

SAMMENLÆGNINGSREGLEN

Beregnet sats, når du baserer din dagpengeret på afsluttet uddannelse og efterfølgende lønarbejde – fuldtidsforsikret



HVAD ER

SAMMENLÆGNINGSREGLEN?

Sammenlægningsreglen går ud på, at perioder med uddannelse kan medregnes ved opgørelsen af indkomstkrevet, som du skal opfylde for at få ret til dagpenge. I den forbindelse tæller en måned med uddannelse med en værdi svarende til indkomst for en måned (23.886 kr. pr. måned i 2026-tal).

Det er et krav, at perioden med uddannelse sammenlægges med lønarbejde, der er udført efter uddannelsens afslutning.

Ved at sammenlægge uddannelse med efterfølgende lønarbejde kan et medlem således opnå en dagpengeret på baggrund af et indkomstkrev. Du skal søge om dagpenge som ledig efter et arbejdsophør for at kunne anvende sammenlægningsreglen.

Det er et krav, at den afsluttede uddannelse er en erhvervsmæssig uddannelse, som er normeret til mindst 18 måneders varighed, og som vil kunne give dimittendrettigheder. Det er også en forudsætning for at kunne anvende sammenlægningsreglen, at du har været medlem af en a-kasse i mindst 12 måneder forud for din ledigmeldelse.

HVAD ER ULEMPEN VED SAMMENLÆGNINGSREGLEN?

Ulempen ved sammenlægningsreglen kan være, at du er fastlåst i den beregnede dagpengesats i hele den 2-årige dagpengeperiode. Det kan have betydning for dig, hvis du ikke kan få den højest mulige beregnede dagpengesats. Hvorimod et medlem, som får dagpenge med en fast sats som dimittend, har mulighed for at få beregnet en højere dagpengesats efter 6 måneder, hvis pågældende har haft mindst 3 måneders lønarbejde efter afslutningen på uddannelsen, og lønindtægterne berettiger til en højere sats.

HVAD ER FORDELEN VED SAMMENLÆGNINGSREGLEN?

Fordelen med at bruge sammenlægningsreglen er,

- ▶ at du ikke bliver omfattet den forkortede dagpengeperiode på 1 år (ret til dagpenge i 1.924 timer), som gælder for dimittender (nyuddannede), men i stedet har ret til dagpenge i en 2-årig dagpengeperiode (ret til dagpenge i 3.848 timer)
- ▶ at du kan få en højere beregnet dagpengesats end den lavere faste sats som dimittend (nyuddannet), hvis dine lønindtægter forud for din ledigmeldelse berettiger til en højere sats end dimittendsatsen
- ▶ at du ikke får nedsat din dagpengesats efter 3 måneders ledighed (481 timer forbrug af dagpenge), hvilket sker for medlemmer, som får dagpengeret som dimittend, og som ikke har forsørgerpligt for barn under 18 år
- ▶ at du ikke skal opfylde et sprogkrav, hvilket medlemmer, som ønsker dagpengeret som dimittend, skal opfylde
- ▶ at du kan få dagpengeret som lønmodtager, selvom du ikke har tilstrækkeligt med lønindtægter til at kunne opfylde det normale indkomstkrev, fordi du kan medregne perioder med uddannelse
- ▶ at du kan få dagpenge som lønmodtager, selvom du ikke har tilstrækkeligt med lønindtægter til at kunne opfylde det normale indkomstkrev og heller ikke kan basere din dagpengeret på en afsluttet uddannelse, fx fordi du har overskredet 14-dages-fristen for at søge om optagelse med dimittendrettigheder i a-kassen, efter du afsluttede din uddannelse.

HVAD ER INDKOMSTKRAVET?

Hvis du ikke baserer din dagpengeret på afslutning af en uddannelse (dimittendrettigheder), er din ret til dagpenge er betinget af, at du ved ledigmeldelse kan opfylde et såkaldt indkomstkrev. Indkomstkrevet indebærer, at du i de seneste 3 år forud for din ledigmeldelse og indplacering i en dagpengeperiode som fuldtidsforsikret har haft indkomst på mindst 286.632 kr. (2026-tal). Du kan dog højst medregne 23.886 kr. pr. måned (2026-tal), uanset om din lønindtægt har været højere den pågældende måned.

Et medlem, der har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse, som er normeret til mindst 18 måneders varighed som fuldtidsstudium, uden at pågældende har opnået dagpengeret som nyuddannet (dimittend), kan sammenlægge lønindkomst med den del af uddannelsen, der ligger forud for lønarbejdet, og som ligger inden for den 3-årige optjeningsperiode. En måneds uddannelse svarer til 23.886 kr. pr. måned (2026-tal) ved opgørelsen af indkomstkrevet. Kun måneder med uddannelse, hvor du har været medlem af en a-kasse, kan medregnes.

Indkomst, der er opnået ved lønarbejde, kan kun medregnes til indkomstkrevet, hvis beskæftigelsen er udført i et sædvanligt beskæftigelsesforhold og på almindelige løn- og arbejdsvilkår. Beskæftigelse, hvor der ydes offentligt tilskud til lønnen kan ikke medregnes ved opgørelsen af indkomstkrevet. Kun indtægt i en periode, hvor du har været medlem af en a-kasse, kan indgå i opgørelsen af indkomstkrevet.

BEMÆRK

Du kan ikke anvende sammenlægningsreglen, hvis du har opnået dagpengeret som nyuddannet (dimittend). Du må således ikke have ladet dig optage i a-kassen som nyuddannet inden for de første 14 dage efter afslutningen på din uddannelse.

SAMMENLÆGNINGSREGLER

Beregnet sats, når du baserer din dagpengeret på afsluttet uddannelse og efterfølgende lønarbejde – fuldtidsforsikret



SAMMENLÆGNINGSREGLER OG SATSBEREGNING

Din dagpengesats bliver individuelt beregnet, hvis du baserer din dagpengeret på anvendelsen af sammenlægningsreglen. Kun indtægt i en periode med a-kasse-medlemskab kan indgå i opgørelsen af beregningsgrundlaget.

Din dagpengesats bliver beregnet på grundlag af de 12 måneder med den højeste indtægt inden for de seneste 24 måneder forud for din ledigmeldelse og indplacering i dagpengeperioden. Der skal ske beregning på baggrund af indkomst, der ligger i beregningsperioden, og som er indberettet til Skats indkomstregister i de 12 bedste måneder. Også lønindtægter under

den del af uddannelsen, som ligger i beregningsperioden, skal medregnes.

Hvis du ikke inden for de seneste 24 måneder forud for ledigheden og indplaceringen i dagpengeperioden har haft 12 måneder med indtægter fra lønarbejde eller fra drift af selvstændig virksomhed, beregnes din dagpengesats på grundlag af alle måneder med indtægt inden for perioden på 24 måneder. Hvis du ikke har haft indtægter fra lønarbejde eller drift af selvstændig virksomhed inden for de seneste 24 måneder forud for ledigheden og indplaceringen i dagpengeperioden, beregnes satsen på grundlag af indtægten i en periode på 36 måneder forud for ledigmeldelsen og indplaceringen i dagpengeperioden.

Afhængig af dine lønindtægter forud for din ledigmeldelse kan du få dagpenge med en sats på op til 22.041 kr. pr. måned (2026-tal). Du kan få op til 26.198 kr. pr. måned (2026-tal) i de første 3 måneders ledighed (481 timers forbrug af dagpenge), som er den højeste dagpengesats inklusive et særligt beskæftigelsestillæg, hvis du opfylder betingelserne for at kunne få tillægget. Efter tre måneders ledighed (481 timers forbrug af dagpenge) med beskæftigelsestillæg er dagpengesatsen derefter højst 22.041 kr. pr. måned (2026-tal). Læs mere om betingelserne for at kunne få dagpenge med en beregnet sats og beskæftigelsestillægget samt satsberegningens metode under "Lønmodtager. Ledigmeldt efter arbejdsophør – beregnet sats"

DAGPENGEPERIODE

Dagpengeperioden er 2 år svarende til dagpenge i 3.848 timer.
Du kan få dagpenge i op til 160,33 timer om måneden
(24 måneder × 160,33 timer pr. måned = 3.848 timer)