



HVAD MÅ UNGE I FRITIDSJOB ARBEJDE MED?

Unge undervisningspligtige
i industrien.

FLERE UNGE KAN KOMME I FRITIDSJOB

Dansk Metal vil gerne have, at flere unge får mulighed for et fritidsjob i industrien. Et fritidsjob giver unge praktisk erfaring med arbejdslivet, indsigt i samarbejde, ansvar og sikkerhed – og et realistisk billede af, hvad et job i industrien indebærer. Samtidig giver det virksomhederne mulighed for at vække interessen for faglærte uddannelser og industriens jobmuligheder.

HVAD MÅ DE UNGE LAVE?

De unge i fritidsjob er mellem 13 og 14 år eller omfattet af undervisningspligten. De unge må gerne udføre lettere arbejde, hvis arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Lettere arbejde er fx:

- ▶ lettere manuel montering
- ▶ lettere smøringsarbejde med ufarlige produkter og malearbejde
- ▶ lettere manuelt arbejde, såsom ilægning og pakning i poser, kuverter, æsker og kasser, kontrol og pudsning af færdige produkter samt lignende opgaver
- ▶ lettere arbejde som medhjælper under instruktion af en svend, mester eller lignende.

De unge må ikke arbejde med eller udsættes for særligt farlige kemiske stoffer og materialer, fx stoffer der er kræftfremkaldende, giftige eller eksplosive.

I SKAL LAVE EN RISIKOVURDERING – FØR FRITIDSJOBBEREN STARTER

Arbejdsgiveren skal sikre, at de arbejdsopgaver, som I vil sætte de unge til, er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Det skal I gøre gennem en risikovurdering.

Det betyder, at I skal vurdere de risici, som de enkelte arbejdsopgaver kan indebære for den unge. Det gælder både de fysiske, kemiske, biologiske og psykosociale påvirkninger på kort og langt sigt, og det gælder især arbejde med tekniske hjælpemidler, med kemiske stoffer og materialer, men også arbejdsstillinger eller bevægelser.

I skal bruge risikovurderingen til at gennemføre sikkerhedsforanstaltninger, som sikrer, at de unge kan udføre arbejdet risikofrit.

Jeres arbejdsmiljørepræsentanter skal deltage i planlægningen, gennemførelsen og kontrollen af sikkerheds- og sundhedsmæssige forhold vedrørende de unges arbejde. Hvis I ikke har en arbejdsmiljøorganisation, skal I inddrage de ansatte. Hvis I er usikre på, om forholdene er i orden, eller I har brug for hjælp til risikovurderingen, kan I med fordel få hjælp af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, fx Avidenz.

GRUNDIG INSTRUKTION OG EFFEKTIVT TILSYN

I skal give de unge en grundig oplæring og instruktion i, hvordan arbejdsopgaverne skal udføres forsvarligt, så I er sikre på, at de er helt fortrolige med opgaven. Derudover skal I sikre, at arbejdet foregår under effektivt tilsyn, og at den unge har mulighed for at få hurtig og effektiv hjælp.

Find en kompetent voksen medarbejder, som er fortrolig med arbejdsopgaverne og sikkerhedsforanstaltningerne og har erfaring med unge mennesker til at oplære, instruere, føre tilsyn og yde nødvendig hjælp til den unge. Den kompetente medarbejder skal bl.a. tage særligt hensyn til den unges:

- ▶ manglende erfaring
- ▶ manglende risikobevidsthed
- ▶ fysiske og psykiske udvikling.

SÅ MANGE TIMER MÅ FRITIDSJOBBERNE ARBEJDE

- ▶ Maks. 2 timer på skoledage
- ▶ Maks. 7 timer på skolefri dage
- ▶ Maks. 12 timer i uger med skoledage
- ▶ Maks. 35 timer pr. uge i skolefri uger.

Hvis den unge er fyldt 15 år, men stadig omfattet af undervisningspligten, må den unge arbejde maksimalt 8 timer på skolefri dage og 40 timer i uger, der er skolefri.

Fritidsjobberne må ikke arbejde mellem kl. 20 og kl. 6.

FIND DE PRÆCISE REGLER OG PRAKTISKE ANVISNINGER



BFA Industris
vejledning om
unge i fritidsjob



Bekendtgørelsen
om unges arbejde

