



Denne folder gælder
for forældre til børn
født 1. juni 2025
eller senere.

TILLYKKE MED DEN LILLE

Få et overblik over jeres
ret til orlov, når I skal
være forældre – og over
jeres ekstra fordele med
industriens overenskomster.

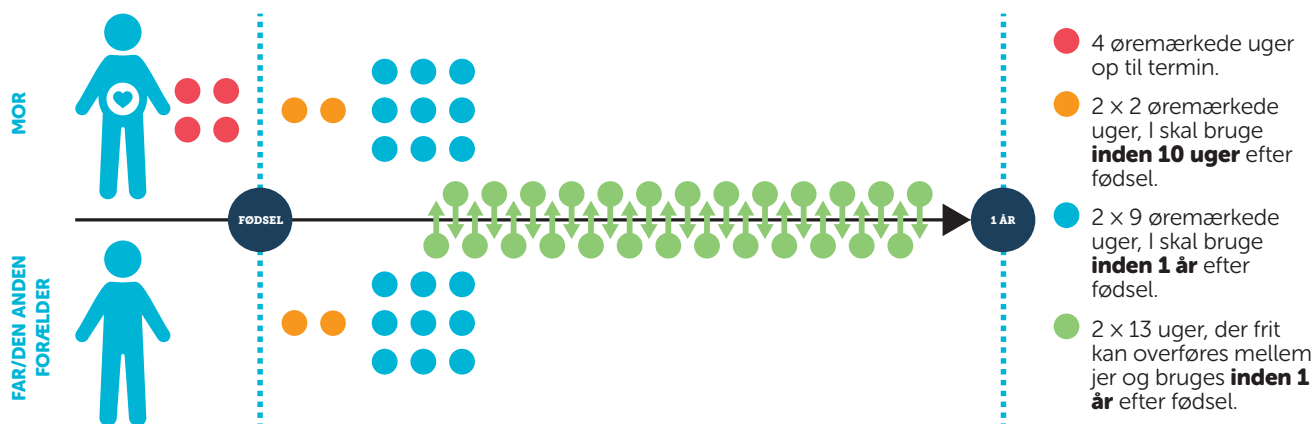
52 UGERS ORLOV

Få overblik over, hvor mange uger, I hver især kan få dagpenge – eller fuld løn, hvis du eller I er på en af industriens overenskomster.

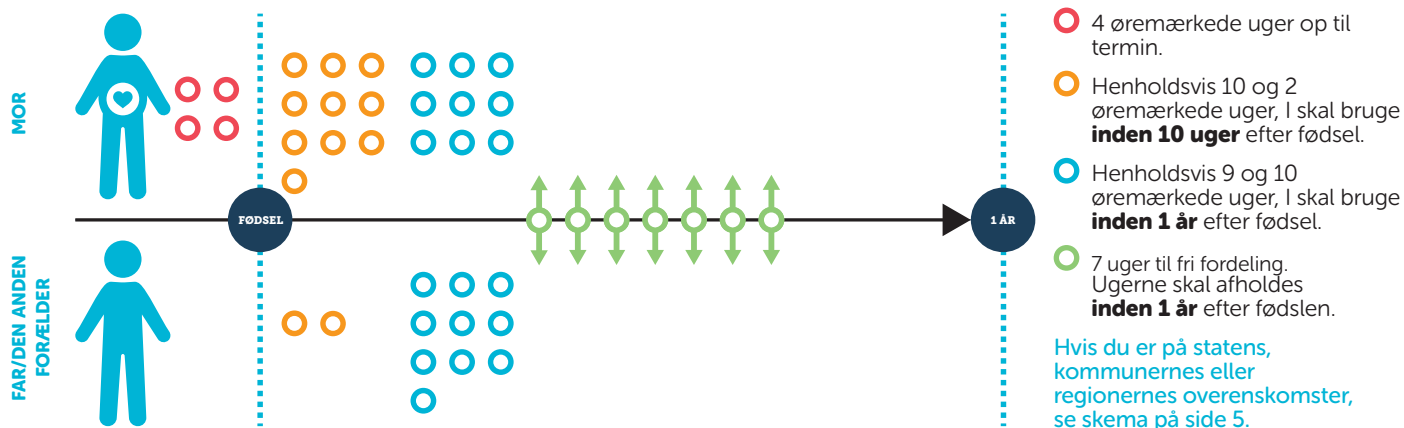
HVAD BETYDER 'ØREMÆRKET'?

Øremærkede uger er orlov specifikt til den ene af jer, som ikke kan overføres til den anden. Øremærkningen gælder, hvis begge forældre er lønmodtagere.

DAGPENGE – LOVEN GIVER SAMLET RET TIL 52 UGER MED DAGPENGE:



FULD LØN – I NOGLE AF UGERNE, HVIS DU ER PÅ EN AF INDUSTRIENS OVERENSKOMSTER:





Industriens
Overenskomst og
Industriens Funktionær-
overenskomst giver jer
ekstra fordele, når I skal
være forældre.

DET SKAL I HUSKE

Der er helt klare regler for, hvornår I skal fortælle arbejdsgiver om forventet fødsel og afholdelse af orlov.

VIGTIGE DEADLINES

3 MÅNEDER FØR FØDSEL

Senest 3 måneder før forventet fødsel skal mor fortælle arbejdsgiver, hvornår hun forventer at føde og holde orlov.

4 UGER FØR FØDSEL

Senest 4 uger før fødsel skal I begge varsle arbejdsgiver om jeres orlov indenfor de første 10 uger.

6 UGER EFTER FØDSEL

Senest 6 uger efter fødsel skal I begge varsle, hvornår og hvor længe I holder resten af orloven, herunder eventuel overdraget og udskudt orlov.

EKSTRA ORLOV ELLER UDSKUDT ORLOV

I har flere muligheder for at indrette jeres orlov, så den passer til jeres behov. I kan også få længere orlov.

UDSKUDT ORLOV

Hver af forældrene kan udskyde 5 ugers orlov til et senere tidspunkt – dog senest inden barnet fylder 9 år. Hvis I vil udskyde orlov, skal I fortælle jeres arbejdsgivere det senest 6 uger efter fødsel.

ORLOV PÅ DELTID

I kan genoptage arbejdet delvist og dermed forlænge jeres orlov med den tid, I arbejder. Det kræver dog en aftale med jeres arbejdsgiver. Orlov efter industriens overenskomster må ikke deles i mere end 2 perioder.

LÆNGERE ORLOV

I kan forlænge jeres orlov. Der er dog ikke mulighed for at udstrække barselsdagpengene, så du skal selv fordele de penge udover en længere periode.

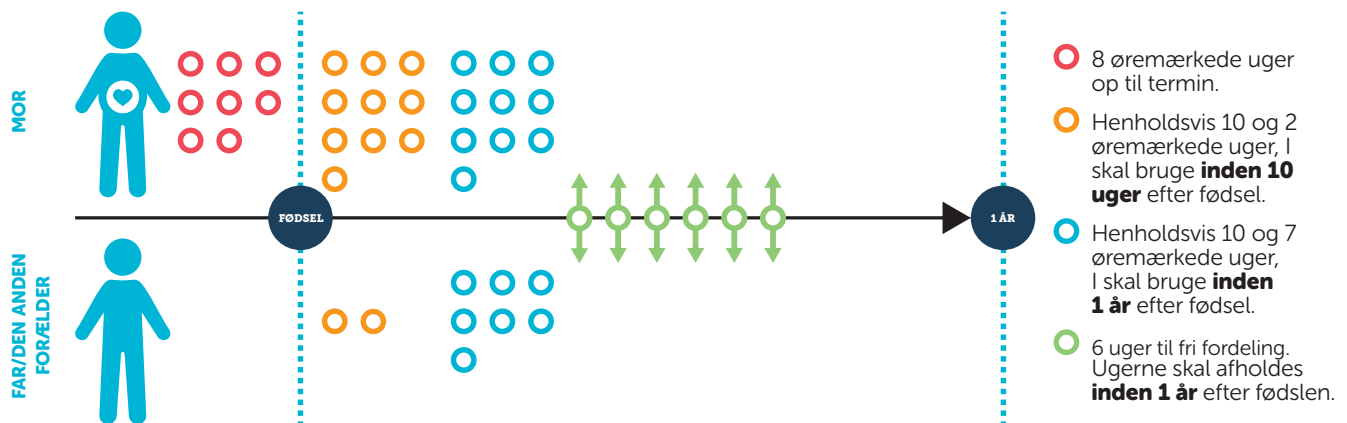
Du kan læse mere om lovens muligheder for at forlænge, udskyde eller være på deltidsorlov på **borger.dk**

Læs mere om
barsel på
borger.dk

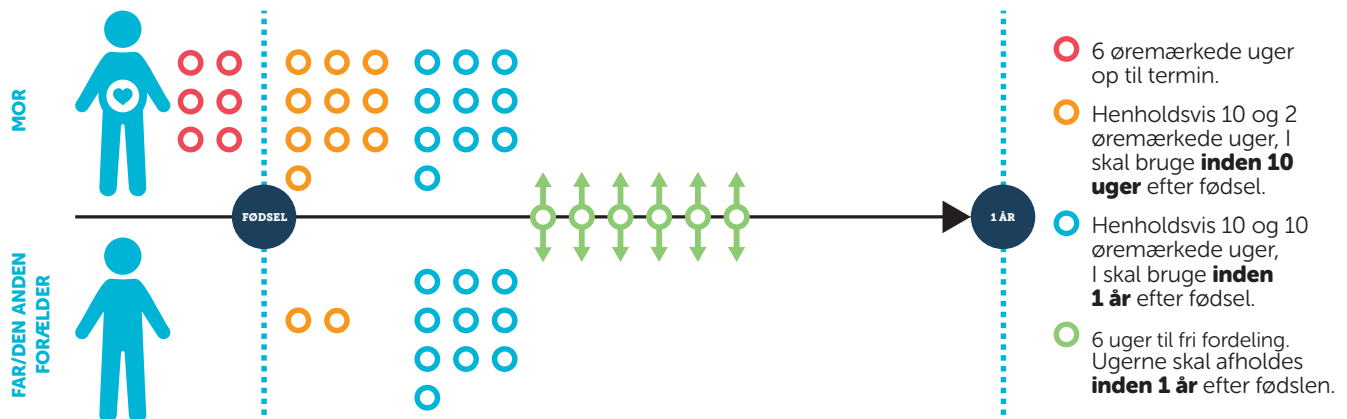
Du er særligt beskyttet imod opsigelse, fra det tidspunkt du orienterer din arbejdsgiver om graviditeten.

KOMMUNE, REGION OG STAT

FULD LØN – I NOGLE AF UGERNE, HVIS DU ER PÅ KOMMUNERNES ELLER REGIONERNES OVERENSKOMSTER:



FULD LØN – I NOGLE AF UGERNE, HVIS DU ER PÅ STATENS OVERENSKOMST:



SPØRGSMÅL OG SVAR

HVORNÅR ER JEG BERETTIGET TIL DAGPENGE ELLER LØN?

Som lønmodtager kan du have ret til barseldagpenge, hvis du opfylder disse 3 betingelser:

1. Du skal være ansat på den første dag i din orlov eller dagen før.
2. Du skal have mindst 160 timer inden for de seneste fire hele måneder før orloven.
3. Du skal have mindst 40 timer om måneden i mindst tre af de fire måneder.

Er du omfattet af industriens overenskomster, og Industriens Funktionæroverenskomst har du ret til fuld løn i dele af orloven, hvis du er berettiget til barseldagpenge og har mindst 9 måneders anciennitet i virksomheden på det forventede tidspunkt for fødslen.

Se mere om, hvornår du kan få fuld løn under orlov på side 2.

HVAD KAN VI FÅ, HVIS DET KUN ER ÉN AF OS, DER ER OMFATTET AF INDUSTRIENS OVERENSKOMSTER?

Det er kun den af jer, der er omfattet af overenskomsten, der har de nævnte rettigheder med fuld løn under dele af orloven.

HVILKE REGLER GÆLDER, HVIS JEG IKKE ER OMFATTET AF INDUSTRIENS OVERENSKOMSTER?

Hvis du er omfattet af en anden overenskomst, kan du kontakte din tillidsrepræsentant eller din Metalafdeling for at høre, om den giver dig ekstra fordele. På nogle arbejdspladser er der virksomhedspolitikker og retningslinjer, samt barselsreglerne kan evt. være beskrevet i din kontrakt. Derudover har alle – også dem, der ikke er omfattet af en overenskomst – de rettigheder, der ligger i loven om barsel. Læs mere på side 2.

KAN JEG HOLDE FERIE UNDER FORÆLDREORLOVEN?

Du kan ikke holde ferie og orlov samtidig. Du kan vælge at holde ferie før eller efter orlov, eller afbryde en orlovsperiode og holde f.eks. 3 ugers sommerferie. Vær opmærksom på at orlov efter industriens overenskomster ikke må deles i mere end 2 perioder. Du kan ikke få både feriepenge og barseldagpenge samtidig.

HVAD HAR JEG RET TIL SOM LÆRLING?

Du har samme rettigheder. Du skal have mindst 9 måneders anciennitet ved fødselstidspunktet for at få fuld løn, under samme betingelser som udlærte. Hvis du ikke har ret til fuld løn, kan du få barseldagpenge, hvis du på din første orlovsdag eller dagen før, har en uddannelsesaftale.

HVILKE REGLER GÆLDER, HVIS VI ADOPTERER?

Adoptanter har efter barnets modtagelse, ret til samme fravær med fuld løn som mor/den anden forælder. Der er ikke ret til løn før modtagelsen.



Har du andre spørgsmål, kan du altid få svar i din Metalafdeling eller hos din tillidsrepræsentant.

HVAD ER EN SOCIAL FORÆLDER?

En social forælder er ikke barnets juridiske forælder, men er en person, som er tiltænkt en forældrelignende relation til barnet. Du er i barselslovens forstand en social forælder i disse 5 situationer:

- ▶ Du er den juridiske forælders ægtefælle
- ▶ Du er den juridiske forælders samlever, der har levet i et ægteskabslignende forhold med den juridiske forælder i mindst 2 år på tidspunktet, hvor din orlov med barnet starter
- ▶ Du er en kendt donor til barnet
- ▶ Du er den kendte donors ægtefælle
- ▶ Du er den kendte donors samlever, der har levet i et ægteskabslignende forhold med den kendte donor i mindst 2 år på tidspunktet, hvor din orlov med barnet starter

HVAD GÆLDER FOR FORÆLDRE I LGBT+ FAMILIER?

Alle bestemmelser i industriens overenskomster om orlov gælder uanset, om forældrene er af samme eller forskelligt køn. Der er dog forskel på retten til løn alt efter om du er mor, far/den anden forælder eller social forælder.

HVAD ER "DEN ANDEN FORÆLDER"?

"Den anden forælder" er en far eller en medmor.

HVAD HVIS JEG ER SOLOFORÆLDER?

En soloforælder er en af de fire nedenstående situationer, hvor der kun er én forælder som får/modtager et barn*:

- ▶ Solomor har ved hjælp af donor fået et barn, og der er derfor ingen juridisk far
- ▶ Solofar/solomor har fået barn ved hjælp af en surrogatmor
- ▶ Den anden forælder er gået bort før fødslen
- ▶ Forælderen er eneadoptant.

Der er særlige regler og rettigheder til dig, som får barn som enlig mor eller far. Se **borger.dk**

* For familier, hvor der er to juridiske forældre til barnet, men hvor der fx ikke er fælles forældremyndighed eller bopæl, gælder der andre regler. Det samme gælder i de situationer, hvor faderskabet ikke er fastslået.

HVAD HVIS JEG ER LEDIG?

Kontakt din lokale Metalafdeling for at høre om dine muligheder.

OVERENSKOMSTER MED SAMME BARSELSREGLER SOM INDUSTRIENS OVERENSKOMST

Autobranchens
Arbejdsgiverforening, ABAF
BandagistCentret A/S, Aarhus
Coop Danmark, funktionæraftale
(Brugsforeningsbevægelsens Arbejdsgiverorganisation)
Coromatic A/S – Dansk Erhverv
(virksomhedsoverenskomst)
Dansk Bilbrancheråd
Dansk Erhverv – Cykel og knallertmekanikere
Dansk Mode & Textil
Danske Mediers Arbejdsgiverforening
Danske Rederier, mobile havanlæg
DIO I – Dansk Sejlmagermesterforening, lærlingeaftale
DIO I – Metal-Transportoverenskomsten
DIO I – Oplevelsesindustrien
DIO II – Faglærteoverenskomsten
DIO II – Mejeribrugets Arbejdsgiverforening
DIO III – Byggeri (max. 225,00 i timen)
DM-Arbejdsgiver (Dansk Maskinhandlerforening)
Drivkraft Danmark for smede, maskinarbejdere, kedelpassere, oliefyrs & gasmontører
DTL's Arbejdsgiverforening/
Dansk Erhverv Arbejdsgiver for Turistvognmændenes Arbejdsgiverforening
Tekniq industri og VVS
Tekniq VVS overenskomst (max. 186,50 i timen)

