

Den skriftlige beretning

Indledning

2025 har været et travlt år for os i Dansk Metal. Der er meget at være stolt af. Vi har vundet faglige sejre, fået politisk indflydelse og sat vigtige dagsordener for et stærkere Produktionsdanmark. Det er et år, hvor vi har arbejdet for at sikre vores lokale arbejdspladser og for at få flere unge til at vælge en faglig vej.

Industriens overenskomst 2025: Bedre løn, mere frihed og stor opbakning

Vi starter med det faglige. Overenskomstforhandlingerne i industrien gav et solidt resultat med mange gode elementer.

Mindstelønnen stiger med 10,75 kr. over perioden, pensionsindbetalingerne stiger med 1 %, tillæggene stiger, og fritvalgskontoen vokser med to procentpoint. Der er lagt nye rettigheder ind på fritvalgskontoen med barnets 3. sygedag og bedsteforældre-dage.

Lønnen til vores lærlinge bliver hævet med 11 % over perioden. Og vi fik skaffet et vederlag til jer arbejdsmiljørepræsentanter. Det er en vigtig anerkendelse af jeres store arbejde med både sikkerhed, arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladsen.

Og det bedste af det hele er, at vores medlemmer har fået købekraften tilbage. Efter nogle hårde år med inflation, så kan vi mærke lønstigningerne igen. Det gør en forskel i hverdagen.

Urafstemning på det private arbejdsmarked 2025

Over en bred kam sagde medlemmerne også ja tak til pakken fra overenskomstbordet. Urafstemningen viste nemlig stor opbakning. Vi havde i Dansk Metal en samlet stemmeprocent på 69 %. I vores afdeling var det **90,5 %** af medlemmerne, som stemte.

På landsplan stemte 89 % ja. I vores afdeling var det **72 %**. Så det er en rigtig flot opbakning.

2025 blev erhvervsuddannelsernes år!

Efter mange års nedskæringer og manglende respekt for faglig stolthed og håndværk, blev 2025 endelig erhvervsuddannelsernes år. Politikerne aftalte et permanent løft af vores erhvervsskoler med en halv milliard ekstra hvert år. De penge falder på et tørt sted.

Samtidig blev et politisk flertal enige om en ny ungdomsuddannelse. Den hedder EPX. Det bliver et mere praktisk alternativ til det boglige gymnasium. En uddannelse for dem, der både vil bruge hænder og hoved. Det bliver en vigtig bro til erhvervsuddannelserne bagefter. Især for de mange unge, der ikke er klar til at vælge en erhvervsuddannelse allerede som 16-årige. Og samtidig får de et stærkt socialt miljø sammen med andre unge på deres alder.

Og så vil jeg også huske at nævne Kong Frederik, der fremhævede erhvervsuddannelserne i sin nytårstale. Faktisk nævnte han hele tre unge metallere ved navn, fordi de deltog i Euro Skills i Herning sidste år. En fantastisk dyst mellem stolte faglærte fra hele Europa!

Det var et stort udstillingsvindue for vores uddannelser og brancher. Den slags har vi brug for endnu mere af i de kommende år, så flere unge kan få øjnene op for, hvad man kan med et svendebrev.

Lærlingekampagne 2025

Sammen med alle de andre afdelinger i Metal havde vi lærlingekampagne i uge 39, 40 og 41. Målet var at rekruttere 700 lærlinge inklusive grundforløbselever på både skolebesøg og virksomhedsbesøg, og vi kom op på 634 på landsplan.

Vores måltal i **afdelingen var 11 men det blev til 23 stk. Så er flot 2 plades i metal** Lærlingene vil gerne Dansk Metal, når vi møder dem i øjenhøjde. Faktisk har vi historisk mange lærlinge – over 11.000 medlemmer på landsplan er medlemmer!

Ud over at hverve lærlinge satte vi fokus på uddannelsesrepræsentanterne. Det gør en kæmpe forskel, når vi er til stede på arbejdspladserne, og det er vigtigt for fremtidens fødekæde i fagforeningen.

Medlemsudvikling, organisering og fastholdelse

Lærlingekampagnen viser også, at det nytter noget, når vi er til stede på arbejdspladserne. Uanset om der er en tillidsrepræsentant på virksomheden eller ej, så er det vigtigt, at vi er til stede.

For første gang i 30 år har Dansk Metal medlemsfremgang på landsplan. Sidste år steg medlemstallet med over 800.

Så det er vigtigt, at vi holder skruen i vandet og organiserer flere i vores fællesskab – og sørger for, at de har lyst til at være medlemmer hos os i lang tid.

Ny ordning for udenlandsk arbejdskraft

Der går jo ikke et år, uden at arbejdsgiverne igen og igen skriger på arbejdskraft – især fra udlandet. Vi har i Dansk Metal i princippet ikke noget imod udenlandsk arbejdskraft, så længe det foregår på ordentlige vilkår.

Derfor var det også positivt, at der sidste år kom en ny ordning for at få udenlandsk arbejdskraft til landet. Ordningen gælder 16 udvalgte lande uden for EU.

Det særlige ved ordningen er, at virksomhederne bl.a. skal have en overenskomst for at bruge den. Altså en overenskomst på FH/DA-området. Dermed blåstempler politikerne også den måde, vores arbejdsmarked fungerer på.

Det er et gennembrud, som gør, at man kan kopiere modellen over på andre områder, hvis man vil give organiserede virksomheder en fordel.

Den beviser samtidig, at overenskomsterne på FH/DA-området er det eneste reelle bolværk mod social dumping, fup og svindel. Samtidig bliver useriøse aktører, herunder de gule organisationer, altså holdt udenfor.

Her skal vi også være vakse som part på arbejdsmarkedet. For vi skal være aktive og sørge for, at reglerne bliver fulgt, og at kontrollen virker ude på arbejdspladserne.

Beskæftigelsesreformen: Dansk Metal har gjort en forskel

Regeringen kom sidste år i mål med en stor spareøvelse på beskæftigelsesindsatsen på cirka 3 milliarder kroner. Formelt er jobcentrene blevet afskaffet, men fortsætter alligevel i mange kommuner under samme navn.

Kommuner får mere frihed til selv at styre, hvad de ledige skal tilbydes af hjælp og aktiviteter. Eller det vil sige: Også frihed til at bestemme, hvad de ledige ikke skal tilbydes af hjælp. For det er jo en stor spareøvelse.

Med reformen har regeringen og partierne i aftalen skåret hårdt i det ene ben i den danske flexicurity-model, nemlig den aktive arbejdsmarkedspolitik.

Heldigvis lykkedes det os i Dansk Metal at sikre, at retten til 6 ugers jobrettet uddannelse for ledige fortsætter. Det er også positivt, at uddannelsesløftet på 110 pct. dagpenge udvides.

Udover dét skuffer regeringen og aftalepartierne fælt på et andet område. For de missede muligheden for at styrke a-kassernes rolle. Vi havde ellers længe arbejdet for, at a-kasserne skulle have ansvaret for deres egne medlemmer i en større del af dagpengeperioden.

Vi kender jo vores medlemmer bedst – og jeres brancher lokalt. Men sådan blev det ikke. I stedet er det blevet til en sølle forsøgsordning med én måneds ekstra a-kasse-ansvar fra 2027.

EU's mindsteløn: En sejr for den danske model

I november faldt der endelig dom om EU's mindstelønsdirektiv. Det var en sag, som den danske regering fik anlagt ved EU-domstolen – hvor svenskerne også var på vores side.

Vi frygtede, at direktivet – ikke i morgen, men på sigt – ville ødelægge den danske model. Simpelthen fordi der blev åbnet for, at EU kunne blande sig i lønforhold.

Sagen er blevet udlagt på mange måder i pressen – også på forkerte måder og med mange misforståelser. Men vi læner os op ad juraprofessor Jens Kristiansen. Han siger – helt tydeligt – at det ikke er dette direktiv, som kommer til at ødelægge den danske model.

Dommen om EU-mindsteløn har nemlig sat de helt nødvendige hegnsplæne op – klare, røde linjer, som beskytter vores model. Det er en stor sejr for dansk fagbevægelse og for vores arbejdsmarkedsmodel. For det er hverken politikere på Christiansborg eller i Bruxelles, der skal pille ved løn- og arbejdsvilkår – nej, det er kun arbejdsmarkedets parter.

AL Sydbank: En fusion for fremtiden

I 2025 skrev fagbevægelsen også historie i den finansielle sektor. Arbejdernes Landsbank, Sydbank og Vestjysk Bank gik sammen og blev til AL Sydbank. Det bliver sværere, dyrere og mere kompliceret at drive bank i disse år. Og derfor skulle fagbevægelsen finde ud af, hvordan vi bedst sikrede Arbejdernes Landsbank på et presset bankmarked. For når fagbevægelsen ejer en bank, så skal vi også forvalte denne arv så klogt som muligt.

Svaret blev at finde en god partner, som vi har meget til fælles med: Nemlig Sydbank. Vi er fælles om et stærkt civilsamfund og foreningsliv. Stærke relationer mellem kunder, rådgiver og filial. Ordentlighed, ansvarlighed og fællesskab.

Men bankerne var også forskellige. Sydbank var f.eks. en stærk erhvervsbank. Men det er kun en fordel, at den nye bank nu både står stærkt blandt privatkunder og erhvervs kunder.

Vi holder også fast i, at en Nemkonto skal være gratis – som en af de få banker i Danmark. Med fusionen sørger vi for, at der også i fremtiden er en bank, som har blik for almindelige lønmodtageres interesser.

Kommunalvalg og folketingsvalg

Kommunalvalg blev en stor lussing til Socialdemokratiet og Mette Frederiksen på landsplan. Det er nok regningen for den ikke så populære midterregering.

I Dansk Metal vil vi gerne arbejde med de fleste partier – til gavn for vores medlemmer, og når vi har fælles interesser med partierne i byrådet. Det skylder vi vores medlemmer – uanset om vi taler om, hvordan vi skaffer flere faglærte, hvilken hjælp de ledige de skal have, eller hvordan vi fører en klog lokal industripolitik.

Vi støtter alle sammen gode skoler, børnehaver og en værdig ældrepleje – men det er vigtigt, at politikerne også husker på, hvor pengene kommer fra: Stærke virksomheder, der giver gode arbejdspladser og gode skatteindtægter. Det er fundamentet under vores fælles velfærdssamfund.

Vi skal også til folketingsvalg i år. Og uanset farven på den næste regering skal vi være en vagthund for både den danske model og en aktiv industripolitik, hvor Danmark og Europa kan stå mere på egne ben i en usikker verden.

Oprustning skal give industriarbejdspladser i Danmark

Danmark er i fuld gang med at opruste, og nye fregatter skal bygges. Vi i Dansk Metal har sagt det klart hele vejen igennem: Hvis vi skal bruge milliarder på nyt udstyr til Forsvaret, så skal det give arbejdspladser i Danmark. Det er fuldstændig tosset at sende alle opgaverne til udlandet, når vi har innovative virksomheder og knaldedygtige faglærte, der kan løse opgaverne herhjemme.

Vi kommer aldrig til at bygge kampvogne, missilsystemer eller hele kampfly i Danmark. Men vi har nogle andre områder, hvor vi er stærke. Det skal vi udnytte. F.eks. når vi skal

bygge nye skibe til Forsvaret – uanset om det er miljøskibe eller fregatter. Det kræver bare politisk vilje!

Politikerne trækker sagen i langdrag, og vi kan frygte, at Forsvarets top igen vil få politikerne til at hælde skatte kroner ud af landet til udenlandske virksomheder. Så vi fastholder presset, så vi kan sørge for, at forsvarsinvesteringer også veksles til danske arbejdspladser i industrien.

Dansk økonomi og industri er stærk trods Trump og global uro

Vi lever i en urolig tidsalder med stor usikkerhed. Der er knas i vores forhold til USA, og vi vågner op hver eneste morgen og frygter, hvad Donald Trump nu har fundet på i nattens løb.

På trods af inflationskrisen, globale spændinger og Trumps toldkrig er beskæftigelsen bare fortsat med at stige måned efter måned. Samlet voksede beskæftigelsen med ca. 30.000 personer det seneste år. Det er især ældre og udlændinge, som trækker jobvæksten op.

Industrien i Danmark har en stærk konkurrenceevne. Vi er blevet langt mere produktive end de lande, vi plejer at sammenligne os med.

Og når vi taler om USA's told på europæiske varer, så bliver danske virksomheder ikke så hårdt ramt. En stor del af dansk eksport til USA foregår nemlig fra danske virksomheder, der producerer lokalt i USA. Så de bliver ikke ramt af tolden.

Så der er ingen grund til at male skræmmebilleder op eller tage nej-hatten på. Danmark står stærkt – vores økonomi og industri har det godt. Det kan vi godt glæde os over.

I Metal Thy-Mors står vi stærkt organisatorisk. Vi følger organisationens overordnede linjer tæt, og lokalt er vi godt med. Men som altid er der plads til forbedringer – og det arbejder vi hver eneste dag på.

Vi gør en stor indsats for at være synlige:

både i hverdagen ude på virksomhederne og på de sociale medier, hvor vi når bredere ud til både medlemmer og potentielle medlemmer. Det er vigtigt, for vi befinder os i en tid, hvor udviklingen i vores område desværre går den forkerte vej.

Faldende befolkningstal i vores område

I både Thisted og Morsø Kommune viser prognoserne tydeligt, at befolkningstallet falder, og vil fortsætte med at falde i de kommende år:

- **Thisted Kommune (Thy):**
Ved indgangen til 2025 boede der ca. 42.698 indbyggere. Prognoserne viser fortsat fødselsunderskud og en negativ tilflytning. Det betyder færre thyboer frem mod 2026 og årene derefter.
- **Morsø Kommune (Mors):**
Her har udviklingen gennem flere år gået den samme vej. Man arbejder aktivt for at tiltrække arbejdskraft, men alt tyder på, at indbyggertallet fortsat vil falde ind i 2026.

Den demografiske udvikling rammer os direkte i afdelingen. Der kommer ikke lige så mange unge ind på arbejdsmarkedet, som der gjorde tidligere. Samtidig mister vi medlemmer, fordi de store årgange går på pension – og det er naturligvis deres fulde ret. Men det er også en realitet, der har mærkbar betydning for vores medlemstal. Denne udvikling vil fortsætte helt frem mod 2035.

Konsekvenser og nødvendige tilpasninger

Alt dette betyder, at vi kommer til at se ændringer i de kommende år – både i antallet af ansatte og valgte, og i løn- og ansættelsesforhold. Ikke fordi vi ønsker det, men fordi vi **skal tilpasse os** den virkelighed, vi står overfor, hvis vi fortsat skal levere god service og være en stærk lokalafdeling for jer medlemmer.

Vi gør alt, hvad vi kan, for at stå så stærkt som muligt, og for fortsat at være en synlig, handlekraftig og nærværende lokalafdeling i Thy-Mors.

Afslutning

Jeg håber, at I vil blive ved med at bakke mig op på denne rejse. Sammen kan vi sikre, at Metal Thy-Mors fortsat står stærkt – også i en tid med store forandringer.

Mads Hundahl Gravesen

Afdelingsformand