kan kombinere fordelingen af fritvalgsdagene efter eget ønske på henholdsvis udbetaling som løn eller pension og afholdelse af fritvalgsdage. Fritvalgsdage afregnes og afholdes i hele dage.

Stk. 6. Ikke-afholdte fritvalgsdage udbetales som løn ved udløbet af den i stk. 2 nævnte afholdelsesperiode.

§ 11 - Barsel

Stk. 1. En medarbejder, der i henhold til lovgivningen har orlov i forbindelse med fødsel og adoption, er berettiget til at oppebære normal løn i henhold til bestemmelserne nedenfor.

Stk. 2. En kvindelig medarbejder har ret til fuld løn i 8 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) og 10 uger umiddelbart efter fødslen (barselorlov). Kvinden skal senest 3 måneder før forventet fødsel underrette TV 2 om, at hun er gravid.

Stk. 3. En mandlig medarbejder eller en medmor har ret til 2 ugers fædreorlov med fuld løn i løbet af de første 10 uger efter fødslen. Medarbejderen skal senest 4 uger før det forventede fødselstidspunkt underrette TV 2 om forventet tidspunkt for fraværets begyndelse.

Stk. 4. En medarbejder har ret til 14 ugers forældreorlov med fuld løn til placering i perioden mellem uge 11 og 52 efter barnets fødsel, dog ikke i sammenhængende perioder på under 4 uger. I samme periode yder TV 2 yderligere forældreorlov med fuld løn i op til 4 uger til fordeling mellem forældrene. Disse skal placeres samlet eller i forbindelse med anden orlov. Senest 6 uger før fraværets afholdelse underrettes TV 2 om tidspunktet for fraværets placering.

Stk. 5. Moderen kan, såfremt hun ønsker det, aftale, at de 4 af de 8 uger (graviditetsorlov) i henhold til stk. 2 afholdes efter fødslen. TV 2 og moderen skal senest 3 måneder før forventet fødsel afklare dette. De fire uger placeres samlet mellem uge 11 og 52 så vidt muligt i ugerne 11-14.

Stk. 6. Fravær i forbindelse med adoption ligestilles med fravær i forbindelse med barsel efter ovennævnte regler, idet tidspunktet for adoptivbarnets modtagelse i hjemmet sidestilles med fødslen.

Stk. 7. TV 2s pligt til at yde fuld løn, jf. ovenfor, er - bortset fra fuld løn i uge 8-5 før forventet fødsel, jfr. stk. 2, betinget af, at medarbejderen er berettiget til fulde dagpenge, som refunderes til TV 2.

§ 12 - Børns sygdom og hospitalsindlæggelse

Stk. 1. Til medarbejdere og ansatte under uddannelse indrømmes der frihed, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge, hjemmевærende barn/børn under 14 år.

Denne frihed omfatter kun den ene af barnets eller børnenes forældre ad gangen og alene barnets eller børnenes to første sygedage; arbejdstidsnormen reduceres på førstedagen med den vagtsatte tid, mens den på anden dagen nedskrives med den vagtsatte tid, dog max. med en standarddag (p.t. 7,36 timer). TV 2 kan kræve dokumentation for sygdommen, om det skønnes nødvendigt, og TV 2 bærer udgifterne forbundet hermed.

Stk. 2. Til medarbejdere og ansatte under uddannelse indrømmes der frihed, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital sammen med barnet. Reglen vedrører børn under 14 år.

Retten til frihed med løn følger det enkelte barn, hvorfor der maksimalt kan gives indehavere af forældremyndigheden, der er omfattet af denne overenskomst, 5 dages frihed med løn inden for en 12 måneders periode.

Medarbejderen skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

§ 13 - Kørsel, rejser, udlæg m.v.

Stk. 1. Bestemmelser for medarbejderes kørsel, rejser, udlæg m.v. fastlægges af TV 2-ledelsen efter drøftelse med tillidsrepræsentanterne ved hvert kalenderårs begyndelse.

Stk. 2. Til grund for kilometergodtgørelse lægges de til enhver tid af staten fastsatte regler og takster.

§ 14 - Uddannelse og efteruddannelse

Stk. 1. For at sikre TV 2 et højt professionelt niveau, forpligter TV 2 sig til at gennemføre den nødvendige uddannelse af medarbejderne. Ved uddannelse forstås, at medarbejderen bibringes den kunnen, viden og indsigt, der er nødvendig for at udføre funktionen.

Stk. 2. Efteruddannelse er et fælles anliggende med fælles ansvar for ledelse og medarbejdere. Ved efteruddannelse forstås ajourføring og opdatering af medarbejderens faglige uddannelse.

Stk. 3. Overenskomstens parter forpligter sig til i fællesskab og til stadighed at videreudvikle bestående uddannelsesaktiviteter samt afdække, analysere og løse uddannelsesbehov.

Stk. 4. TV 2 afsætter i overenskomstperioden de nødvendige midler til uddannelse og efteruddannelse af medarbejderne.

Stk. 5. TV 2 udarbejder en årlig oversigt over de anvendte midler samt den enkelte medarbejders uddannelse og efteruddannelse på basis af medarbejdernes egne registreringer.

TV 2 og tillidsrepræsentanterne drøfter uddannelsesaktiviteterne kvartalsvis, eller hvis parterne er enige om en anden mødefrekvens, efter behov.

På mødet drøftes uddannelsesaktiviteterne i det forløbne år med henblik på at drøfte overordnede overvejelser og formål for det kommende års uddannelsesaktiviteter.

Stk. 6. Medarbejdere på uddannelse eller efteruddannelse får fuld løn og alle udgifter i forbindelse med denne betalt.

Stk. 7. Såfremt der ydes løntabsgodtgørelse til efteruddannelsen, tilfalder denne TV 2.

Stk. 8. Ledelsen indkalder hvert år hver enkelt medarbejder til en samtale om personlig udvikling (MUS). Samtalerne er et forum, hvor ledelse og medarbejder taler om den enkeltes situation, opgaver/placering på arbejdspladsen, ønsker og forventning.

Stk. 9. I forbindelse med udviklingssamtalen drøftes behovet for uddannelse og efteruddannelse, og der aftales en plan herfor. Medarbejderne er berettiget til at udlevere planen til tillidsrepræsentanten.

Stk. 10. Hvis ledelsen afviser et ønske om relevant uddannelse eller efteruddannelse fra en medarbejder, skal der inden for en rimelig tid gives et alternativt tilbud om relevant uddannelse/efteruddannelse.

Stk. 11. Udviklingssamtalerne kan lægges uafhængigt af lønforhandlingerne.

§ 15 - Ophavsret

Stk. 1. Med henvisning til denne overenskomsts § 1, stk. 3, nyder supportteknikeren beskyttelse for det af ham/hende tjenstligt producerede udsendelsesstof i henhold til ophavsretsloven af 1. juli 1995 med eventuelle senere ændringer i det omfang, betingelserne for beskyttelse i henhold til nævnte lov er opfyldt.

§ 16 - Opsigelse

Stk. 1. For opsigelse gælder de i funktionærloven fastsatte regler med følgende ændringer:

Stk. 2. En ansat, der har været syg i i alt 120 dage inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder, kan opsiges med forkortet varsel:

<u>Ansættelsestid</u>	<u>Varsel</u>
Under 6 år	1 måned
6 - 8 år	3 måneder
9 år og derover	4 måneder

Dette gælder dog ikke ved livstruende sygdom og arbejdsskade.

Stk. 3. De første 3 måneder anses som prøvetid. I denne periode kan opsigelse ske med 14 dages gensidigt varsel.

Stk. 4. Fratrædelsen sker med udgangen af en måned.

Stk. 5. Afskedigelser af medarbejdere bør så vidt muligt søges undgået. Såfremt en medarbejder ikke på tilfredsstillende vis løser sine opgaver, skal det skriftligt meddeles den pågældende, så der skabes mulighed for at rette forholdet. Lykkes det ikke, søges ansættelsesforholdet bevaret ved at omplacere den pågældende funktionelt og/eller geografisk.

Stk. 6. Afskedigelser begrundet i medarbejderens forhold kan ikke gennemføres uden forudgående skriftlig advarsel og skal, før de gennemføres, forelægges tillidsrepræsentanten. Advarslen skal samtidig indeholde en tidsmæssig begrænsning på maksimalt seks måneder for dens gyldighed. Efter udløbet af perioden skal medarbejderen og tillidsrepræsentanten orienteres om sagens bortfald.

Stk. 7. Såfremt en afskedigelse er begrundet i TV 2s forhold, bør der finde en orientering sted så tidligt som muligt og senest 14 dage før opsigelse agtes afgivet med henblik på, at TV 2s ledelse og tillidsrepræsentanten i fællesskab undersøger mulighederne for at undgå afskedigelser, begrænse disse eller afbøde følgerne af dem. Finder opsigelsen sted, kan undersøgelsen fortsætte i opsigelsesperioden. TV 2s ledelse skal til brug for undersøgelsen fremlægge det for denne nødvendige materiale.

Stk. 8. Skønner Dansk Metal, at afskedigelsen af en medarbejder er urimelig, kan forbundet kræve afskedigelsen behandlet som beskrevet i § 20.

Stk. 9. Hvis voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne opsigelse er urimelig og ikke begrundet i TV 2s eller medarbejderens forhold, kan voldgiftsretten efter påstand herom underkende opsigelsen, medmindre samarbejdet mellem TV 2 og medarbejderen har lidt eller må antages at lide skade ved en fortsættelse af ansættelsesforholdet.

Stk. 10. Finder voldgiftsretten, at opsigelsen er urimelig, men at ansættelsesforholdet alligevel ikke skal fortsætte, eller nedlægges der påstand om godtgørelse for en urimelig afskedigelse, jf. ovenfor, kan voldgiftsretten bestemme, at TV 2 skal betale den pågældende en godtgørelse. Størrelsen af denne skal afhænge af sagens omstændigheder og af den uberettiget afskedigede medarbejders anciennitet. Godtgørelsen kan ikke overstige 39 ugers løn beregnet efter den afskedigede medarbejders gennemsnitsfortjeneste gennem det sidste år.

§ 17 - Senioraftale

Stk. 1. TV 2 ønsker at fastholde medarbejderne og sikre deres motivation og engagement samt den personlige og faglige udvikling gennem hele ansættelsen.

Stk. 2. Senest fra det år medarbejderen fylder 62 år, indeholdes der i MUS en nærmere drøftelse om medarbejderens seniortid på TV 2. Samtalen tager udgangspunkt i MUS-skemaet.

Stk. 3. Fra det år medarbejderen fylder 62 år, kan medarbejderen efter aftale med nærmeste leder komme på nedsat arbejdstid.

Medarbejdere, der får nedsat arbejdstid, omfattes af følgende forudsætninger:

Forud for overgangen til nedsat arbejdstid fastsættes rammerne for arbejdets tilrettelæggelse, herunder opgørelsesperiodens længde m.v. Overarbejde optjenes i forhold til arbejdstidsnormen for en fuldtidsansat.

Ved indgåelse af aftale om nedsat tid, aftales det nærmere om nedsættelsen er tidsbegrænset eller eventuelt gælder resten af ansættelsesperioden.

Stk. 4. TV 2 vil i vagtplanlægningen forsøge at tage hensyn til en seniormedarbejders ønske om at undgå eller begrænse vagter, der enten starter før kl. 06.00 eller slutter senere end kl. 23.00.

TV 2 vil ligeledes for medarbejdere over 62 år tage hensyn til medarbejderens ønske om afholdelse af opsparet frihed ud over ferie i henhold til ferieloven.

Stk. 5. Hvis medarbejderen har et ønske om at fratræde på et nærmere fastsat tidspunkt, kan der indgås en aftale med TV 2 herom. Såvel TV 2 som medarbejderen vil hermed få mulighed for at planlægge medarbejderens fratræden, og TV 2 vil i perioden frem til fratrædelsen (dog maksimalt en periode på 3 år) indbetale yderligere 1 pct. i pensionsbidrag. En sådan aftale vil dog tidligst kunne indgås 4 år, før medarbejderen vil have krav på folkepension. I aftaleperioden vil de almindelige regler i overenskomsten om opsigelse af ansættelsesforholdet være gældende for både medarbejderen og TV 2.

Stk. 6. Medarbejderen kan medtage tillidsrepræsentanten til møder omkring indgåelse, opfølgning mv.

§ 18 - Samarbejde

Stk. 1. For hver af TV 2s virksomheder med tre eller flere medarbejdere ansat i henhold til denne overenskomst vælger medarbejderne en tillidsrepræsentant for henholdsvis TV 2 Odense og TV 2 København, som er berettiget til at forelægge de ansatte medarbejders synspunkter for den respektive virksomheds ledelse. Endvidere vælger medarbejderne 2 stedfortrædere, der dog kun tiltræder som tillidsrepræsentant, såfremt en valgt tillidsrepræsentant har et længerevarende sygefravær eller orlov fra TV 2.

Stk. 2.

Tillidsrepræsentanten sikres den fornødne frihed til at varetage faglige opgaver for TV 2 i arbejdstiden.

Tillidsrepræsentanten modtager et beløb efter nedenstående satser for det arbejde, som ydes uden for normal arbejdstid.

- 0 – 49 medarbejdere på overenskomst pr. repræsentant: kr. 9.000 årligt
- 50-99 medarbejdere på overenskomst pr. repræsentant: kr. 16.500 årligt
- 100 eller flere medarbejdere på overenskomst pr. repræsentant: kr. 33.000 årligt

Beløbet udbetales månedligt bagud.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanter valgt i henhold til Dansk Metals love kan på forbundets vegne indtræde i forhandlingerne om den enkelte medarbejders løn- og ansættelsesforhold, såfremt den enkelte medarbejder eller den respektive TV 2-virksomheds ledelse måtte ønske det.

Stk. 4. Valget af tillidsrepræsentanter har først gyldighed, når resultatet er meddelt den respektive TV 2-virksomheds ledelse.

Stk. 5. Det er såvel tillidsrepræsentanternes som TV 2-virksomhedernes ledelsers pligt at bidrage til at vedligeholde og fremme et roligt og godt samarbejde på arbejdspladserne.

Stk. 6. Tillidsrepræsentanterne kan ikke afskediges, medmindre tvingende grunde taler herfor. Afskedigelse kan af Dansk Metal kræves behandlet i henhold til proceduren beskrevet i § 20. Finder voldgiftsretten, at tvingende grunde ikke foreligger, kan det pålægges TV 2 at genansætte tillidsrepræsentanten. Den særlige beskyttelse af tillidsrepræsentanten har gyldighed i seks måneder efter den enkelte tillidsrepræsentants fratrædelse fra posten.

§ 19 - Lokalaftaler

Stk. 1. Der kan indgås lokalaftaler på TV 2.

Stk. 2. Sådanne lokalaftaler får først gyldighed, når de er godkendt af overenskomstens parter.

§ 20 - Uoverensstemmelser

Stk. 1. Alle uoverensstemmelser om forståelsen af og brud på denne overenskomst søges løst lokalt i forbindelse med et møde under medvirken af repræsentanter for hver af overenskomstens parter (tillidsrepræsentant og lokal afdelingsledelse). Der udarbejdes mødereferat, der underskrives af hver af parterne. Dette møde afholdes så vidt muligt senest 7 dage efter, at en overenskomstpart har fremsat begæring herom.

Opnås der ikke enighed på mødet, afholdes et nyt forhandlingsmøde med repræsentanter for hver af overenskomstens parter (Metal lokalafdeling og HR). Der udarbejdes mødereferat fra mødet, der underskrives af begge parter.

Opnås der ikke enighed på dette møde, afholdes der et mæglingsmøde med repræsentanter for hver af overenskomstens parter (Dansk Metal og TV 2). Der skrives referat fra mødet, og hvis en af parterne ønsker at videreføre sagen, gives meddelelse herom inden for 2 måneder til modparten.

Stk. 2. I tilfælde af påstand om brud på overenskomsten i form af arbejdsstandsning skal der dog straks ske indberetning til overenskomstparten, og lokalt møde under medvirken af repræsentanter for overenskomstens parter skal afholdes senest dagen efter denne indberetning. Sagen kan herefter videreføres i Arbejdsretten.

Stk. 3. Såfremt der ikke kan opnås en løsning af uoverensstemmelsen i forbindelse med mødet mellem overenskomstparterne, og sagen angår forståelsen af eller brud på overenskomsten (sager om arbejdsstandsning behandles dog i henhold til proceduren i stk. 2) eller en af parterne indgået aftale, kan enhver af parterne begære sagen afgjort ved en faglig voldgift.

Stk. 4. Voldgiftsretten består af 5 medlemmer: 1 formand/opmand og 2 repræsentanter for hver af parterne.

I forbindelse med klagers fremsendelse af klageskrift skal der tillige fremsendes forslag til valg af opmand.

Såfremt der ikke opnås enighed mellem overenskomstparterne om en opmand anmoder overenskomstparterne i fællesskab Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Berømmelse af mødet til afholdelse af den faglige voldgift aftales med opmanden. Frister for den yderligere skriftveksling aftales i samarbejde med opmanden.

Stk. 5. Opmanden kan i tilfælde af overenskomstbrud idømme den tabende part en bod. Overenskomstparterne betaler hver halvdelen af udgifterne til voldgiftsretten. Dog skal den part, der påstår brud på overenskomsten, såfremt påstanden ikke tages til følge, udrede udgifterne til voldgiftsretten. Parterne afholder egne omkostninger.

§ 21 - Overenskomstfornyelse

Stk. 1. Er forhandling om en ny overenskomst efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet ved overenskomstens udløb, gælder overenskomsten fortsat, indtil ny overenskomst er indgået.

Stk. 2. Parterne er enige om, at overenskomstfornyelse skal tilstræbes gennemført uden konflikt. Hvis en af parterne eller begge skønner det nødvendigt, inddrages en opmand i forhandlingerne, før parterne giver op og overdrager forhandlingsledelsen til en mæglingsrepræsentant i Forligsinstitutionen.

Stk. 3. Beslutning om arbejdsstandsning (strejke, blokade, lockout eller boykot) skal meddeles modparten skriftligt og kan af hver part kun iværksættes med tre måneders varsel

§ 22 - Varighed

Stk. 1.

Overenskomsten træder i kraft den 1. marts 2023 og gælder til og med den 28. februar 2025.

Stk. 2.

Hvis den ikke inden udløb er opsagt med mindst tre måneders varsel, løber den videre et år ad gangen, indtil den med tre måneders varsel opsiges til udgangen af en februar måned.

Odense, den

f

Anne Engdal Stig Christensen

TV 2 Danmark A/S

København, den

Michael Antonsen

Dansk Metal

PROTOKOLLAT 1 – ORLOV M.V.

TV 2 vil se velvilligt på anmodninger fra medarbejdere, der søger orlov uden løn i op til et år.

Det forudsættes, at orloven ikke griber forstyrrende ind i produktionen, og at orlovsperioden ikke anvendes til arbejde, der konkurrerer med TV 2. Medarbejderen har efter endt orlov krav på at vende tilbage til en passende stilling på samme arbejdssted i TV 2.

PROTOKOLLAT 2 – EU-DIREKTIVER

Parterne er enige om, at EU-direktiverne er en del af overenskomsten. Hver part er berettiget til at kræve en forhandling om implementering/fortolkning af EU-direktiver i overenskomstperioden.

PROTOKOLLAT 3 - FERIE

§1 Overførsel af ferie

Dansk Metal og TV 2 er enige om, at medarbejderen kan overføre optjent ferie i henhold til ferieloven på følgende måde:

Stk. 1. Ferie, der ikke er afholdt pga. en feriehindring (sygdom, barselsorlov m.m.) jf.

Bekendtgørelse om feriehindringer § 2 , overføres til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

Stk. 2. Derudover kan det aftales mellem lederen og den enkelte medarbejder, at optjent ferie ud over 20 dage (den 5. ferieuge) kan overføres til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode. En medarbejder kan maksimalt have 8 ugers ferie til gode, og det aftales i det enkelte tilfælde, hvornår den overførte ferie skal afvikles.

Stk. 3. Der kan maks. overføres 8 ugers ferie, og det aftales i det konkrete tilfælde, hvor mange uger/år afviklingen skal strække sig over.

Stk. 4. Aftaler om overførsel af ferie skal være skriftlige og være indgået senest 31. december i ferieafholdelsesperioden.

§ 2 Opsigelse og ændringer af aftale om overførsel af ferie

Stk. 1. En aftale om overførsel af ferie er uopsigelig i den aftalte periode, medmindre parterne er enige om at ændre den. Kopi af den skriftlige ændringsaftale tilgår tillidsrepræsentanten inden underskrivelse.

§ 3 Fratrædelse/opsigelse inden overført ferie er afholdt

Stk. 1. Hvis en medarbejder fratræder, inden den overførte ferie er holdt, bortfalder retten til efter fratrædelsen at holde mere end 5 ugers ferie i ét ferieår. Feriegodtgørelse for ferie ud over 5 uger udbetales efter reglerne i ferielovens § 26, stk. 3.

Stk. 2. Hverken ved TV 2 DANMARK A/S eller medarbejderens opsigelse kan overført ferie kræves afviklet i opsigelsesperioden.

Ansættelseskontrakt

Indgået mellem TV 2 Danmark A/S
Rugaardsvej 25
5100 Odense C
(i det følgende kaldet TV 2)

og [Initialer]
[Navn]
[Adresse]
[Postnummer] [By]
(i det følgende kaldet Medarbejderen)

Ansættelsesforholdet er omfattet af overenskomsten mellem TV 2 Danmark A/S og Dansk Metal 2023 – 2025 samt tilhørende lokalaftaler.

1. Medarbejderen er ansat fra dato:
2. Evt. anciennitet regnes fra dato:
3. Arbejdssted er indtil videre:
4. Arbejdstid:
5. Medarbejderens funktion ved ansættelsen falder inden for:

I tilfælde af stillings- og funktionsændringer udarbejdes allonge til denne kontrakt.
6. Ved ansættelsen er grundlønnen sat til [Basisløn tekst] pr. måned.
7. Det personlige tillæg, som udbetales månedligt bagud med grundlønnen, udgør ved ansættelsen pr. måned [Personligt tillæg pr. måned tekst]. Der ydes ulempetillæg og afregnes overarbejde jf. overenskomstens § 4.
8. Medarbejderen er omfattet af en kollektiv pensionsordning. Som bidrag betaler TV 2 10 % og medarbejderen 5 % af den fulde løn. Når du bliver fastansat eller ansat i et vikariat med pension, sender TV 2 automatisk besked til forsikringsmægler, som p.t. er Aon Denmark A/S. Aon Denmark A/S repræsenterer Danica Pension i forbindelse med rådgivning, indtegning og vedligeholdelse af pensionsordningen. Du vil blive kontaktet umiddelbart efter din tiltrædelse af en rådgiver, som vil give dig yderligere information om Danica Pension og dine muligheder. For at opfylde forpligtigelsen til at oprette en pensionsordning til dig, sender vi dit navn, adresse, telefonnummer, cpr-nr., stilling, TV 2 e-mailadresse, arbejdssted, kontraktform og gage til Aon Denmark A/S.

9. Eventuelle yderligere vilkår aftalt:

- TV 2 stiller bærbar PC til rådighed for [Navn].
- De skattemæssige konsekvenser af ovenstående er TV 2 uvedkommende.

Efter underskrift af denne kontrakt og før din tiltrædelse vil du via mail blive inviteret ind i TV 2s ServicePortal, hvor du vælger mobiltelefon og øvrige arbejdsrelaterede personalegoder. *[Gælder ved ansættelse på min. 12 måneder].*

- Medarbejderen har ret til ferie med løn i henhold til ferieloven.
- Der optjenes yderligere 1 uges frihed jf. overenskomstens § 4.
- Der optjenes fritvalgsdage i henhold til overenskomstens § 10.
- Medarbejderen har ret til løn under sygdom.
- Der ydes frihed med løn for barns sygdom, jf. overenskomstens § 12
- Der ydes løn under orlov i forbindelse med barsel og adoption, jf. overenskomstens § 11.
- Med hensyn til udrykning som bloddonor, borgerligt ombud, begravelse samt akut behandling henvises der til personalehåndbogen.
- De første 3 måneder af ansættelsesforholdet anses for prøvetid, i hvilken periode det gensidige opsigelsesvarsel er 14 dage. For opsigelse gælder i øvrigt de i Funktionærlovens fastsatte regler.
- Såfremt medarbejderen har oppebåret løn under fravær på grund af sygdom i i alt 120 sygedage inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder, kan opsigelse finde sted med forkortet varsel:

<u>Ansættelsestid</u>	<u>Varsel</u>
Under 6 år	1 måned
6 – 8 år	3 måneder
9 år og derover	4 måneder

Fratrædelsen sker med udgangen af en måned.

Dette gælder ikke ved livstruende sygdom og arbejdsskade.

- Medarbejderen kan tage bibeskæftigelse i henhold til gældende lovgivning og TV 2s retningslinjer herom. Retningslinjerne, herunder orientering om bibeskæftigelse, findes i personalehåndbogen samt på TV 2s intranet.
- Det påhviler Medarbejderen at iagttage tavshed om sådanne af TV 2s interne forhold, som ifølge sagens natur normalt ikke bør komme til tredjemands kendskab. Desuden gælder at samtlige skriftlige bilag, som angår TV 2s anliggender, skal opbevares omhyggeligt og ikke komme til uvedkommendes kundskab. Tavshedspligten er også gældende efter, at stillingen er fratrådt, herunder i øvrigt lov om forretningshemmeligheder § 4.

Medarbejderen er ved fratrædelse af sin stilling - uanset af hvilken årsag - forpligtet til at aflevere alt materiale af intern karakter, der tilhører TV 2. Det bemærkes at der ikke kan udøves tilbageholdsret i noget materiale, der tilhører TV 2.

21. TV 2 indbetaler bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og arbejdsskadeforsikring hos Codan, samt eventuelt bidrag til ATP i henhold til lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Medarbejderen er derudover omfattet af en af TV 2 betalt sundhedsordning, som på tidspunktet for ansættelsen er tegnet hos Falck Health Care.

22. Medarbejderen har ret til betalt uddannelse, jf. overenskomstens § 14.

23. På TV 2s intranet har Medarbejderen adgang til Personalehåndbogen, der er gældende for ansættelsesforholdet. Heraf følger tillige en række yderligere vilkår og pligter. Opdateringer og ændringer vil løbende blive foretaget.

Efter underskrift modtager Medarbejderen automatisk et eksemplar af kontrakten i sin mailboks.

[Afdeling Leder]
[Afdeling Leder Titel]

[Navn]

Tillæg til normalkontrakten om projektløn

Aftalen er indgået mellem

TV 2 DANMARK A/S, Rugaardsvej 25, 5100 Odense C

og

Medarbejderens navn:

Adresse:

Postnr. og by:

CPR-nr. _____

Der er aftalt, at (medarbejderen) (beskrivelse af projekt, indhold og omfang).

Projektet skønnes at strække sig over perioden _____ til _____ .

(Det er dog aftalt, at (medarbejderen) i projektperioden fortsat varetager (driftsopgaver med angivelse af forventet tidsforbrug).

Projektlønnen udgør kr. _____ pr. måned, jf. overenskomstens § 3, stk. 3.

Medarbejderen har ikke pligt til at registrere sin arbejdstid i projektperioden, da projektlønnen dækker lønnen for den samlede arbejdstid i projektperioden, og der således ikke optjenes overarbejde.

Projektlønnen inkluderer i øvrigt tillæg for arbejde på skæve tidspunkter i projektperioden.

Medarbejderen vil dog også i projektperioden være omfattet af den til enhver tid gældende pensionsordning, jf. normalkontraktens punkt 8.

Odense, den _____

, den _____

TV 2 DANMARK A/S

Medarbejderens navn

Tillæg til normalkontrakten om jobløn

Aftalen er indgået mellem

TV 2 DANMARK A/S, Rugaardsvej 25, 5100 Odense C

og

Medarbejderens navn:

Adresse:

Postnr. og by:

CPR-nr. _____

I henhold til overenskomstens § 7 er der indgået aftale om jobløn.

Joblønnen udgør kr. _____ pr. måned, hvoraf basislønnen udgør kr. _____, det personlige tillæg kr. _____ og joblønstillægget kr. _____.

Medarbejderen har ikke pligt til at registrere sin arbejdstid, da joblønnen dækker lønnen for den samlede arbejdstid, og der således ikke optjenes overarbejde.

Joblønnen inkluderer i øvrigt betaling for samtlige de med stillingen forbundne opgaver og funktioner. Der ydes således ikke tillæg for arbejde på skæve tidspunkter.

Medarbejderen vil dog være omfattet af den til enhver tid gældende pensionsordning, jf. normalkontraktens punkt 8.

Aftalen om jobløn kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Odense, den _____

, den _____

TV 2 DANMARK A/S

Medarbejderens navn

Tillæg til normalkontrakten om rådighedsvagt

Aftalen er indgået mellem	TV 2 DANMARK A/S Rugaardsvej 25 5100 Odense C
og	Medarbejderens navn Adresse Postnr. og by

I henhold til overenskomstens § 5, stk. 3 er der indgået aftale om rådighedsvagt.

[Medarbejderen] indgår i perioden fra den xx-xx-20xx til xx-xx-20xx i en særlig vagtordning i forbindelse med kritiske driftsforstyrrelser for området _____.

Vagtordningen omfatter udelukkende kritiske fejl på systemer, som har en forretningsmæssig betydning for TV 2s tjenester.

Rådighedsvederlaget opgøres i henhold til overenskomstens § 5, stk. 3.

Øvrige ansættelsesvilkår er uændrede i henhold til kontrakt af xx-xx-20xx.

Odense, den

, den

TV 2 DANMARK A/S

Medarbejderens navn

Aftale om overførsel af ferie

I henhold til overenskomstprotokollat mellem Dansk Metal

og

TV 2 DANMARK A/S

har

(medarbejderens navn)

indgået aftale med

(afdelingens navn)

om overførsel af ____ uger(s) ferie fra ferieårene 20__

eller

af ____ uger(s) ferie pr. ferieårene fra 20__ til 20__ (begge år inklusive)

For den overførte ferie er følgende i øvrigt aftalt:

1. At ferien skal afholdes i forbindelse med hovedferien i ferieafholdelsesperioden 20__
2. At den overførte ferie afholdes fra ____ til ____ år 20__.
3. Anden eller supplerende aftale: _____

Aftalen er uopsigelig i perioden og kan kun ændres i enighed. Kopi af den skriftlige ændringsaftale tilgår tillidsrepræsentanten inden underskrivelse.

Denne aftale gælder indtil den overførte ferie er afviklet.

Alle øvrige vilkår følger protokollat om overførsel af ferie, jf. overenskomsten.

Dato _____

(Medarbejderens navn)

(for afdelingen)

38

Antal HX-fridage tilskrivning 2019-2037

Bilag 1

År	Antal HX dage
2019	11
2020	10
2021	8
2022	7
2023	9
2024	11
2025	11
2026	10
2027	8
2028	8
2029	11
2030	11
2031	11
2032	8
2033	7
2034	9
2035	11
2036	11
2037	10

***Fra januar 2024 nedskrives ovenstående antal dage med 1 dag. Dette skyldes afskaffelsen af St. Bededag som helligdag fra og med 2024.**