



METAL

HOVEDSTADEN

NR. 2 · OKTOBER 2024

ANDREAS BYGGER NYE ENERGILØSNINGER

"FOR-BUNDET" PÅ KONGRESSEN 2024

FRA FOSSIL TIL ELBIL

MEDALJEREGN PÅ RÅDHUSET

GØRTLEREN – DET GLEMTE METALFAG



► Som medlem af Dansk Metal kan du komme gratis med til ishockey.

SÅDAN FÅR DU DINE BILLETTER TIL ISHOCKEY

Kom med Dansk Metal til kampene i Metal Ligaen

Som medlem af Dansk Metal kan du – og en eventuel ledsager – komme **gratis ind til alle grundspilskampe i Metal Ligaen og til slutspillet.**

Til landskampe i Danmark kan du trække op til 4 gratis billetter.

Bemærk, at enkelte kampe kan blive udsolgt enten i forsalg eller på dagen, da Metal Ligaen oplever tilskuerfremgang.

SÅDAN FÅR DU DINE BILLETTER

Du får dine billetter på den enkelte klubs hjemmeside. Først skal du oprette dig på klubbens hjemmeside, og her skal du bruge dit medlemsnummer. Det finder du på dit medlemskort eller i PlusKort-appen.

OBS: For at få dine billetter, skal du først oprette dig på klubbens hjemmeside. Adresserne er:

<https://shop.mightybulls.dk>

<https://shop.herleveagles.dk>

<https://shop.rungsted.is>

Ligaklubberne råder over faciliteter, som er mulige at benytte på kampdage. Her kan jeres metalklubber fx afholde klubmøde, generalforsamling eller lign. før en kamp og så gå sammen ind og se kampen efterfølgende.

I kan kontakte de enkelte klubber og aftale nærmere.

God fornøjelse!
Danmarks Ishockey Union og Dansk Metal

KOM TILBAGE PÅ SPORET, METTE FREDERIKSEN

2024 har indtil videre været lige så spændende som forudsagt i lederen i sidste blad – med OK-afstemninger, EU-valg, kongres og en statsminister, der stadig har brug for at finde vej.



Først fik vi den nye konge, som heldigvis sidder stadig, og så fik vi stemt de offentlige overenskomster hjem uden konflikt. Det var resultatet også alt for flot til, og det var da også med et stort ja tak, vi fik de nye overenskomster i hus.

Tak for den store opbakning, der er ved netop OK-afstemninger. Det er vigtigt, at så mange som muligt stemmer, når der er mulighed for det, da det er med til at legitimerer vores ret til at forhandle dem.

EU-valget kom også i hus, godt nok sammensat med et noget mudret billede i det nye parlament, hvor vores siddende regering i Danmark fik sig noget af en vælgerlussing. Det bliver spændende at følge, hvordan de vil rette op på det, inden vi i 2025 skal til kommunal- og regionsvalg. Det har jeg et godt bud på, som du kan læse mere om længere nede.

Nu skal parlamentet finde sine ben at stå på og komme videre, for EU må hverken gå i stå eller i selvsving. For Danmark er stadig et produktionsland, hvor godt 600.000 danske arbejdspladser er bundet op på eksport til de andre EU-lande.

I Metal Hovedstaden var vi også med til at sikre, at fadæsen med tyveriet af store bededag ikke bliver glemt foreløbigt. Det gjorde vi ved, at komme rundt og besøge så

mange af jer medlemmer på den tidligere store bededag, medbringende en hvede selvfølgelig, som oplæg til at debattere med jer medlemmer om, hvordan det står til. Tak for de gode snakke ude på arbejdspladserne.

Der var ingen tvivl hos jer medlemmer om, at en popularitetskonkurrence vinder vores statsminister ikke, så længe hun blander sig i Den Danske Model. Synes vi, at hårdtarbejdende smedevende arbejder for lidt? Eller at skatterabatter skal tilfalde dem, der har mest i forvejen ved at sænke arveafgiften, når virksomheder går i arv til 10 %, mens almindelige danskere stadig skal betale 15 %, hvis de arver? Med Mette Frederiksens egne ord: Glem det!

Så kære Mette Frederiksen. Her kommer min håndsækning til at få dig tilbage på sporet. Du bliver ved at finde ekstra milliarder i det økonomiske råderum. Så nu er det på tide, du giver os store bededag tilbage. Lad os så starte på en frisk og sammen sikre et godt udgangspunkt for de kommende valg.

Valg har vi også haft på den netop overståede 58. kongres i Dansk Metal. Medlemsdemokratiet var i højsædet, hvor vi med 28 delegerede fra Metal Hovedstaden var med til at vælge ledelsen for de næste 4 år, fik tilpasset vores love og vedtaget arbejdsprogram og visioner for Dansk Metal de næste 4 år. Det kan du læse mere om på side 6-7.

LEDER af formand for Metal Hovedstaden, Henrik Stilling

TOP 10 I LØN

I METAL HOVEDSTADEN

Overenskomsten giver dig ret til en årlig forhandling om lønnen.

Her kan du se de lønførende metalarbejdspladser

med mindst 5 ansatte i de fire brancheområder:

Industri & Byg, Transport, IT & Teknik samt Offentlige

INDUSTRI & BYG

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Agc Biologics A/S	6	296,38
Ferrosan Medical Devices A/S	13	277,00
Xellia Pharmaceuticals Aps	31	276,34
E.On Danmark A/S	8	275,46
W-Ventilation Aps	11	274,00
Novozymes A/S	32	271,18
Elecom Elevator Aps	13	269,00
Leo Pharma A/S	23	269,00
Kone A/S	68	267,94
Pro Ventilation A/S	14	267,65

TRANSPORT

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Metro Service A/S	117	265,39
Metro Service A/S, M3+m4	120	265,39
D.A.S. Karrosseri A/S	6	258,84
Man Truck & Bus Danmark A/S	37	254,75
Daugaard Biler A/S	14	251,75
Scania Danmark A/S Ishøj	57	251,25
Still Danmark A/S	20	248,05
Andersen & Martini Greve, Pladesmed	26	246,20
Andersen & Martini Søborg	13	246,20
Andersen & Martini A/S Saab Center	13	246,20

IT & TEKNIK

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
TV 2/Danmark A/S	13	283,05
Electro Care, København ApS	11	279,41
Aj Vaccines A/S	15	271,66
Abb A/S	9	269,91
Danmarks Radio DR-Byen	176	266,33
Københavns Lufthavne A/S	62	259,50
Fives Intralogistics Denmark, Filia	13	258,31
Weibel Scientific A/S	33	258,06
Elmodan A/S	6	257,33
Discovery Networks Denmark ApS	9	256,80

OFFENTLIGE

Virksomhed	Antal medl.	Timeløn
Teknik	14	280,82
Naviair	46	272,63
Herlev Hospital	6	265,74
Center For It og Medicoteknologi	107	264,63
Amager Ressource Center	6	263,18
I/S Vestforbrænding, Glostrup	30	257,96
Ku - Fa - Kbh K	55	255,66
Hovedstadsregionens og Midt-Nords N 10		254,58
Gentofte Rådhus (Gentofte Kommune)	7	246,68
Bispebjerg Hospital	148	243,57



► **MÅL** – Salen brød ud i jubel, da Morten Hjulmand scorede til 1-1.

EM-FEST I NYROPSGADE

Fodboldfeberen rasede i juni-måned – også i Metal Hovedstaden. 240 fodboldglade medlemmer mødte op til pølser, strandbar og et brag af en kamp mellem Danmark og England.

Oplev (eller genoplev) den gode stemning og nervepirrende kamp på billederne.

TEKST: MICHAEL LIEPKE KRUSE
FOTOS: MICHAEL GRINGER

► *Forplejningen fejlede ikke noget – Pølsevo var velbesøgt under hele arrangementet.*



DORTE OG KOLLEGERNE HAR LAVET DERES EGEN FODBOLD-SANG

Producer Dorte Servé har sammen med sine kolleger fra Copenhagen Film vist både initiativ og kreativitet inden EM-slutrunden: De har nemlig lavet deres egen fodbold-sang. Sangen hedder "YOU ARE ON THE TEAM" og er en opløftende pop-sang som modsvar på kedelige tendenser i fodboldverdenen.

"Idéen startede, da vi så hvordan dårlig stemning og ubehagelige scener havde spredt sig på stadions. Abelyde, racistiske tilråd og fans, der får flået deres trøjer af. Vi tænkte, nok er nok. Vi ville derfor lave en sang med et positivt budskab om glæde og sammenhold," siger Dorte.

Sangen er tilgængelig på flere streamingtjenester. Lyt til sangen ved at scanne QR-koden.



► *Baren er åben – Salen var fyldt godt op, og der var god gennemstrømning til baren hele aftenen.*



VELOVERSTÅET METAL KONGRES UNDER PAROLEN "FOR-BUNDET"

Kongressen er Dansk Metals højeste beslutningsorgan. Metal Hovedstaden deltog med 28 delegerede på en kongres, hvor der blev sat nye pejlemærker og fokusområder for vores arbejde de næste fire år, så vi fortsat er Danmarks stærkeste fagforening.

TEKST: HENRIK STILLING

Dansk Metal har i dagene 21.-23. september afholdt sin 58. kongres i Aalborg Kongrescenter. En kongres som efter kongressen i 2020, der blev afholdt i Coronaens skygge, nu igen kunne holdes i fyldt kongressal i Aalborg med 246 kongresdelegerede og mindst lige så mange gæster.

Fra Metal Hovedstaden deltog vi med 28 delegerede, der sammen med de andre delegerede godkendte formandens

beretning for Metals virke de forudgående 4 år til stående applaus.

På kongressen havde Metal Hovedstaden rigtig mange gode forslag til, hvad vi syntes Dansk Metal skal arbejde med de kommende 4 år. Vi fik også besluttet, at den kommende kongresperiode igen bliver 4 år, således Dansk Metals 59. kongres skal afholdes i september 2028.

NYE PEJLEMÆRKER

Der blev talt om meget og

også vedtaget en del på dette års kongres. Her vil jeg give et udpluk af forskellige pejlemærker og fokusområder:

På uddannelsesområdet

havde vi stillet forslag om at fastholde og udbygge partsstyringen inden for vores erhvervsuddannelser. Vi skulle også arbejde for, at flere gymnasieelever blev vejledt om muligheden for et uddannelsesskift til en erhvervsuddannelse, og at vores erhvervsskoler skulle investe-



► *For-bundet – Temaet for kongressen og for Dansk Metals arbejde de næste fire år. Billedet er taget fra kongressens åbningsfilm.*

re i udstyr således, at vores lærlinge ville møde udstyr, der er på niveau med den teknologiske udvikling, når de er på skole. Her skal de også møde de bedste undervisere, og brugen af gæsteundervisere skal udvides.

På efteruddannelsesområdet

skal vi arbejde for at udbud af AMU-kurser sikres, så når skoler udbyder, skal de også sikre at kurserne gennemføres. Og så skal Dansk Metal arbejde for, at værkstedsfagene i folkeskolen kvalificeres, så de unge bliver klar til fremtidens arbejdsmarked, og at erhvervspraktik i folkeskolen bliver obligatorisk.

På arbejdsmiljøområdet

havde vi stillet forslag om, at arbejdsmiljøet skal styrkes for



► *Morgensang – Kongressen bød på mange indslag og gode talere, også fra vores delegerede, der gik på talerstolen. Alle kongresdagene startede med morgensang. FOTO: DANSK METAL.*

KONGRES 2024-2028



► *Metal Hovedstadens kongresdelegerede på scenen i Aalborg – Til venstre i billedet har vi også forbundsformand Claus Jensen og til højre i første række Amanda Irina Larsen, Dansk Metals ungdomsformand.* FOTO: DANSK METAL.

lærlinge gennem undervisning på erhvervsskolerne, hvor også indsatsen for sikre ingen bliver krænket skal forbedres. Dansk Metal skal også have fokus på arbejdsmiljøet ved at forebygge arbejdspress, og derved også forebygge stress.

Vi stillede også forslag om, at Dansk Metal fortsat skal arbejde politisk for at styrke arbejdstilsynet, og på den politiske bane skal Dansk Metal også arbejde for at sikre ens ret til dagpenge, så satsen ikke er afhængig af, om din arbejdsgiver har fået tilskud til dig i læreperioden, ligesom tilbuddet om gratis A-kasse i læretiden ikke skal være afhængig af alder, eller om man har arbejdet ved siden af sit læreforhold.

På kongressen fik vi indarbejdet vores rigtig gode forslag i resolutioner og handlingsplanerne, så vi kunne

stemme for, hvad Dansk Metal skal arbejde efter de næste 4 år. Så vi netop kan sikre, vi også fortsat er Danmarks stærkeste fagforening i fremtiden med gode klare mål.

NY FORBUNDSLEDELSE

Afslutningsvis fik vi valgt forbundsledelsen for de næste 4 år. Med stor stående applaus og uden modkandidat blev forbundsformand Claus Jensen genvalgt. Det samme gjorde sig gældende for næstformand René Nielsen, hovedkasser John Larsen og forbundssekretærer Kasper Palm og Majken Kidmose – stort tillykke med valgene.

Samtidig takkede vi af til 2 forbundssekretærer, Keld Bækkelund Hansen og Peter Poulsen, som efter lang tro tjeneste for Dansk Metal, er gået på deres velfortjente otium.

De har samtidig givet plads til nyvalg af 47-årige Dan Mikelsen, tidligere afdelingsformand i Metal Nordvestjylland og souschef i Dansk Metals Miljø- og sociale sekretariat, og ligeledes til 47-årige Peter Faber, der kom fra en stilling

som souschef i Dansk Metals forhandlingssekretariat.

Stort tillykke med valgene til de 2. Der er ingen tvivl om, at vi igen har en rigtig stærk daglig ledelse i Dansk Metal for de næste 4 år.

FAKTA: KONGRES – HVAD ER DET?

- **Afholdes hvert fjerde år** – Kongressen samler repræsentanter fra hele landet for at fastlægge forbundets politik og retning.
- **Højeste beslutningsorgan** – Kongressen er Dansk Metals øverste myndighed, hvor vigtige beslutninger om fagforeningens fremtid træffes.
- **Valg af ledelse** – På kongressen vælges formand, næstformand, hovedkasserer, samt 4 forbundssekretærer.
- **Debatterer aktuelle fagpolitiske emner** – Deltagerne diskuterer alt fra overenskomstforhandlinger til arbejdsmarkedets udfordringer og den grønne omstilling.
- **Medlemsindflydelse** – Kongressen giver medlemmerne mulighed for at få deres stemme hørt gennem deres delegerede (Metal Hovedstaden havde 28 delegerede ved dette års kongres).



► *Fint selskab – Traditionen tro trykkede alle medaljemodtagere hånd med Hendes Majestæt Dronning Margrethe. Her er det Jakobs tur. FOTO: RIE NEUCHS.*

MEDALJER TIL MÅLRETTEDE SMEDE

Tre dygtige smede-medlemmer modtog sølv- og bronzemedaljer ved Håndværkerforeningens årlige uddeling. Vi fik en snak med de tre modtagere om faglig stolthed, livserfaringer, modenhed og fremtiden som smed.

TEKST: HENRIK STILLING & MICHAEL LIEPKE KRUSE

Påklædningen er væsentlig mere afslappet, da vi møder Mats Holm Brylle, Jakob Devantier og Andreas Bachhausen en varm sommerdag efter fyraften i modsætning til sidste gang, de mødtes

på Københavns Rådhus. Når der uddeles medaljer, er det nemlig kutyme, at alle medaljemodtagere og gæster møder op i deres stiveste puds. Også fordi alle medaljemodtagere får lov til at trykke hånd med Hendes Majestæt Dronning Margrethe.

De tre smede er kommet i eksklusivt selskab. I år er der

kun 84 medaljemodtagere fordelt på 21 forskellige fag. De er blevet indstillet af "Københavns Smedelaug" og fik uddelt medaljer som hæder for deres særdeles vellykkede svendeprøver. Mats modtog en sølvmedalje, og Jakob og Andreas en bronzemedalje. Håndværkerforeningen overrækker per tradition ikke

guldmedaljer, da det perfekte svendestykke ikke findes. Det gør altså sølv- og bronzemedaljerne endnu flottere.

Den flotte anerkendelse er da heller ikke gået ubemærket hen hos kollegerne, ifølge Mats: "Der har helt klart været nogle skulderklap og anerkendelse fra kollegerne". Jakob og Andreas nikker. De

tre medaljevindere er faktisk enige i meget. Og da vi spørger ind til deres baggrund, har de mere tilfælles end som så.

VIGTIGE LIVSERFARINGER

Hverken Mats, Jakob eller Andreas vidste efter folkeskolen, at de ville være smede. Det kom først til dem senere, og de valgte alle tre at gå på gymnasiet, som så mange andre unge. Det er ikke noget, de fortryder. Tværtimod.

Jacob: "Du er væsentlig mere moden, når du har gjort dig nogle erfaringer, inden du starter på en uddannelse. Om det så er gymnasiet eller ude på arbejdsmarkedet. Da jeg endelig var i gang med smedeuddannelsen, var jeg bare et helt andet sted i livet og kunne fokusere 100 % på at gøre mit bedste."

Det er en holdning, Andreas og Mats deler. "Du er mere afklaret og har mere selvdisciplin, når du er 'oppe i årene'. Det kan godt mangle, når man er yngre," siger Mats.

Selvom gymnasiet har fyldt en del for dem alle tre, så var det netop mødet med arbejdsmarkedet efterfølgende, som hjalp dem på rette vej.

"Min far er smed, men det var ikke givet, at jeg skulle den vej. Jeg har både arbejdet i Zoologisk Have og hos Spangsberg efter gymnasiet, men ingen af delene var noget for mig. Så begyndte jeg så at arbejde hos min far, fik smag for smedefaget og kom i lære," siger Andreas, der nu er svend hos KT Stålindustri.

Mats, der arbejder på Alfa Laval, havde en forbindelse til Dansk Metal, men prøvede kræfter med et andet håndværk, inden han fandt den rette hylde: "Min mor har arbejdet i Dansk Metal, så jeg havde en forbindelse til smedefaget derfra. Men jeg lavede først lidt ad hoc arbejde efter gymnasiet. Jeg arbejdede som arbejdsdreng i et køkken, fordi jeg ville prøve at blive kok. Det var slet ikke mig. Så prøvede jeg smed, og det var meget mere mig."



► Her modtager Mats sin flotte sølvmedalje. FOTO: RICKY JOHN MOLLOY.



► Tre glade medaljemodtagere på Københavns Rådhus.

For Jakob var gymnasiet blot begyndelsen, og han endte faktisk på en anden Metal-uddannelse, før han blev udlært klejnsmed hos J.T. Stål APS:

"Jeg tog tid på arbejdsmarkedet for at finde ud af, hvad jeg ville. Jeg arbejdede blandt andet i en børnehave, inden jeg besluttede mig for at blive cykelmekaniker. Det var jeg glad for, men syntes, at arbejdsopgaverne og arbejdsstillinger blev for ensformige. Sådan er det ikke som klejnsmed, hvor jeg laver mange forskellige arbejdsopgaver."

Fælles for både Mats, Jakob og Andreas er, at gymnasievejen og deres erfaringer på arbejdsmarkedet modnede dem til at finde deres rette vej – smedevejen.

OPSKRIFTEN PÅ MEDALJESUCCES

Det er relativt få nyuddannede svende, som kommer gennem nåleøjet og modtager medalje. Der er ingen fast succesformel, men Mats, Jakob og Andreas har alligevel nogle bud på, hvad der skal til for at modtage en medalje.

Mats: "Det er vigtigt at have gode kolleger, der vejleder dig, og som du kan sparre med. Så du bliver peget i den rigtige retning". Andreas er enig og supplerer: "Og det er vigtigt at få lov til at fejle. Du lærer af dine fejl, og det er sådan, du bliver bedre." Selvkritik er en anden vigtig faktor, indskyder Jakob. "Det hænger også sammen med modenheden. At du kan reflektere kritisk over de ting, du laver,





► **Mats' svendestykke.** FOTO: MATS BRYLLE.



► **Jakobs svendestykke.** FOTO: JAKOB DEVANTIER.

► ► ► så du hele tiden kan forbedre dig."

Ingen ved, hvad fremtiden bringer for de tre medalje-modtagere. Da vi spørger ind til det, begynder de alle tre at grine lidt og snakken falder hurtigt på debatten om pensionsalder, som Mette Frederiksen netop havde sat på dagsordenen i august. Der kan være langt til pensionsalderen, og meget kan ske i løbet af livet. Lige nu er de bare glade for at være svende efter mange år som lærlinge.

"Jeg overvejer, om jeg på et tidspunkt skal have et lille værksted, hvor jeg kan ordne ting for mig selv," siger Mats om de mulige fremtidsplaner.

Der er dog ingen af de tre, der er i tvivl om, at de er landet på rette hylde. "Der er en fantastisk tilfredsstillelse ved sit arbejde. Når jeg cykler gennem København alene eller sammen med venner, kommer jeg ofte forbi nogle bygninger, jeg har arbejdet på. Så siger jeg 'se, det har jeg lavet'. Så bliver jeg stolt," afslutter Jakob med et smil.



► **Andreas' svendestykke.** FOTO: ANDREAS BACHHAUSEN.

FAKTA: HÅNDVÆRKERFORENINGENS MEDALJE

Håndværkerforeningen København tildeler hvert år et begrænset antal medaljer, for at hædre dygtige nyuddannede håndværkere. Håndværkerforeningens sølv- eller bronzemedalje kan således tildeles en håndværkersvend, der har gennemført en særdeles veludført svendeprøve.

Traditionen med at uddele medaljer går tilbage til 1867, og dengang som nu, er målet at hædre de dygtigste håndværkersvende, og tilskynde flere unge til at tage en håndværksuddannelse.

- Alle håndværksfag under Håndværkerforeningen København kan indstille til Håndværkerforeningens medalje.
- Hvert fag/laug indstiller det seneste års nyudlærte håndværkere i prioriteret rækkefølge.
- Håndværkerforeningen sikrer, at alle fag er repræsenteret i medaljetildelingen.
- Medaljer fordeles forholdsvis imellem fagene ud fra seneste års antal udlærte håndværkere.
- Håndværkerforeningens medaljer overrækkes én gang om året ved en festlig ceremoni.
- Tildelingen af medaljen kræver, at modtagerne personligt deltager i ceremonien.

Kilde: HFK.dk

OK25 OPTAKT

– 140 GODE FORSLAG

Overenskomstforhandlinger på det private område i 2025 nærmer sig med hastige skridt. Vi har allerede fået mange gode forslag. Her kan du læse et udpluk, som vi sender videre til topforhandlerne.

TEKST: HENRIK STILLING

Metal Hovedstadens medlemmer har stillet over 140 gode forslag til de kommende overenskomstforhandlinger i 2025 på det private område. "Hvad synes du, der mangler i din overenskomst?" var overskriften på weekendkonferencer og fyraftensmøder i foråret 2024. Det kom der rigtig mange gode forslag ud af, og her kommer et udpluk af jeres forslag:

Samarbejde og lokalaftaler:

Bedre beskyttelse af til-

lidsvalgte, tillidsfolk skal have ret til at få udlevet lønoplysninger, vederlag ved deltagelse på G-kurser, strejkeret ved lokale lønforhandlinger.

Arbejdstid og ude rejsearbejde:

Nedsættelse af den ugentlige arbejdstid, 4 dages arbejdsuge, flere feriefridage, ved skifteholdsarbejde skal tillæg hæves og arbejdstiden nedsættes med fuld lønkompensation, store bededag som hel fridag, betalt spisepause, markante stigninger på genebetaling.

Lønforhold:

Fritvalgskontoen skal kunne bruges til at købe

frihed for. Fritvalgskontoen hæves til 12 %, Pensionen hæves, fuld løn under barns sygdom til de er raske, skal også gælde bedsteforældre, omsorgsdage til syge pårørende, 5 ekstra seniorfridage pr. år fra 60-årsalderen af, feriefridage skal afholdes, tandforsikring, ret til ordinære lægebesøg i arbejdstiden med fuld løn. Udskudt fridøgn betales med fuld løn.

Ansættelse: Bedre opsigelsesvarsler, faktisk rejsetid ved kursus betales som arbejdstid, ferie og opsparet overarbejde skal ikke kunne varsles i en

opsigelsesperiode, IKUF skal også kunne bruges ved weekendarbejde.

Lærlingebestemmelser: Løn-satser hæves, svendeløn de sidste 3 måneder man er i lære, lærlinge overgår til voksen lærlingeløn, når de fylder 25, fuld pension til lærlinge uanset alder fra dag 1, arbejdsgiverbetalt kørekort til alle lærlinge, lærlinge sikres 3 måneders arbejde, efter de er udlært.

Forslagene blev godkendt på generalforsamlingen i foråret og sendt videre til CO Industri, som holder *optaktsmøde* forud for de kommende overenskomstforhandlinger. Det sker i Metal Hovedstadens lokaler *mandag den 11. november 2024*.

Med så mange gode forslag, bliver der nok at tage fat på, og hvis du vil være med til at hjælpe vores forhandlere med at prioritere forslagene, så sæt allerede nu kryds i kalenderen. Du kan møde formandskabet i CO industri, formand Claus Jensen og næstformand Mads Andersen, stille spørgsmål og sætte dit præg på de kommende overenskomstforhandlinger.



► **OK25 er lige om hjørnet – Kom til optaktsmøde i Metal Hovedstaden med topforhandlerne 11. november 2024.** FOTO: KRISTIAN BRASEN, CO-INDUSTRI.

Optakts-
møde forud for de
kommende overens-
komstforhandlinger
mandag den
11. november
2024.

FLEXICURITY-MODELLEN ER UNDER PRES

Regeringen har varslet besparelser på beskæftigelsesområdet. Både via en ekspertgruppe og finanslovsforslaget. De planlagte besparelser på 3 milliarder kroner i det offentlige system vil lægge et yderligere pres på det danske arbejdsmarked, og det kommer til at ramme alle, hvis man skulle være så uheldig at blive ledig.

TEKST: MICHAEL SØLLING
OLSEN, AFDELINGSKASSERER
I METAL HOVEDSTADEN



Det går stadig den helt gale vej for regeringen. Regeringen har nedsat en ekspertgruppe som led i deres regeringsgrundlag med den opgave at finde besparelser på beskæftigelsesområdet. Deres anbefalinger peger i én retning: yderligere stramning af flexicurity-modellen.

Vi i Metal Hovedstaden og Dansk Metal generelt har været på banen for at påvirke ekspertgruppen. Vi har foreslået, at A-kasserne overtager forpligtelserne for de ledige i op til 6 måneder.

Faktisk er vi klar til at tage ansvaret for de ledige gennem hele deres ledighedsperiode. I dag har vi ansvaret for de første 3 måneder – men hvorfor ikke give os hele perioden? Vi har allerede vist, at vi kan skabe resultater.

UDDANNELSESPULJEN SKAL BLIVE I A-KASSERNE

Det er afgørende, at uddannelsespuljen for jobrettede kurser

følger med, og ikke bliver liggende i jobcentrene, som den gør nu. Ekspertgruppen har allerede fremsat forslag, som ville forringe adgangen til opkvalificering, og det går ud over vores kolleger.

Den regionale uddannelsespulje giver i dag vores ledige kolleger mulighed for at tage 6 ugers jobrettet uddannelse, når de bliver ledige. At kunne blive opkvalificeret, mens man er ledig, er en grundsten i flexicurity-modellen. Med ekspertgruppens anbefalinger ville man først kunne søge kurser efter 26 ugers ledighed – en markant forværring fra de nuværende 5 uger.

Hvordan skal vi kunne skaffe hænder til den grønne omstilling, hvis vi ikke kan opkvalificere ledige til nye og

grønne job? Det går stik imod regeringens egne krav til grøn omstilling og den store efterspørgsel på arbejdskraft.

FINANSLOVS-FORSLAGETS SKJULTE ANGREB PÅ DEN DANSKE MODEL

Med finanslovsforslaget pr. 30. august 2024 bliver det tydeligt, at regeringen lister besparelser fra ekspertgruppens anbefalinger ind ad bagdøren, inden en samlet løsning på beskæftigelsesområdet er på plads. Der er høring frem til 15. september, men med finanslovsforslaget kortsletter regeringen høringsprocessen og den efterfølgende politiske proces.

Det er også et direkte angreb på Den Danske Model, når det i finanslovsudspillet foreslås at nedlægge de regionale arbejdsmarkedsråd. Rådene består af arbejdsmarkedets parter, som samarbejder om en vigtig samfundsopgave. Det er en opgave, der sikrer, at vi kan tilpasse os udviklingen på arbejdsmarkedet med grøn omstilling og velfærdsudvikling.

De regionale forskelle er

store, og det er helt afgørende, at vi bevarer det lokale samarbejde og dialog med arbejdsmarkedets parter. Nedlæggelsen af de regionale arbejdsmarkedsråd er ikke bare en strukturel ændring, men et opgør med den lokale forankring, som altid har været en del af det danske beskæftigelsessystem.

Det er heller ikke bare et råd, der nedlægges. Med det forsvinder også en række vigtige tilsynsopgaver af juridisk og forvaltningsmæssig karakter. Det er opgaver, der er afgørende for at værne om vores fælles arbejdsmarked.

HOLD FINGRENE FRA DEN DANSKE MODEL

Vi i Metal Hovedstaden ser nedlæggelsen som et angreb på den måde, vi i Danmark sikrer kvalificeret arbejdskraft og fleksibilitet på arbejdsmarkedet. Vi har brug for at holde fast i de stærke elementer i Den Danske Model. Det er det, der skaber værdi for både arbejdsgivere og arbejdstagere.

Så kære regering: Stop besparelserne og hold fingrene fra både flexicurity-modellen og Den Danske Model!



LASSE FANDT DET RIGTIGE JOBMATCH

Da Lasse blev ledig, stod A-kassen klar til at hjælpe ham videre i job. Læs faglig sekretær Debora Domelas møde med Lasse, og hvordan de sammen lagde en plan, der førte til det perfekte jobmatch.

TEKST: DEBORA DOMELA

Som faglig sekretær i A-kassen mødte jeg Lasse første gang i maj 2024, hvor han var blevet ledig.

Lasse fortæller, at han er i Dansk Metal, fordi han har arbejdet inden for metalområdet. Han havde prøvet at være ledig før, men det digitale og skriftlige i dagpengesystemet var en stor mundfuld for ham, og han ville derfor gerne høre, om vi i Metal Hovedstaden var gearet til at hjælpe sådan én som ham. Det forsikrede vi ham om.

Dansk Metal er jo netop en fagforening og A-kasse, der sætter en ære i at kunne

samarbejde med alle vores medlemmer, om at komme godt videre i arbejdslivet. Lasse fortalte, at han på sin side også var klar til at yde det, som vi forventede af ham.

Jeg fortalte Lasse, at alle os, der arbejder i A-kassen selv, har haft et "rigtigt" faglært arbejde, inden vi blev ansat her. Vi er selv uddannet i Metals uddannelser og kender medlemmernes fag. Vi ved, hvordan det er at være på den type arbejdspladser, vores medlemmer også arbejder på.

HJÆLP OG UDVIKLING I JOBSØGNINGEN

Lasse var meget ærlig, da vi havde det første møde.

► Lasse udviklede sig under sin job-søgning med hjælp fra Debora og kunne pludselig vælge job blandt forskellige virksomheder. I dag har han fundet det helt rigtige jobmatch hos Stromma.

Han fortalte, at han er ordblind, hvilket betød, at han indtil da havde arbejdet bedst i team, da der så var kollegaer, der kunne læse evt. instruktioner.

Bortset fra ordblindhed har Lasse alt det, vi i A-kassen fornemmer, virksomhederne efterspørger: Hænderne godt skruet på, kørekort, truckcertifikat, 12 års erfaring på arbejdsmarkedet, ren straffeattest, plus hans personlige kvalifikationer som kvik, ærlig, pligtopfyldende og ikke mindst nemt til smil og godt humør.

Lasses ordblindhed betød, at han oftere kom i afdelingen på Nyropsgade, end man normalt behøver som ledig. Vi sås stort set hver uge, hvor vi sammen fik læst jobannoncer, lavede skriftlige ansøgninger til forskellige arbejdsområder, fik sendt dem afsted, og fik registreret dem i "jobloggen" (den digitale portal, hvor alle ledige i Danmark skal registrere de job, de søger).

Under vores samtaler lærte vi hinanden godt at kende, og Lasse overtog mere og mere ansvar selv.

Til at starte med var der ikke meget respons. Men pludselig vendte det hele. Lasse var til 3 samtaler inden for en uge. Det at kunne vælge mellem forskellige job var en ny god fornemmelse, der gav plus på selvtillidskontoen. Én af samtalerne var med virksomheden "Stromma."

DET RIGTIGE MATCH MED OVERENSKOMST

Stromma havde for første gang henvendt sig til A-kassen med en forespørgsel, om vi kendte en ledig, der kunne passe til den profil, de manglede. Efter at have snakket med Stromma, fortalte vi, at vi havde et godt bud, og at de sikkert ville høre fra ét af vores medlemmer. Jeg kontaktede Lasse, der syntes, jobbet lød spændende, og han kontaktede virksomheden med det samme.

Det viste sig at være et godt match. Mindre end 14 dage efter, at virksomheden havde henvendt sig til A-kassen, startede Lasse på job hos dem 1. september 2024.

Lasse har før haft job, hvor han ikke var dækket af overenskomst og ikke fik pension, så det var både jobindhold, løn og det, at han blev overenskomstdækket, der gjorde udslaget for, at han valgte netop jobbet hos Stromma frem for de andre.

EN FAGLIG A-KASSE HJÆLPER DIG PÅ VEJ

Vi håber ikke, vores medlemmer bliver ledige. Men hvis de gør, vil vi gøre, hvad vi kan for at hjælpe dem bedst muligt videre. Uanset hvilket udgangspunkt de har. Det gør vi nemmest ved at være en A-kasse, der rummer alle typer mennesker uanset kvalifikationer og baggrund, og samtidig være respekteret af virksomhederne, så de har lyst til at samarbejde med os.

FRA FOSSIL TIL EL-BIL

Bilbranchen oplever en stigende interesse for køb af el-biler, og salget er de seneste år eksploderet. Vi besøgte Van Mossels afdeling i Københavns Sydhavn, hvor 7 ud af 10 solgte biler er el-biler, og hvor arbejdet med el-biler fylder mere og mere for personvogsmekaniker Kim Lund Olsen.

TEKST OG BILLEDER: SANDRO ANTHONY



MEKANIKEREN

- Kim Lund Olsen
- 42 år
- Van Mossel - København Afdeling
- Titel: System Technician
- Er under uddannelse som "High Voltage Expert"

► For Kim Lund Olsen bliver synet af en el-bilsmotor mere almindeligt. "Jeg vil nok vurdere, at 50 % af bilerne, vi får ind på værkstedet, er el-biler," siger Kim. Der stilles forskellige krav til reparation på el-biler. Som det er nu, er der ingen lov på området, men det er alene importøren, der stiller krav til, at teknikeren er uddannet i det enkelte mærke. Kim er under uddannelse som "High Voltage Expert" hos Mercedes.



► En Mercedes elmotor – Bilen er forsynet med to kølevæske-beholdere: En beholder til batterikøling, den anden til motor- og elektronikafkøling. De orange ledninger, som findes i motorrum og andre steder på bilen, indikerer, at der er tale om højvolts spænding. Her er det yderst vigtigt, at man er instrueret korrekt inden man udfører reparationer.



► Når låsen er monteret, afbrydes det elektriske kredsløb. Nu er bilen spændingsløs, og Kim kan arbejde på bilen.



► Den rigtige uniform – Når en elbil skal frakobles manuelt, er det vigtigt, du har de korrekte værnemidler. Her er Kim påført sikkerhedsvisir, brandsikker jakke, bomuldshandsker og gummi-handsker. Sikkerhedsskoene skal også være godkendt til arbejde på el- og hybridbiler.

VIRKSOMHEDEN

- Van Mossel Automotive A/S
- Oprindelse – Holland
- Etableret i 7 Lande – Holland, Belgien, Luxemburg, Tyskland, Frankrig, Storbritannien og Danmark
- 7.000 Ansatte
- 6 lokationer i Storkøbenhavn
- Arbejdsområder – Lastbiler, vare- og personbiler samt skadecenter



TECHTORSdag

Du kan lige så godt lære det; første torsdag i hver måned er der TechTorsdag. Her kan du få den seneste sladder om, hvad der sker i Big Tech, høre om hot topics fra den teknologiske forfront og se eksempler på, hvad der er lige om hjørnet.

TEKST: TIM ABILD

Teknologi lægger i stigende grad fundamentet for vores tilværelser og arbejdsliv. Det er afgørende, at vi forstår og favner mulighederne, som nye teknologier bringer med sig.

Muligheder på godt og mindre godt. Muligheder, der skaber arbejdspladser, løser samfundsudfordringer og sikrer udvikling. Muligheder for misbrug, disruptioner og samfundsundergravende formål, hvis ikke vi tager stilling og viser gode eksempler på teknologiudnyttelse.

Det er vigtigt at have styr på den teknologiske udvikling for

også at holde sig selv relevant som arbejdskraft. Det vil vi gerne hjælpe jer medlemmer med.

TEKNOLOGIEKSPERTER FORTÆLLER OM DE NYESTE TRENDS

Derfor skal vi have hænderne i 'skidtet'. Sammen med Danmarks mest erfarne hjørnekiggere på den teknologiske udvikling – Innovation Lab – åbner Dansk Metal hver første torsdag i hver måned op for nye teknologiske perspektiver.

En stærk formidler og teknologiekspert fortæller om et nyt og spændende tech-emne, viser sjove, gode, spændende eksempler på, hvordan teknologierne kommer os til gode

og inviterer til en diskussion om for og imod, hvordan og hvorhen.

Der bliver tale om tilgængelige webinarer, hvor man kan deltage live og stille spørgsmål.

Emner og trends vil blive taget op onsite, og vi kan stille om til den teknologiske forfront i San Francisco, Barcelona, Amsterdam, eller hvor den nu finder sted. Hos spændende nye virksomheder eller de kendte store, som

styrer mange grundlæggende forudsætninger for vores liv og arbejdsliv.

Hvad betyder fx det nye Metaverse for dig? Hvad er perspektiverne ved de nye, AI-baserede 'digitale mennesker'? Kan man bruge deep fake-teknologi til bedre kundeservice (ja!)? Og er du frisk på et besøg hos tech-startupmiljøet Rockstart i Amsterdam eller måske et kig hjemme hos Google i Californien?

FØLG MED

Følg med om kommende TechTorsdag arrangementer her:
www.danskmatal.dk/it-medlemmer/events/techtorsdag

NYT FRA UNGDOMSUDVALGET:

VÆR MED I FÆLLESSKABET

Der er masser af fællesskab og aktiviteter for dig, der er lærling eller nyudlært svend i Metal Hovedstaden. Lærlingeformand Mathias Dalsgaard Petersen fortæller, hvad ungdomsudvalget arbejder på, og hvad der er sat i gang af spændende aktiviteter.

TEKST: MATHIAS DALSGAARD
PETERSEN

Dansk Metals Kongres 2024 er lige afsluttet, og det er stedet, hvor retningen for Dansk Metal bliver sat. Her drøftes, rettes og vedtages resolutter, handlingsplaner, beretninger og love. Det kan måske lyde som en tør omgang, men det er her, man virkelig kan sætte sit aftryk på fremtiden for Dansk Metal.

Heldigvis har Metal Hovedstaden og andre afdelinger valgt at sende lærlinge og nyudlærte svende afsted som delegerede. Sammen med dem vil jeg løfte ungdommens stemme og sikre, at vi bliver hørt.

Det gode ungdomsarbejde er dog ikke en selvfølge. Desværre. Det er noget, vi hele tiden skal gøre opmærksom på og give vores bud på. Værdien for os i ungdommen er faglige kompetencer og stærke fællesskaber, som er med til at gavne den enkelte og Dansk Metal som helhed. Selvom seniorordninger fx er vigtige, mener jeg, at ungdomskurser og aktive ungdomsudvalg er mindst lige så afgørende.

Har du en mening eller en



► **Mathias Dalsgaard Petersen**
– Lærlingeformand i Metal Hovedstaden og datatekniker-elev hos Statens It.

idé om, hvordan vi i Metal Ungdom Hovedstaden – eller måske i hele Metal Ungdom – skal arbejde fremadrettet? Så kom og vær med i fællesskabet. Din mening er vigtig!

LÆRLINGENES ÅR UD I VIRKELIGHEDEN

Som nævnt i sidste afdelingsblad, er 2024 udnævnt til lærlingenes år. Det er vi nu i fuld gang med at føre ud i livet. Vi har i ungdomsudvalget valgt at arbejde i to spor: et fagligt og et politisk.

Det faglige spor dækker de aktiviteter, vi arrangerer i Metal Ungdom Hovedstaden

og andre steder. Det inkluderer fx studieturen til IFA-messen i Berlin, virksomhedsbesøg og andre faglige arrangementer.

Det politiske spor fokuserer på de mærkesager, vi vil arbejde for i det kommende år.

En af vores mærkesager er at få fjernet lovgivningsmæssige stopklodser, der forhindrer automatisk overgang til højere lønsats, når man fylder 25 år (hvis det bliver forhandlet i overenskomsten). Som det er nu, skal man være fyldt 25 år ved kontraktens indgåelse for at opnå voksenlærlingeløn. Vi vil tage debatten og sætte fokus på udfordringen hos dem, der kan gøre noget ved det.

NYE AKTIVITETER MÅLRETTET IT-FOLK

Som noget nyt tilbyder vi nu aktiviteter målrettet vores IT-medlemmer. Vores første arrangement var en "Capture The Flag"-konkurrence, hvor deltagerne via etisk hacking skulle finde flag gemt i IT-systemer. Det blev en stor succes, og vi lærte alle en masse.

Næste aktivitet bliver en tur i maskinrummet hos TDC's Security Operations Center.

Der vil også være IT-aktiviteter for alle, der har interesse for dette område, så selvom

du er smed eller automatik-tekniker, er du meget velkommen.

KOM OG VÆR MED I ET STÆRKT FÆLLESSKAB

Vi har i Ungdomsudvalget i Metal Hovedstaden et fællesskab, hvor vi byder alle lærlinge samt nyudlærte svende indenfor 2 år velkommen.

I udvalget holder vi møder ca. 1 gang om måneden. Det er her vi bl.a. planlægger aktiviteter og taler om, hvad der rører sig i ungdomsarbejdet. Der er også plads og mulighed for at stille spørgsmål om fx løn eller vilkår. Vi plejer at slutte af med at spise sammen enten i afdelingen eller ude i byen såsom "Flammen" – det her hvor man virkelig får snakket med andre lærlinge og dannet nogle gode relationer.

For mig betyder det sociale en hel del, og jeg ser altid frem til at mødes med de "gamle", samt nye i udvalget.

Her til sidst vil jeg komme med en opfordring til dig, der er svend eller tillidsrepræsentant: Prik til dine lærlinge og nyudlærte svende (indenfor de første to år) og få dem med til vores arrangementer. Vi har altid plads til flere i vores stærke faglige fællesskab!



► *Portable test loops på rad og række – Flere anerkendte universiteter har allerede anskaffet sig deres eget eksemplar til forskning, bl.a. MIT (Massachusetts Institute of Technology) i USA.*

SMED HOS COPENHAGEN ATOMICS:

PÅ FORKANT MED FREMTIDENS ENERGI

Andreas Jørgensen er med til at skabe fremtidens bæredygtige energiløsning. Som smed hos Copenhagen Atomics er han med til at bygge noget af verdens mest avancerede teknologi – fra bunden.

TEKST OG FOTOS:
HENRIK STILLING &
MICHAEL LIEPKE KRUSE

I en stor industribygning i Kastrup arbejdes der på højtryk med noget, der kan blive en del af fremtidens energiløsning. Her, blandt avancerede

maskiner og højteknologiske systemer, finder vi Andreas Jørgensen. Som den første smed, der blev ansat hos Copenhagen Atomics, er han i dag en central del af et team, der bygger noget banebrydende inden for grøn energi. "Jeg ville gerne lave noget

anderledes. "Det må man sige, at det her er," siger han med et grin, mens vi går gennem produktionshallen – og det er ikke nogen overdrivelse.

UNIKT OG ANDERLEDES

Hos Copenhagen Atomics bygger de thorium-reaktorer

fra bunden. Alt fra special-designede pumper, motorer og elektronik, der kan tåle ekstreme temperaturer, til at få det hele til at spille sammen både i reaktorerne og i de såkaldte "salt loops". Det hele samles i Danmark, og virksomhedens teknologi har allerede fanget

interessen hos verdenskendte universiteter som MIT i USA, som har anskaffet sig et "salt loop" til forskning. Den hemmelige ingrediens i reaktorerne? Thorium + Atomaffald.

Reaktoren fungerer kort fortalt ved, at den problematiske del af atomaffald kombineres med thorium i en smeltet salt, der bliver opvarmet til høje temperaturer (ca. 560 grader). Kernereaktionen i det flydende salt frigiver store mængder energi, som kan bruges til at producere elektricitet via et energikonverteringssystem. Alle de forskellige dele skal derfor spille fejlfrit sammen, både i de små transportable test "loops" og i de færdige reaktorer på størrelse med en 40 fods container.

Et andet unikt aspekt af teknologien er, at pumpesystemet også renser de flydende salte for affaldsstoffer undervejs, så reaktoren er så effektiv som mulig. "Vi er verdens bedste til at rense salte. Det må du gerne citere mig for," fortæller Andreas stolt.

Andreas er tydeligvis bevidst om, at han arbejder med noget helt unikt. "Der er ingen andre steder i verden, som kan levere sådan nogle pumper og systemer, som vi laver," siger han. Og det er netop kombinationen af avanceret teknologi og håndværksmæssig kunnen, der gør arbejdet hos Copenhagen Atomic's spændende for Andreas og kollegerne.

AT LÆRE DET, SOM INGEN ANDRE KAN

Industribygningen i Kastrup



► *Et test loop under opbygning – Det hele bliver samlet og testet i Danmark. Alle de forskellige dele skal spille fejlfrit sammen, og når de gør det, bliver der frigivet store mængder energi.*

er ikke bare en almindelig arbejdsplads. Her lærer du noget, du ikke finder på nogle af smedeuddannelserne. Andreas og hans kolleger bliver konstant udfordret til at udvikle sig, og ledelsen sørger også for at undervise og inspirere medarbejderne.

Hver torsdag inviteres hele teamet til fyraftensoplæg om de teknologier og processer, der ligger bag de systemer, de arbejder med. "Det er fedt at arbejde et sted, hvor der bliver gjort så meget ud af, at vi hele tiden bliver klogere," siger Andreas.

Som smed hos Copenhagen Atomic's handler det om meget mere end at svejse og samle. "Det her er så specialiseret, at man bliver nødt til

at forstå teknologien bag det, vi laver," forklarer han. Den viden er afgørende, når man skal bygge systemer, der kan håndtere temperaturer op til 700 grader og stadig fungere fejlfrit.

EN VIGTIG BRIK I DEN GRØNNE OMSTILLING

Holdningerne til atomkraft er delte, men Copenhagen Atomic's har en klar mission: De vil producere billig og ren energi ved hjælp af deres thorium-reaktorer, som kan nedbringe CO₂-udledningen og samtidig håndtere atomaffald på en sikker måde. Deres teknologi giver dem mulighed for at købe atomaffald fra eksisterende kraftværker og rense det, så det kan bruges

som brændstof. Modsat traditionelt atomaffald, der tager titusinder af år at nedbryde, er restproduktet fra deres reaktorer nedbrudt på kun 300 år.

Visionen har tiltrukket både store og små investorer, og virksomheden står nu foran en spændende fremtid. "Det er fedt at være en del af noget, som potentielt kan gøre en forskel for verden," siger Andreas.

FRA VÆRKSTED TIL VERDENSMARKED

Det er tydeligt, at Andreas trives i rollen som smed hos Copenhagen Atomic's. Her handler det ikke kun om det håndværksmæssige, men også om at være en del af en større mission. Med ca. 60 medarbejdere, hvoraf seks er smede, er virksomheden stadig relativt lille, men det er en tæt gruppe med et stort sammenhold. "Vi arbejder tæt sammen på tværs af faggrupper, og det gør, at vi lærer af hinanden og hele tiden bliver bedre," fortæller Andreas.

Spørger man Andreas om fremtiden, er han optimistisk: "Jeg kan godt lide tanken om at blive ved med at udvikle mig her. Vi står midt i noget, som potentielt kan ændre måden, vi tænker energi på. Det er fedt at være med i den rejse."

For Andreas og hans kolleger er det ikke kun et spørgsmål om at gøre deres arbejde godt. Det handler også om at være en del af en bevægelse, der kan have indflydelse på hele verdens energiforsyning.

GODE RÅD TIL BEDRE ARBEJDSMILJØ, NÅR DU ARBEJDER VED SKÆRM ELLER MED IT

TEKST: DANSK METAL

TIL DIG, DER ARBEJDER MED IT

IT er en uundværlig del af arbejdspladsen og bidrager på mange måder til forbedrede arbejdsvilkår. Dog medfører brugen af IT også nye former for belastninger.

Det er vigtigt at fokusere på arbejdsmiljøet i forbindelse med IT-arbejde og er relevant for alle brancher, især for medlemmer, der har skærmarbejde som hovedbeskæftigelse, såsom drift og vedligeholdelse af systemer og netværk.

Typiske arbejdsmiljøproblemer i forbindelse med IT- og skærmarbejde strækker sig fra indeklima/ventilation over stillesiddende arbejde, der både kan være i fastlåste og belastende arbejdsstillinger til psykiske påvirkninger i form af fx stor arbejdsmængde og tidspres eller overvågning.

Løsningerne handler både om indretning af skærm-



► *IT er en uundværlig del af manges arbejdsliv. Men hvis du arbejder på en computer ofte eller hver dag, er der flere ting, du kan gøre for at forbedre arbejdsmiljøet.*

FOTO: DANSK METAL

bejdspladser, variation i arbejdet, fornuftige arbejdstider og indflydelse på eget arbejde. Og der er hjælp at hente, både i arbejdsmiljøloven, i organisati-

onsaftaler og ved indgåelse af lokale aftaler.

REGLER FOR SKÆRMARBEJDE

Reglerne for skærmarbejde varierer efter, hvor stor en del af arbejdstiden, du arbejder ved skærmen. Desuden afhænger kravene til indretning af din arbejdsplads af, hvor du arbejder. Der skelnes mellem faste arbejdssteder, skiftende arbejdssteder og hjemmearbejde. Arbejdet skal dog altid kunne udføres sundt og sikkert. Din skærmarbejdsplads skal derfor indrettes og forsynes med inventar, så du kan arbejde forsvarligt.

Inventar på faste arbejdspladser skal tilpasses den enkelte, så vær ekstra opmærksom, hvis skærmarbejdspladsen anvendes af flere, som det fx er tilfældet ved flexible seating.

SKÆRM-BEKENDTGØRELSENS SÆRLIGE REGLER

Når man bruger skærmen regelmæssigt og i en ikke

ubetydelig del af arbejdstiden, gælder særlige regler for skærmarbejdspladser på faste arbejdssteder og bærbare PC'er, der bruges fast på en arbejdsplads, fx derhjemme.

Bl.a. skal arbejdspladsen være dimensioneret og indrettet, så der er plads til at skifte arbejdsstilling og arbejdsbevægelser.

- **Arbejdsbordet** skal have plads til hensigtsmæssige arbejdsstillinger og bevægelse. Der skal være plads til skærm, tastatur og andet tilbehør samt plads til at kunne hvile hænder og arme på bordpladen. Der er ikke krav om hæve-sænkebord.
- **Arbejdsstolen** skal være stabil og skal sikre den ansatte bevægelsesfrihed og en hensigtsmæssig arbejdsstilling. Stolesædet skal kunne indstilles i højden og stoleryggen skal kunne indstilles i højden og skråtstilles.
- **Tastaturet** skal være adskilt fra skærmen, og mus og ta-



► Se mere om øvelser, hjemmearbejde og gode råd i pjecen fra Dansk Metal – Find den her: www.danskmatal.dk/pjecer-og-udgivelser/it-arbejde-og-arbejdsmiljoe

statur skal være udformet sådan, at den ansatte kan anvende det med hensigtsmæssige arbejdsstillinger og bevægelser.

- Den ansatte har ret til at få undersøgt syn og øjne samt til specielle synskorrigerende hjælpemidler, hvis en synsundersøgelse viser, at det er nødvendigt.
- Arbejdsgiveren skal sørge for at tilrettelægge arbejdet ved skærmen, så det regelmæssigt bliver afbrudt af andet arbejde eller pauser.

BRUG DIN AMR

Er I 10 eller flere ansatte, har I ret til at vælge en AMR, der kan bidrage til bedre arbejdsmiljø og øget trivsel.

Der er også hjælp at hente ved at kontakte os i Metal Hovedstaden.

NEMME STRÆK

Udstrækning styrker dine led, mindsker stress, forbedrer blodcirkulationen og giver dig en bedre kropsholdning.



Scan QR-koden, hvis du vil se en video med øvelserne.

Saml armene bag på ryggen.
Stræk armene og løft dem bagud så højt op som muligt.



Pres hagen ind og træk hovedet ned mod brystet.
Lad hænderne hvile på hovedet.

1. Lad hovedet falde forover, og rul det fra side til side.
2. Løft og sænk skuldrene skiftevis.



BLIV MEDLEM AF



SENIORKLUBBEN

"Bliv ved med at være medlem af Metal, når du forlader arbejdsmarkedet og går på pension. Så bevarer du en række rettigheder og muligheder", siger Mogens Christensen, formand for Metal Hovedstadens seniorer og for Seniorklub 13.

DU BEVARER:

- Fritidsulykkesforsikring hele døgnet.
- Gruppelivsforsikring og andre forsikringer hos ALKA.
- PlusKort Rabat og Forbrugsforeningen.
- Medlemsblade.
- Medlemskab og gratis

rådgivning hos Faglige Seniorer.

- Du kan blive medlem af en seniorklub i Metal Hovedstaden.

10 SENIORKLUBBER

Vi har 10 seniorklubber. Du bliver medlem ved at sende en mail til hovedstaden@dansk-metal.dk med navn adresse, telefon, fødselsdato og -år og oplysning om din seneste arbejdsplads.

Som seniorklubmedlem bevarer du kontakten til kollegerne fra et langt arbejdsliv og deltager i klubbens arrangementer.

Klubberne har sociale, kulturelle og faglige arrangementer, og prisen for at deltage er moderat.

Seniorklubbens økonomi er dit kontingent på ca. 200 kr. om året + tilskud fra Metal Hovedstaden, fra fonde og deltagerbetaling.

Vi holder julefest, sommerudflugt, besøger museer – og laver foredrag og musik i kælderens i Nyropsgade 25.

RÅDGIVNING FRA ADVOKAT OG SOCIALRÅDGIVER M.FL.

Som Metal-senior er du også med i seniorfællesskabet

Faglige Seniorer og kan få råd og vejledning af advokat, socialrådgiver, boligrådgiver og forsikringsrådgiver, og du får Seniorhåndbogen med alt, hvad der er værd at vide om regler, satser og råd til seniorer. Håndbogen fornyes hvert år.

Faglige Seniorer i hovedstadsområdet holder temamøder ca. en gang om måneden. Det er gratis at deltage.



► Skulpturen spejder ud over Christianshavns kanal. FOTO: MICHAEL GRINGER.

NY B&W-SKULPTUR HYLDER ARBEJDERNE PÅ CHRISTIANSHAVN

Den 11. september blev en ny skulptur afsløret på Christianshavn, som hylder de mange arbejdere fra B&W.

TEKST: HENRIK STILLING

Christianshavn og B&W er tæt forbundne. Mange arbejdere og Metal-medlemmer kender bydelen ganske godt, fordi de har haft deres daglige gang på motorfabrikken og skibsværftet. B&W er der ikke længere, men mindet om arbejderne lever nu videre.

Bydelen har fået sit helt eget mindesmærke for de mange arbejdere i form af en skulptur døbt "B&W-Arbejder". Skulpturen, der forestiller en arbejder i kedeldragt, er

skabt af kunstner Jens Galschiøt og står nu ved Børnehusbroen tæt på Christianshavns Torv.

EN HYLDEST TIL FORTIDENS ARBEJDERE

B&W-værftet var engang Danmarks største arbejdsplads med over 8.000 ansatte, der arbejdede i røg og støj. Skulpturen er et symbol på de ofte oversete arbejdere, der bidrog til Christianshavns historie.

"Med B&W-arbejderen hylder vi de mennesker, som knoklede under svære forhold," siger Lis Schertiger-Niel-

sen fra initiativgruppen bag projektet.

FESTLIG AFLØRING OG ARBEJDERÅND

Afsløringen blev markeret med musik, taler og en fejring i Christianshavns Beboerhus, hvor deltagerne kunne nyde autentiske arbejderretter som fedtemadder og øl, mens de lyttede til historier om B&Ws betydning for området.

Skulpturen blev sponsoreret af Varelotteriet, og arrangementet blev støttet af 3F København, Metal Hovedstaden og flere lokale aktører.



► Skulpturen på Børnehusbroen – Ved siden af skulpturen har vi tidligere forbundssekretær i Dansk Metal, Anders Laubjerg (som også har arbejdet på skibsværftet).



► Simon Palsgaard-Rønne med sit svendestykke: En alterstage af messing.

ET GLEMT METALFAG: SIMON ER NYUDLÆRT GØRTLER

Simon Palsgaard-Rønne, nyudlært gørtler fra NEXT i København, er en af de få, der har valgt at træde ind i et næsten glemt håndværk.

TEKST: MICHAEL LIEPKE KRUSE
FOTOS: MICHAEL GRINGER

Der bliver grinet lidt i telefonen, da vi stiller Simon Palsgaard-Rønne et velkendt spørgsmål. Det er tydeligt, at han har besvaret det mange gange før: Hvad laver en gørtler?

Der er dog ikke mange gørt-

lere tilbage i Danmark, og der bliver uddannet endnu færre. Typisk fordi gørtleruddannelserne blev lagt ind under andre metaluddannelser i 1990'erne, og fordi en del af gørtlernes arbejdsopgaver i dag kan udføres af andre metalfaggrupper. Det ændrer dog ikke på, at gørtlerfaget er et helt særligt håndværk i sig selv.

"En gørtler arbejder primært

med metaller som messing og kobber," begynder Simon. "Vi laver mange slags brugsgenstande, alt fra amarturer til køkkener til renovering af kirker og skibe. Vi laver også arbejde for privatpersoner. En stor del af gørtler-arbejdet involverer lamper, køkken-genstande og vaske." Simon lavede selv en alterstage af messing til sin svendeprøve.

GØRTLERVEJEN VED ET TILFÆLDE

Simons vej ind i det glemte metalfag var ikke helt snorlige, men bar præg af lidt tilfældighed. Efter at have afsluttet sin HTX med et gennemsnit på 4, vidste han, at en akademisk uddannelse ikke var den rette vej.

"Jeg tænkte, 'Jeg skal ikke være akademiker. Det kan jeg

ikke blive dygtig til.' Jeg ville gerne blive rigtig dygtig til noget," forklarer han.

Der er mange håndværkere i Simons familie, og hans far er møbelsnedker. Og det var netop Simons far og hans håndværkernetværk, som spillede en stor rolle i hans uddannelsesbeslutning.

"Min far kender min nu tidligere mester, som spurgte min far en dag: 'Jeg er på udkig efter en gørtler-lærling.' Min far svarede i sjov: 'Jeg har fire børn, så du kan selv vælge.'" Simons nysgerrighed blev pirret.

Metal-arbejdet fangede hans interesse med det samme. "Jeg kan godt lide at arbejde med træ, men der er noget ved metal, som fascinerer mig," siger han. "At arbejde med metal føles som at skabe noget, der holder længere. Det vil vare ved, og det kan jeg godt lide."

UTRADITIONELT UDDANNELSESFORLØB

Simon blev ansat som lærling i 2020 og begyndte straks at arbejde med lodning af tin og sølv samt overfladebehandling. Men det tog halvandet år at få uddannelsen op at køre igen, og officielt startede han i lære i 2022.

"Der har været mange skoleophold, og mange af fagene kunne godt have været bedre," indrømmer han. "Men jeg blev mødt med en omfavelse af mine lærere. De havde det også svært, fordi de ikke havde strukturen på plads endnu."



► Simon sammen med Peter Dall, virksomhedskonsulent hos NEXT København.

Han erkender, at han har været lidt af en prøvekanin under uddannelsesforløbet, men roser alle sine lærere og særligt virksomhedskonsulent på NEXT, Peter Dall, for deres store arbejde med at strikke uddannelsen sammen.

For Peter Dall har det også været en spændende udfordring at tilrettelægge Simons uddannelsesforløb.



► Svendestykket.

"Første gang jeg hørte fra Simons mester, vidste jeg ikke, hvad det drejede sig om, da gørtleruddannelsen ikke længere eksisterede," siger Peter.

"Jeg fik lavet al papirarbejdet og godkendt uddannelsen hos Undervisningsministeriet. Det var vigtigt, at uddannelsen blev bred, så Simon prøvede forskellige teknikker. Han var den første, der gennemførte, og to andre har fulgt efter. Vi har evalueret uddannelsen efterfølgende med et par mestre for at optimere den, og det har været en sjov og lærerig proces."

Simon har selv nogle klare idéer til, hvordan gørtleruddannelsen kan forbedres: "Noget mere smedearbejde i faget og uddannelsen ville være en stor hjælp. Der var meget med CNC-maskiner, men noget mere grundlæggende smedearbejde havde været en stor hjælp."

FREMTID SOM SØLVSMED

Rejsen stopper dog ikke ved gørtlerfaget. Simon har allerede fået en læreplads hos Georg Jensen, hvor han nu vil uddanne sig til kobbersølvsmed.

"Jeg elsker at fordybe mig i noget, og det kan jeg hos Georg Jensen," siger han. "Inden for formgivning er det jo på en helt anden måde end som gørtler. Hammerslag er også noget helt andet. Det er lidt et step op i forhold til gørtler, og jeg ser Georg Jensen som en af de mest spændende arbejdspladser inden for metal."

Simon værdsætter den perfektion og stræben efter det perfekte, han har mødt hos Georg Jensen. "De vil gerne det perfekte og stræber efter det. Det fangede mig virkelig," siger han.

Simon startede på sin nye læreplads hos Georg Jensen i august.

Sæt X
i kalenderen 7.
november – kom og
hør mere om vores nye
struktur og om, hvad
der skete på Dansk
Metals kongres.

ÅRSMØDER I METAL HOVEDSTADEN 2024 OG NYT FRA DANSK METALS 58. KONGRES

Metal Hovedstaden ændrer struktur fra 2025. Vi vil fremover kun have 2 sekretariater i stedet for 3. Et for transport og det offentlige område og et for It, Industri og automatikområdet.

Hvad betyder det så for dig som medlem? Umiddelbart intet.

Det vil nemlig stadig være de samme dygtige kollegaer, der sidder klar til at hjælpe dig med hvert

deres speciale område. Men for Metal Hovedstaden betyder det, at vi får et større manøvrerum, når der er flere medarbejdere i hvert sekretariat.

Det vil vi udnytte, når vi bl.a. kører kampagne på særlige områder, eller når vi arbejder på at lave flere brancheklubber, hvor vi kommer helt tæt på jeres fag, som vi gør det i f.eks. elevatorbrancheklubben, ventilations- og køleklubben, hos kontormaskine-

mekanikerne eller i låsebrancheklubben.

Kom og hør meget mere om den nye struktur torsdag den 7. november 2024 kl. 16.30, når vi holder årsmøder i Industri og Byg sekretariatet, Transport sekretariatet og Sekretariatet for It, teknik og offentlige arbejdspladser – med efterfølgende fælles spising og en orientering fra Metals kongres om sigtelinjerne for de næste 4 år.

NYT ANSIGT I A-KASSEN

Hils på vores nyeste kollega i huset –
Keld Stig Hemmingsen er ny faglig sekretær i A-kassen

TEKST: MICHAEL LIEPKE KRUSE

Hvad er de to vigtigste ting, du bør vide om Keld? Han elsker at hjælpe andre mennesker, og han er selv metaluddannet, så han kender dit fag.

Keld er uddannet finmekaniker og har både arbejdet i industrien og det offentlige i Hovedstadsområdet. Han har været hos MAN B&W og Struers, og de sidste 17 år har

han arbejdet i hjælpemiddeldepotet i Gladsaxe Kommune.

Keld var også AMR i 3 år i Gladsaxe Kommune og fik smag for det faglige arbejde. Kurserne på Metalskolen og arbejdsmiljøarrangementerne her i huset fangede ham hver gang. Det var helt naturligt for Keld at søge ind i Metal Hovedstaden.

Hvis du ikke allerede har fanget det, så er Keld et ud-

præget servicemenneske. "Jeg elsker at yde en god service, og jeg værdsætter den tætte medlemskontakt. Det er det bedste ved jobbet indtil videre. Medlemmerne er vidt forskellige, og jeg tænker hele tiden på, hvordan jeg kan give medlemmerne den bedste service", siger Keld.

Keld er vist havnet det helt rigtige sted, og vi glæder os til samarbejdet.



► **Keld Stig Hemmingsen – ny faglig sekretær i A-kassen.**

FOTO: MICHAEL LIEPKE KRUSE.

Bonus-info: Keld bruger sin fritid på at synge i kor og har bl.a. sunget kor for Mads Langer, Tina Dickow, Michael Falch, Oh Land og Steffen Brandt.

PREBEN VIL VÆRE UDDANNELSESREPRÆSENTANT:

DET KAN GØRE EN STOR FORSKEL

Med OK23-aftalen blev der åbnet for, at arbejdspladser kan vælge en uddannelsesrepræsentant, der kan hjælpe kolleger med at komme i gang med den rette efteruddannelse. Preben Madsen fra TKE er klar til at tage rollen på sig og skabe en stærkere kultur for efteruddannelse.

TEKST OG BILLEDE: STEEN
SØGER MOGENSEN

Preben Madsen arbejder som automatiktekniker hos TKE og har et klart ønske om at blive uddannelsesrepræsentant.

For ham er efteruddannelse ikke bare et personligt valg, men en nødvendighed for at sikre, at medarbejdere fortsat udvikler sig i takt med arbejdsmarkedets krav. Preben mener, at uddannelse bør være en naturlig del af virksomhedens kultur – noget, der ikke kun er for dem, der står foran en fyring eller ønsker at skifte spor, men for alle medarbejdere, der vil forbedre deres færdigheder og sikre deres fremtid.

Nogle tillidsvalgte koordinerer allerede i dag uddannelse for kollegerne. Men nogle steder er interessen eller tiden ikke til det, og her kan en uddannelsesrepræsentant gøre en stor forskel.

“Vi skal være klar til fremtidens udfordringer,” siger Preben. “Teknologien udvikler sig hele tiden, og det er vigtigt, at vi som medarbejdere følger med”.

Han vil gerne sætte gang i en dialog med både le-



► “Vi skal være klar til fremtidens udfordringer. Teknologien udvikler sig hele tiden, og det er vigtigt, at vi som medarbejdere følger med,” siger Preben, som gerne vil hjælpe kollegerne som uddannelsesrepræsentant.

delsen og kollegerne for at gøre efteruddannelse til en integreret del af virksomhedens strategi og skabe en arbejdskultur, hvor det at efteruddanne sig ikke er noget ekstra, men en naturlig del af arbejdsdagen.

PREBEN VED, HVAD HAN TALER OM

Preben har selv mærket, hvad efteruddannelse kan betyde. Da han stod overfor en opsigelse, valgte han at tage supplerende uddannelse og fik uddannet sig til automatiktekniker.

I dag har han et svendebrev, og det er en af grundene til, at

han har været ansat hos TKE i de sidste fire år.

Som uddannelsesrepræsentant vil Preben kunne vejlede kollegerne om deres muligheder for at tage selvvalgte kurser og hjælpe med at søge støtte gennem IKUF (Industriens Kompetenceudviklingsfond red.).

Uddannelsesrepræsentanten kan dog ikke beslutte, hvilken uddannelse medarbejderne skal tage – det er op til den enkelte medarbejder at afgøre. Men Preben vil kunne bistå med at informere om mulighederne og sikre, at ingen går glip af de tilbud, der findes. Uddannelsesrepræsentanter kan derfor gøre en stor positiv forskel for kollegerne.

FAKTABOKS: VIL DU OGSÅ VÆRE UDDANNELSESREPRÆSENTANT?

- **Vejleder om uddannelse:** Informerer kolleger om mulighederne for efter- og videreuddannelse
- **Hjælper med støtteansøgninger:** Bistår medarbejdere med at søge støtte til selvvalgt uddannelse gennem IKUF
- **Skaber uddannelseskultur:** Arbejder for at gøre efteruddannelse til en naturlig del af virksomhedens kultur
- **Koordinerer med ledelsen:** Samarbejder med virksomheden om uddannelsesplaner og udviklingsmuligheder
- **Sådan bliver du uddannelsesrepræsentant:** Ledelsen og tillidsrepræsentanten kan aftale at udpege en uddannelsesrepræsentant som en del af OK23-aftalen – Kontakt Metal Hovedstaden, hvis du har spørgsmål.

ORLOVSMULIGHEDER TIL LÆNGEREVARENDE SYGE ELLER HANDICAPPEDE BØRN

Det kan være svært at få hverdagen til at hænge sammen, hvis ens barn er syg eller mistrives.

Heldigvis er der flere orlovsmuligheder for dig som forældre.

Socialrådgiver Christine Sarka introducerer dig til nogle af mulighederne her.

TEKST: SOCIALRÅDGIVER
CHRISTINE SARKA

"Far og mor, jeg vil ikke i skole!" råber Tobias, 8 år, højlydt fra sit værelse. Tobias har haft en del fravær fra skolen de sidste måneder, og hans lærere fortæller, at han ofte kommer i konflikt med sine klassekammerater og har svært ved at koncentrere sig i undervisningen. Den seneste uge har det været umuligt at få ham afsted i skole. Er det en situation, du kan genkende?

Flere forældre oplever, at deres børn mistrives eller er syge og har svært ved at være en del af dagligdagen i en daginstitution eller skole. Det kan være en lang og udmattende proces at finde årsagen til barnets udfordringer. Ofte skal både praktiserende læge, psykolog og psykiater involveres, og i nogle tilfælde er det nødvendigt at finde en ny institution eller skole, der passer bedre til barnets behov. Det er en proces, der tager tid, og som kan være svær at balancere med et fuldtidsjob.

Desværre bukker flere forældre under for stress i processen og ender med at



blive sygemeldt fra arbejdet. Men der findes heldigvis muligheder for at få økonomisk støtte gennem det offentlige, når barnet har behov for helt eller delvist af blive passet i hjemmet.

TABT ARBEJDSFORTJENESTE, BARNETS LOV § 87

En af de muligheder, forældre kan benytte sig af, er ordningen om tabt arbejdsfortjeneste under Børnelovens § 87.

Kommunen skal yde økonomisk hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste til forældre, der passer et barn under 18 år med en betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller en indgribende kronisk eller langvarig lidelse.

Ordningen er betinget af, at barnet skal passes i hjemmet,

og at det er mest hensigtsmæssigt, at forældrene påtager sig denne opgave. Der kan ydes op til 35.247 kr. brutto om måneden for tabt arbejdsfortjeneste på fuld tid. Ordningen kan bevilges frem til barnet fylder 18 år, hvis der vurderes at være behov for det.

DAGPENGE EFTER BARSELSLOVENS § 26

En anden mulighed er Barselslovens § 26, som giver forældre med alvorligt syge børn under 18 år ret til dagpenge fra Udbetaling Danmark.

Dette gælder, hvis forældrene helt eller delvist må opgive deres arbejde i forbindelse med barnets alvorlige sygdom. Denne ordning kan ligeledes deles mellem begge forældre,

så ansvaret og byrden kan fordeles. Barnet skal som hovedregel have været indlagt på hospitalet eller lignende i min. 12 dage, før orloven kan bevilges, medmindre man er enlig forsørger til barnet. Ordningen kan bevilges op til 1 år, og beløbet er maksimalt 20.345 kr. brutto pr. måned for fuld tid.

Selvom begge ordninger kan give økonomisk aflastning, kan der desværre gå lang tid, før kommunen træffer en beslutning om, hvorvidt forældrene er berettiget til støtten. Meget afhænger af den lægelige dokumentation, som indsendes til kommunen eller Udbetaling Danmark og sagsbehandlingstiden hos de to instanser.

FAKTABOKS: FÅ HJÆLP OG VEJLEDNING

Det kan være en stor udfordring at få hverdagen til at hænge sammen, når ens barn ikke trives. Derfor er det vigtigt at kende sine rettigheder og muligheder, så du som forælder kan få den nødvendige støtte til at passe på både dit barn og dig selv.

Hvis du overvejer at ansøge om tabt arbejdsfortjeneste eller dagpenge efter barselslovens § 26, er der hjælp at hente. Socialrådgiver Christine Sarka tilbyder vejledning, hjælp til ansøgningsprocessen og kan give dig den nødvendige støtte til at navigere i reglerne og sikre, at du får den hjælp, du har ret til.

Kontakt Christine tirsdag og torsdag på tlf. 3363 2892 eller mail chsa@danskmetal.dk

ARBEJDSSKADE

KUSKEHÅND OPTAGET SOM NY ERHVERVSSYGDOM

Hvis du har arbejdet med vibrerende værktøj og udviklet symptomer på kusehånd, er der gode nyheder: Kusehånd er netop blevet optaget som en officiel erhvervssygdom. Det åbner op for genoptagelse af tidligere afviste sager med nye muligheder for, at du kan få erstatning.

TEKST: RENÉ STEGGER,
ARBEJDSSKADE-
SAGSBEHANDLER &
MICHAEL LIEPKE KRUSE



Kusehånd, eller Dupuytren's kontraktur, er en tilstand, hvor fingrene langsomt trækker sig sammen og bliver stive. Det kan være særligt invaliderende for dem, der bruger hænderne i deres daglige arbejde.

Mange års udsættelse for vibrerende værktøj kan være en udløsende faktor, og det har ført til, at Erhvervs-sygdomsudvalget og AES (Arbejdsmarkedets Erhvervs-sikring) nu har valgt at optage kusehånd på fortegnelsen over erhvervssygdomme.

Beslutningen kom efter en ny udredningsrapport, der viser en sammenhæng mellem udsættelse for vibrationer og udviklingen af kusehånd. Selvom det ikke har været muligt at fastsætte præcise grænseværdier, er der tilstrækkelig dokumentation for, at langvarig brug af vibrerende værktøj øger risikoen for skaden.

EN VIGTIG ANERKENDELSE FOR HÅRDT-ARBEJDENDE HÆNDER

Den nye anerkendelse er en sejr for de mange arbejdstagere, der har været udsat for vibrationer gennem deres arbejde.

Arbejdet med vibrerende værktøj er uundgåeligt i mange fag, men konsekvenserne kan være alvorlige. Med kusehånd på listen over erhvervssygdomme bliver det nu lettere at få anerkendt de helbredsskader, der kan opstå efter mange års slid.

Har du arbejdet med vibrerende værktøj i betydeligt omfang og oplever stive eller sammentrukne fingre, kan det være relevant at få din sag vurderet igen, og der er

nu bedre muligheder for at få erstatning.

MULIGHED FOR GENOPTAGELSE AF TIDLIGERE AFVISTE SAGER

Hvis du tidligere har søgt om erstatning for kusehånd som følge af vibrationsudsættelse og fået afslag, kan du anmode om at få din sag genbehandlet.

Du skal være opmærksom på, at AES ikke automatisk vil



► **Nye muligheder** – Har du arbejdet med vibrerende værktøj i betydeligt omfang og oplever stive eller sammentrukne fingre, kan det være relevant at få din sag vurderet igen og potentielt få erstatning.

FOTO: DANSK METAL

frem søge disse sager. Du skal selv henvende dig til AES på www.aes.dk, hvis du ønsker din sag genoptaget.

Du kan også få hjælp og vejledning hos arbejdsskadesagsbehandler René Stegger (se kontaktoplysninger i faktaboksen).

FAKTABOKS: ARBEJDSSKADE – HVAD GØR DU?

Metal Hovedstaden afsluttede 51 arbejdsskadesager i 2023. Det gav ca. 19.000.000 kr. til vores ramte medlemmer.

Arbejdsskader bør aldrig finde sted, men gør det desværre alligevel. Det er vigtigt, du anmelder din skade hurtigst muligt, så du potentielt kan få den erstatning, du er berettiget til.

Arbejdsskadesagsbehandler René Stegger hjælper dig, hvis uheldet er ude:

- Hjælper med at få et overblik over situationen
- Løbende dialog og sagsbehandling
- Følger sagen helt til dørs

Ring ind på 33 63 28 00 eller send en mail til os på hovedstaden@danskmetal.dk.

Metal Hovedstaden laver fagligt arbejde hver eneste dag. Alt fra løntjek til arbejdsskadesager og lokale overenskomster – til gavn for jer medlemmer. Her får du to hurtige fra faglig afdeling.

TEKST: ANDERS LUND ALBRECHTSEN OG SANDRO ANTHONY



Anders Lund Albrechtsen

VIKARANSATTE SNYDT FOR 320.000 KR.

Et medlem ringer til os efter ni ugers vikaransættelse, da han stadig ikke har modtaget en lønseddel, hvor 14-dages aflønning var aftalt. To pengeoverførsler var dog modtaget.

Medlemmet besøgte Metal Hovedstaden, og det stod hurtigt klart, at noget var galt. Ifølge hans kontrakt var han ansat gennem et spansk selskab med samme navn som det danske selskab, der havde formidlet arbejdet.

Gennem medlemmet kom vi i kontakt med yderligere to an-

satte fra samme arbejdssted – begge med lignende historier. Den ene havde modtaget en fejlbehæftet lønseddel, som Danløn bekræftede var manipuleret.

Den danskejede virksomhed frasagde sig ansvar, men erkendte at kende ejeren af det spanske selskab. De to ejere var barndomsvenner, der havde udtænkt en "smart" forretningsidé. Det danske selskab skaffede arbejdet, mens det spanske selskab hyrede arbejdskraften og fakturerede

mellem de to selskaber. Det spanske selskab overførte kun penge to gange til hver ansat og beholdt skattebeløbene selv.

En beregning af medlemmernes tilgodehavender blev udført, og krav blev fremsat mod begge selskaber. Da ingen penge blev udbetalt, blev der indkaldt til et mægling-møde mod det danske selskab. Her tabte ejeren sagen, og vores tre medlemmer blev efterbetalt 320.000 kroner.



FOTO: DANSK METAL

HAR DU HUSKET AT FÅ DIT **ANSÆTTelsesBEVIS**?

Vi oplever desværre flere medlemmer, som aldrig får et ansættelsesbevis fra deres arbejdsgiver.

Et ansættelsesbevis – eller en ansættelseskontrakt – er helt essentielt for både dig som medarbejder og din arbejdsgiver. Det fastlægger de grundlæggende vilkår for din ansættelse og skaber klarhed om dine arbejdsforhold. Ifølge ansættelsesbevisloven skal arbejdsgiveren udlevere ansættelsesbeviset inden for syv dage, hvis du arbejder mere end tre timer om ugen i en periode på fire sammenhængende uger.

Beviset skal indeholde alle væsentlige oplysninger om ansættelsesforholdet, herunder navne og adresser på både dig og arbejdsgiveren, arbejdsstedets placering og en beskrivelse af dit arbejde eller din jobtitel. Derudover skal ansættelsesbeviset oplyse, hvornår ansættelsen starter, og hvis der er tale om tidsbegrænset ansættelse, skal den forventede varighed også fremgå.

Lønnen, tillæg, pensionsbidrag samt andre relevante løndelev skal være specificeret, ligesom arbejdstiden og eventuelle aftaler om overarbejde

og vagter skal være tydeligt beskrevet.

Hvis dit arbejdsmonter er uforudsigeligt, skal arbejdsgiveren oplyse om de garanterede arbejdstimer og vilkårene for ekstra arbejde. Er du desuden omfattet af overenskomst, sørger denne for en overordnet beskyttelse af dine ansættelsesvilkår.

Det er vigtigt at sikre sig, at ansættelsesbeviset er korrekt og indeholder alle de nødvendige oplysninger for at undgå misforståelser i fremtiden.

MEDLEMSVÆRDI I TAL (2024)

856

FAGLIGE SAGER
(AFSLUTTET)

104

JOB-
FORMIDLINGER
(INDIREKTE)

**7.300.000
KRONER**

ARBEJDSSKADEERSTATNING
& GODTGØRELSE TIL
MEDLEMMER

**5.552.302
KRONER**

SAMLET FAGLIG
GODTGØRELSE
TIL MEDLEMMER

48

ARBEJDSSKADE-
SAGER
(AFSLUTTET)

Metal Hovedstaden
Nyropsgade 25,
1602 Kbh. V
Tlf: 3363 2800

hovedstaden@danskmetal.dk
www.metalhovedstaden.dk

www.facebook.dk/
metalhovedstaden

Formand:

Henrik Stilling
Tlf: 3363 2810
stilling@danskmetal.dk

Kasserer:

Michael Sølling Olsen
Tlf: 3363 2830
miso@danskmetal.dk

Åbningstider
Metal Hovedstaden

Faglig afdeling

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

A-kassen

Mandag – torsdag
kl. 8.30 – 16.30
Fredag kl. 8.30 – 12.00.
Eller efter aftale.

Telefonen er åben i Metal
Hovedstadens åbningstider.

**Faglige
sekretariater**

Industri & Byg

Brancheansvarlig:
Steen Søger Mogensen
industri@danskmetal.dk

IT, Teknik & Offentlig

Brancheansvarlig:
Lars Andersen
ito@danskmetal.dk

Transportsekretariatet

Brancheansvarlig:
Sandro Anthony
transport@danskmetal.dk

Bladet
Metal Hovedstaden

udgives af Metal Hovedstaden
forår og efterår.

Redaktion:

Henrik Stilling (ansv.)
Michael Liepke Kruse (red.)
Steen Søger Mogensen
Lars Andersen
Tim Abild
Sandro Anthony
Michael Sølling Olsen

Layout: Karen Hedegaard
Tryk: Kailow Graphic

Denne publikation er dokumenteret bæredygtig – se mere på printmedomtanke.dk



ARBEJDSMILJØ ER DET NYE SORTE!

TEKST: DAN MIKKELSEN, NYVALGT
FORBUNDSSEKRETÆR FOR MILJØ-
OG SOCIALSEKRETARIATET

Som nyvalgt forbundssekretær vil jeg sige tak for at give mig spaltepads og ikke mindst muligheden for at tale til alle jer gode medlemmer i Metal Hovedstaden

Jeg er godt nok "den nye dreng i klassen" – men min faglige vej ind i forbundshuset er sket på den traditionelle måde. Først som udlært VVS-rørsmid, tillidsrepræsentant, faglig sekretær og afdelingsformand i Metal Nordvestjylland til at blive ansat i forbundet som konsulent, faglig sekretær, souschef og nu valgt som forbundssekretær på kongressen.

Jeg ser det som en klar fordel, at jeg har prøvet det meste i såvel en afdeling som i et sekretariat i forbundet, inden jeg endte i forbundsledelsen.

Nu er jeg klar til at stå i spidsen for Miljø- og socialsekretariatet, som har to vigtige kerneopgaver: At sikre og forebygge medlemmernes arbejdsmiljø, samt hjælpe vores medlemmer, hvis de bliver udsat for en arbejdsskade.



ARBEJDSMILJØ (DET NYE SORTE)

I 2023 viser en undersøgelse fra NFA, at stress-relaterede sygdomme koster virksomhederne 16,4 milliarder årligt – svarende til ca. 37.335 ansatte i fuldtidsstillinger.

Tal fra beskæftigelsesministeriet viser at arbejdsulykker i 2023 koster samfundet 28,4 milliarder kroner om året – svarende til ca. 26.000 fuldtidsstillinger. Vi hører hele tiden:

"Der er massiv mangel på arbejdskraft i Danmark". "Vi skal konstant optimere og effektivisere for at være konkurrencedygtige". "Det gode arbejdsmiljø er et konkurrenceparameter for flere og flere virksomheder og er afgørende for

skabelse og fastholdelse af arbejdspladser."

Hvad har alt ovenstående til fælles? Bedre arbejdsmiljø!

Vi kunne enten have forhindret det eller styrket det igennem et bedre arbejdsmiljø. Derfor skal vi tættere på vores tillidsvalgte. Styrke dem som hver dag sikrer sine kolleger et bedre arbejdsmiljø, især vores AMR'ere! Det bliver et fælles fokusområde for alle i Dansk Metal.

Jeg er glad for, at kongressen satte sig to mål for at skabe et bedre arbejdsmiljø, nemlig 200 flere AMR'ere, end vi har i dag, og at nedbringe arbejdsulykker på virksomheder med Metal-valgte AMR'ere og TR'ere med min. 10 %. Med disse mål har vi lovet hinanden, at der skal være større fokus på arbejdsmiljørepræsentanter og et bedre arbejdsmiljø.

Vores AMR'ere er nøglen til et bedre arbejdsmiljø – et bedre arbejdsmiljø er nøglen til færre ulykker og mindre stress – som vil hjælpe på manglen på arbejdskraft. Vi kan ikke lykkes med effektivisering, uden at det går hånd i hånd med et bedre arbejdsmiljø.

Målet herfra bliver, i tæt samarbejde med afdelingerne, at gøre vores AMR'ere endnu stærkere.