

Aftaleprotokollat

Parterne blev i forbindelse med forhandlinger onsdag den 19. marts 2025 enige om fornyelse af overenskomsten mellem Dansk Metal og TV 2 DANMARK A/S i henhold til overenskomstfornyelsesprotokollat af 11. marts 2025 om den økonomiske ramme.

Forhandlingerne er afsluttet i enighed med nedenstående ændringer og er gældende for overenskomstperioden, der løber fra 1. marts 2025 til 28. februar 2026.

Parterne tager forbehold for endelig godkendelse af aftaleresultat i respektive kompetente forsamlinger.

1. § 2 – Lønforhold

Nuværende stk. 1 udgår og erstattes af følgende:

Stk. 1 ændres til:

Grundlønnen for hver fuldtidsansat medarbejder andrager pr. 28. februar 2024 kr. 30.826. Pr. 1. marts 2025 stiger grundlønnen med kr. 1.155 til kr. 31.981.

Stk. 3 ændres til:

Regulering af det personlige tillæg sker hvert kalenderår pr. 1. april. Det personlige tillæg til alle forhøjes med kr. 282 pr. 1. april 2025.

2. § 3 – Projektløn

Nuværende § 3, stk. 3 udgår og erstattes af følgende:

Projektlønnen består af grundlønnen, det personlige tillæg som nævnt i § 2 samt projektlønstillæg. Projektlønstillægget fastsættes – ud fra en konkret vurdering - med udgangspunkt i de i § 4, stk. 10-17 gældende ulempetillæg som et gennemsnit af det arbejde på ubekvemme tidspunkter, som forventes at blive pålagt medarbejderen i projektperioden.

Note: Parterne er enige om, at ovennævnte ændring af bestemmelsen om projektløn ikke har nogen økonomiske konsekvenser.

3. § 11 – Barsel (og sorgorlov)

Nuværende stk. 3 og 4 udgår og erstattes af følgende:

Stk. 3. ændres til:

En far eller en medmor har ret til 2 ugers fædreorlov med fuld løn i løbet af de første 10 uger efter fødslen. Medarbejderen skal senest 4 uger før det forventede fødselstidspunkt underrette TV 2 om forventet tidspunkt for fraværets begyndelse.

Stk. 4. ændres til:

En medarbejder, herunder sociale forældre, som har fået overdraget orlov i henhold til den til enhver tid gældende barselslov, har ret til 14 ugers forældreorlov med fuld løn til placering i perioden mellem uge 11 og 52 efter barnets fødsel, dog ikke i sammenhængende perioder på under 4 uger. I samme periode yder TV 2 yderligere forældreorlov med fuld løn i op til 4 uger til

fordeling mellem forældrene. Disse skal placeres samlet eller i forbindelse med anden orlov. Senest 6 uger før fraværets afholdelse underrettes TV 2 om tidspunktet for fraværets placering.

Som ny stk. 8 indsættes:

I tilfælde af barnets død - hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år - har medarbejderen ret til 26 uger med fuld løn. Eventuel refusion tilfalder TV 2.

4. § 22 - Varighed

Nuværende § 22, stk. 1 og 2 udgår og erstattes af følgende:

Stk. 1. Overenskomsten træder i kraft den 1. marts 2025 og gælder til og med den 28. februar 2026.

Stk. 2. Hvis den ikke inden udløb er opsagt med mindst tre måneders varsel, løber den videre et år ad gangen, indtil den med tre måneders varsel opsiges til udgangen af en februar måned.

Parterne er enige om, at der kan foretages redaktionelle og rettelser for åbenlyse fejl, herunder ændring af antallet af HX-dage som følge af bortfald af Store bededag og ændring af MUS-samtaler til FOKUS-samtaler.

I tilknytning til Dansk Metals ønske om der skal ske en honorering af medarbejdere, der tager en ekstra vagt på en dag, hvor de ikke er vagtsagt, iværksætter TV 2 en registrering af, hvor mange medarbejdere, der bliver tilkaldt på en fridag med henblik på at samle datagrundlag til en drøftelse af kravet på de kommende forhandlinger.

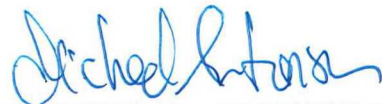
Godkendelse af aftaleresultatet i respektive kompetente forsamlinger skal foreligge og meddeles den modstående overenskomstspart inden den 31. marts 2025

Odense, 19. marts 2025



På vegne af TV 2 DANMARK A/S

Lars Novrup



Dansk Metal
Under forbehold af kompetente
forsamlingers godkendelse

Michael Antonsen